

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang masalah

Kepemimpinan yang efektif sangat dipengaruhi oleh kepribadian pemimpin. Setiap pemimpin perlu memiliki aspek-aspek kepribadian yang dapat menunjang usahanya dalam mewujudkan hubungan manusia yang efektif dengan anggota organisasinya. Pemimpin yang sukses adalah apabila pemimpin tersebut mampu menjadi pencipta dan pendorong bagi bawahannya dengan menciptakan suasana dan budaya kerja yang dapat memacu pertumbuhan dan produktivitas karyawannya. Hal ini sangat dirasakan penulis, di mana pemimpin tidak dapat menciptakan suasana yang dapat membawa karyawannya untuk bekerja lebih giat dan lebih termotivasi agar mampu memberikan hasil yang maksimal.

Kepemimpinan adalah sebagai penggunaan kekuasaan dan pengaruh untuk mengarahkan aktivitas pengikut pada pencapaian tujuan, di mana pengarahan dapat mempengaruhi interpretasi pengikut terhadap kejadian organisasi dari aktivitas mereka, komitmen mereka terhadap tujuan utama, hubungan mereka dengan pengikut lain, dan akses mereka pada kerja sama dan dukungan dari unit kerja lain. (Colquitt et al, 2015:464).

Pemberian Motivasi yang baik dapat juga menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dalam melakukan usaha meningkatkan produktivitas kerja ini, PT. Moon Lion Industries Jakarta telah menetapkan beberapa upaya yang bertujuan untuk memotivasi kerja para karyawannya. Adapun upaya yang tersebut dengan memberikan beberapa fasilitas-fasilitas kerja yang sangat menunjang dalam meningkatkan produktivitas kepada seluruh karyawannya. Fasilitas-fasilitas tersebut meliputi pakaian kerja, jaminan makan, rekreasi, tempat ibadah, tunjangan hari raya, asuransi, gaji, bonus, upah lembur dan sebagainya. Namun peneliti hanya merasakan gaji, upah lembur dan rekreasi. Inilah yang menjadi permasalahan di mana terdapat perbedaan antara karyawan

kontrak dan karyawan tetap yang dapat mempengaruhi motivasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap.

Kompensasi dan produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting dan dapat mempengaruhi keterlibatan karyawan dalam perusahaan. Kesesuaian kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada para karyawannya merupakan salah satu hal yang dapat meningkatkan produktivitas kerja, serta lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan memberikan dampak positif kepada karyawan dalam berkerja. Dengan pemberian kompensasi yang memuaskan yang diterima para karyawan dan semakin kondusifnya lingkungan kerja akan semakin terkendali dan meningkatkan produktivitas kerja diperusahaan.

Dalam pemberian kompensasi, PT. Moon Lion Industries sudah mengikuti aturan yang berlaku di provinsi Jakarta, sehingga dalam prakteknya perusahaan sudah memberikan kesesuaian kompensasi yang diharapkan oleh karyawan.

Produktivitas kerja sangat berpengaruh bagi kelangasungan kegiatan perusahaan. Produktivitas kerja dapat meningkat jika pegawai memiliki rasa tanggung jawab untuk mengerjakan pekerjaannya secara maksimal sehingga dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi dapat mewujudkan perilaku yang diarahkan pada tujuan guna mencapai sasaran akhir, yaitu tercapainya tujuan perusahaan bersama.

Namun dalam pelaksanaannya, karyawan PT. Moon Lion Industries, khususnya bagian packing dalam pelaksanaan tanggung jawabnya tidak dapat memenuhi target yang diminta oleh perusahaan yaitu sebanyak 3 ton per hari. Ini menandakan bahwa karyawan di PT. Moon Lion Industries masih kurang produktif dalam melaksanakan pekerjaannya sehari-hari.

Menurut Mulyadi (2015:101), faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja antara lain:

- a. Tingkat pendidikan dengan tingkat pendidikan yang semakin tinggi, orang atau pekerja akan mudah dimotivasi untuk menyelesaikan pekerjaannya,

sehingga dalam menyelesaikan tugasnya akan mudah untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.

- b. Kemampuan bekerja adalah kemampuan seseorang dalam menyelesaikan pekerjaannya, ia tidak mengalami kesulitan maka akan lebih cepat dan tepat untuk menyelesaikan tugasnya, dengan kata lain bisa meningkatkan produktivitas kerja.
- c. Skill atau keterampilan karyawan atau pekerja yang mempunyai keterampilan yang dimiliki, maka akan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja.
- d. Etika kerja adalah sikap seseorang dalam menjalankan tugasnya, dan sikap pimpinan yang baik dalam organisasi/perusahaan itu maka karyawan atau pekerja akan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.
- e. Motivasi (dorongan), dengan dimotivasi dari pimpinan atau termotivasi dari diri sendiri karyawan tersebut akan selalu meningkatkan produktivitasnya.
- f. Jaminan kesehatan adalah salah satu untuk meningkatkan produktivitas apabila karyawan atau pekerja mendapatkan jaminan kesehatan yang baik, sehingga karyawan tersebut dengan sendirinya akan semangat atau meningkatkan produktivitas kerjanya.
- g. Lingkungan kerja yang nyaman adalah faktor untuk meningkatkan produktivitas, apabila hubungan industrial antara atasan dengan bawahan, antara bawahan dengan bawahan, antara atasan dengan atasan menunjukkan hubungan industrial yang baik, pemberian pendingin ruangan, penerangan ruangan yang memadai, dan sebagainya, ini akan mendukung untuk meningkatkan produktivitas karyawan.
- h. Sarana dan prasarana pendukung produksi apabila semua ini tersedia dengan baik dan mudah dicari/diminta oleh karyawan akan merasa mudah menjalankan tugasnya, dan bisa memacu untuk meningkatkan produktivitas kerja.
- i. Manajemen dengan manajemen dan komunikasi yang baik, pekerja akan termotivasi dalam bekerja. Oleh karena itu sebagai pimpinan harus memberi contoh yang baik, dengan demikian karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.

- j. Disiplin kerja adalah salah satu faktor untuk meningkatkan produktivitas, dengan disiplin dari segala bidang, disiplin kerja, disiplin pemakaian bahan baku, dan sebagainya akan bisa meningkatkan produktivitas.
- k. Kompensasi, gaji atau upah adalah juga sebagai pendorong untuk meningkatkan produktivitas, walaupun kompensasi bukan satu-satunya untuk memotivasi pekerja tetapi dengan pemberian kompensasi yang baik akan meningkatkan kesejahteraan dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Produktivitas kerja sangat berpengaruh bagi kelangsungan kegiatan perusahaan. Produktivitas kerja dapat meningkat jika pegawai memiliki rasa tanggung jawab untuk mengerjakan pekerjaannya secara maksimal sehingga dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi dapat mewujudkan perilaku yang diarahkan pada tujuan guna mencapai sasaran akhir, yaitu tercapainya tujuan perusahaan bersama.

Namun pada prakteknya, dalam menjalankan operasinya, karyawan pada bagian packing tidak mencapai dari apa yang ditargetkan perusahaan. Hal ini disebabkan karena adanya pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang **“Besarnya Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Moon Lion Industries.**

1.2 Perumusan masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka perumusan masalah pada penelitian ini adalah “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Moon Lion Industries.

Berikut ini perumusan masalah penelitian:

1. Seberapa besar pengaruh antara kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan?
2. Seberapa besar pengaruh antara motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan?
3. Seberapa besar pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan?

4. Seberapa besar pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.
4. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.4 Manfaat penelitian

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diharapkan dapat memberi manfaat sebagai berikut

1. Bagi peneliti
Agar dapat mengetahui penerapan teori-teori yang didapat dari perkuliahan dalam praktek sehari-hari diperusahaan yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi perusahaan
Penelitian ini merupakan informasi mengenai pengaruh antara kepemimpinan, kompensasi dan motivasi dengan produktivitas kerja karyawan yang dapat dijadikan bahan masukan dalam menyusun kebijakan yang tepat dalam mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) di PT. Moon Lion Industries.
3. Bagi masyarakat
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi masyarakat yang membutuhkan informasi yang berkaitan dengan penelitian ini