

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing
Indonesia)**

SKRIPSI

YULI RUSMIATI

21170000010



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia**

SKRIPSI

YULI RUSMIATI

21170000010



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 24 Juli 2021



YULI RUSMIATI
NPM 21170000010

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 24 Juli 2021

Pembimbing,



Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya BBA, M.Sc




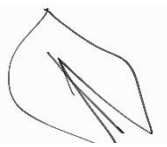
HALAMAN PENGESAHAN

Karya ilmiah dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 17 September 2021 dengan nilai A-

Panitia Ujian Skripsi

- | | |
|--|---|
| 1.  | Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen) |
| 2.  | Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.
(Pembimbing) |
| 3.  | Dr. Indra Sakti, MM
(Anggota Penguji) |
| 4.  | Jusuf Hariyanto, Drs., M.Sc
(Anggota Penguji) |

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan bagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik, pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada :

1. Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Indra Sakti, MM dan Jusuf Hariyanto, Drs., M.Sc selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Manorong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen
5. Ibu Pristina Hermastuti, SE. MBA. Selaku penasehat akademik yang telah membantu dalam jadwal kuliah dan nasihat yang diberikan selama berkuliah di STEI.
6. Segenap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), atas ilmu yang diberikan serta bimbingannya selama melaksanakan studi.
7. Bapak Achmad Sahlani (Alm) dan Ibu Rumsinah selaku orang tua peneliti yang tiada henti memberikan doa, dan telah membantu membiayai kuliah hingga selesai serta sumber motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Perusahaan dan seluruh karyawan PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia yang telah mengizinkan dan membantu dalam pengisian kuesioner peneliti.
9. Julian, Aldi Zulme, Yudita Saskia selaku teman-teman saya yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 07 Agustus 2021



Yuli Rusmiati

NPM 21170000010

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuli Rusmiati
NPM : 21170000010
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 07 Agustus 2021

Yang menyatakan,



Yuli Rusmiati

Yuli Rusmiati NPK 21170000010 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM
<p style="text-align: center;">PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)</p>	
<p>ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia.</p> <p>Strategi penelitian ini adalah asosiatif. Metode penelitian ini adalah metode survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia sebanyak 2400 orang dan sampel penelitian ini adalah 100 orang diperoleh menggunakan rumus Moe dengan tingkat kesalahan 10%. Analisis yang digunakan adalah SEM PLS penelitian menguji inner model, outer model, dan hipotesis dengan menggunakan software SmartPLS 3.0.</p> <p>Hasil penelitian menyatakan: (1) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 13,4%. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 26,5%. (3) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 47,6%.</p> <p><i>Kata kunci : Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi.</i></p>	

<p>Yuli Rusmiati</p> <p>NPK 21170000010</p> <p><i>Study Program : Bachelor Degree of Management</i></p>	<p><i>Academic Advicer:</i></p> <p>Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM</p>
<p><i>INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE</i></p> <p><i>(Study at PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)</i></p>	
<p><i>ABSTRAC</i></p> <p><i>This study aims to determine the effect of organizational culture, leadership style and compensation on employee performance at PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia.</i></p> <p><i>The strategy of this research is associative. This research method is a survey method. The population of this study were all employees of PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia as many as 2400 people and the sample of this study was 100 people obtained using the moe formula with an error rate of 10%. The analysis used is SEM PLS research to test the inner model, outer model, and hypotheses using SmartPLS 3.0 software.</i></p> <p><i>The results of the study stated: (1) Organizational Culture has an effect on employee performance by 13.4%. (2) Leadership style has an effect on employee performance by 26.5%. (3) Compensation affects employee performance by 47.6%.</i></p>	
<p><i>Keywords: Employee Performance, Leadership Style, Compensation, Organizational Culture.</i></p>	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	Error!
Bookmark not defined.	
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI....	Error!
Bookmark not defined.	
ABSTRAK	Error!
Bookmark not defined.	
<i>ABSTRACT</i>	Error!
Bookmark not defined.	
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error!
Bookmark not defined.	
 BAB I PENDAHULUAN	 Error!
Bookmark not defined.	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error!
Bookmark not defined.	
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	 4

2.1	Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	4
2.2	Landasan Teori.....	8
2.2.1	Budaya Organisasi.....	8
2.2.1.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	8
2.2.1.2	Indikator Budaya Organisasi	9
2.2.2	Gaya Kepemimpinan	9
2.2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.2.2.2	Fungsi Gaya Kepemimpinan	10
2.2.2.3	Dimensi dan Indikator Gaya kepemimpinan ...	Error!
	Bookmark not defined.	
2.2.3.	Kompensasi	Error!
	Bookmark not defined.	
2.2.3.1	Pengertian Kompensasi	Error!
	Bookmark not defined.	
2.2.3.2	Tujuan Kompensasi	Error!
	Bookmark not defined.	
2.2.3.3	Asas dan Metode Pemberian Kompensasi.....	15
2.2.3.4	Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	15
2.2.3.3	Dimensi dan Indikator Kompensasi	17
2.2.4	Kinerja	18
2.2.4.1	Pegertian Kinerja	19
2.2.4.2	Karakteristik Pegawai yang memiliki Kinerja Tinggi	19
2.2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	19
2.2.4.4	Indikator Kinerja.....	20
2.3	Keterkaitan antara Variabel Penelitian.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

2.3.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.3.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan ...	Error!
	Bookmark not defined.	
2.4	Pengembangan Hipotesis Penelitian	22
2.5	Kerangka Konseptual Penelitian	23
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
3.1	Strategi Penelitian	24
3.2	Populasi dan Sampel	24
3.2.1	Populasi Penelitian	24
3.2.2	Sampel Penelitian	24
3.3	Data dan Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4	Operasional Variabel.....	25
3.5	Metoda Analisis Data.....	27
3.5.1	Metoda Pengelolaan Data.....	28
3.5.2	Metoda Analisis Data	28
3.5.3	Metoda Analisis Statistik	28
3.5.3.1	Metoda Analisis Statistik	28
3.5.3.2	Analisis Inner Model	29
3.5.3.3	Pengujian Hipotesis	29
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1	Deskripsi Profil Perusahaan	32
4.2	Deskripsi Responden.....	32
4.3	Rekapitulasi data Kuisisioner	33
4.3.1	Deskripsi Data Budaya Organisasi	33
4.3.2	Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	33
4.3.3	Deskripsi Kompensasi	34
4.3.4	Deskripsi Kinerja Karyawan	34
4.4	Analisis Data Hasil Penelitian.....	35
4.4.1	<i>Measurement Model (Outer Model)</i>	36
4.4.2	Analisis Inner Model	40

4.4.3 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	43
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Simpulan	45
5.2 Saran.....	45
DAFTAR REFERENSI	48
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Indikator Penelitian	27
Tabel 4.1 Deksripsi Responden.....	32
Tabel 4.2 Skala Likert Variabel Budaya Organisasi.	33
Tabel 4.3 Skala Likert Gaya Kepemimpinan.	34
Tabel 4.4 Skala Likert Variabel Kompensasi.....	34
Tabel 4.5 Skala Likert Variabel Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4.7 <i>Loading Factor</i>	36
Tabel 4.8 <i>Cross Loading Discriminant Validity</i>	38
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	40
Tabel 4.10 <i>Model Fit</i>	41
Tabel 4.11 <i>Square Coefficient</i>	41
Tabel 4.13 <i>Direct Effect</i>	43
Tabel 4.14 Hasil Hipotesis	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4.6 Hasil Pengolahan Data.....	35
Gambar 4.12 Hasil <i>Bootstraping</i>	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	51
Lampiran 2. Hasil Tabulasi Responden.....	53
Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup Peneliti	63
Lampiran 4. Surat Riset - Surat Riset PT. YMMI.....	64
Lampiran 5. Surat Riset - Surat Riset STEI.....	65