

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI**

SKRIPSI

ATINATUL FITRI

1113600151



**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2018

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI**

SKRIPSI

ATINATUL FITRI

1113600151



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI
SEBAGAIMANA PERSYARATAN MENJADI SARJANA
EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2018

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:
**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada program Studi Strata-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) – Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesajaraan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 Desember 2017



Atinatul Fitri

1113600151

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

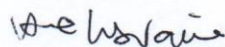
PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) di Program Studi Strata-1 Akuntansi, Prodi Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Ibu Apyr Linda Diana, SE, M.Ak dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata-1 Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi Strata-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Jakarta, 27 Desember 2017

Pembimbing,

Kepala Prodi S-1 Akuntansi,



Apyr Linda Diana, SE, M.Ak



Siti Almurni. SE. M.AK


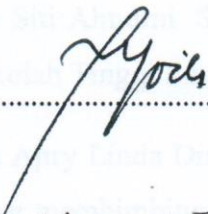
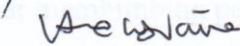
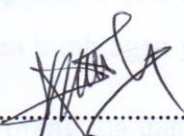
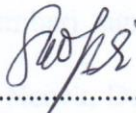
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI**

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Prodi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 18 Januari 2018 dengan nilai **B**

Panitia Ujian Skripsi

1.  ; Siti Almurni, SE. M.AK
(Kepala Prodi S-1 Akuntansi)
2.  ; Rahmat Yuliansyah, SE, Ak, M.Ak, CA
(Sekretaris Prodi S-1 Akuntansi)
3.  ; Apri Linda Diana, SE, M.Ak
(Pembimbing)
4.  ; M. Hasbi SE, Ak, CA, M.Ak
(Anggota Penguji)
5.  ; Uun Sunarsih, SE, M.Si, CSRS, CSRA
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan persyaratan dalam meraih gelar sarjana ekonomi (SE) Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat di selesaikan berkat bantuan, Bimbingan dan arahan dari berbagai pihak , sehingga kendala yang dihadapi dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Agustian Burdah, BSBA, MBA Selaku Kepala Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta.
2. Bapak Drs. Ridwan Manorong, M.Sc Selaku Kepala Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
3. Ibu Siti Almurni. SE. M.AK selaku ketua Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Ibu Apy Linda Diana, SE, M.Ak Selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama penyelesaian studi.
6. Kedua orang tua dan segenap keluarga besar yang tiada henti mendokan dan memberi support yang luar biasa untuk penulis. (Mama ,Bapak, kakek , Nenek, Dede, Ardi, le Imuh)
7. Bapak Marsono Selaku pimpinan PT. SINAR MAS MANDIRI.

8. Segenap keluarga besar , rekan rekan PT. SINAR MAS MANDIRI yang telah banyak membantu dalam memperoleh data penelitian.
9. Aldy Raynaldy, Erma Ningrum, Anggita, Novita , Nurul terimakasih banyak atas segala support dan perhatiannya.
10. Teman-teman seperjuangan Mba Henza Emak Devy , juga Shanty dan Dian . Terimakasih untuk kebersamaan nya selama ini .
11. Dan semua pihak pihak terkait yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam sripsi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan , untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta 27 Desember 2017

Atinatul fitri

1113600151

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Atinatul Fitri
NPM : 1113600151
Program Studi : S-1 Akuntansi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SINAR MAS MANDIRI BEKASI**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat Oleh : Atinatul Fitri

Pada Tanggal : 27 Desember 2017

Yang menyatakan

Atinatul Fitri

ABSTRAK

Nama : Atinatul Fitri
NPM : 1113600151
Program Studi : S-1 Akuntansi

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.SINAR MAS MANDIRI BEKASI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Varibel Intervening Pada PT.Sinar Mas Mandiri Bekasi

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, yang diukur dengan menggunakan metode berbasis regresi linier berganda dengan SPSS 21.00. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Sinar Mas Mandiri Bekasi pada setiap divisi yang semuanya berjumlah 30 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data Primer. Teknik pengumpulan data menggunakan metode Kuesioner yang dibagikan pada seluruh karyawan PT. Sinar Mas Mandiri

Hasil penelitian membuktikan bahwa 1) Pengendalian Internal tidak ada pengaruh dengan kompensasi , 2) Pengendalian Internal berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja , 3) Ada Pengaruh secara simultan antara pengendalian internal dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan , Kompensasi

ABSTRACT

Nama : Atinatul Fitri
NPM : 1113600151
Program Studi : S-1 Akuntansi

EFFECT OF INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH COMPENSATION AS INTERVENING VARIABLE IN PT.SINAR MAS MANDIRI BEKASI

This study is aimed to test whether Effect of Internal Control on Employee Performance With Compensation As Variable Intervening At PT.Sinar Mas Mandiri Bekasi

This research uses quantitative research type, as measured using multiple linear regression method with SPSS 21.00. population of this research is all employees of PT. Sinar Mas Mandiri Bekasi on each division that all amounted to 30 people . The data used in this research is in this study in the form of Primary data..

Techniques of data collection using Questionnaire method that is distributed to all employees of PT. Sinar Mas Mandiri. The result of the research proves that 1) Internal Control has no influence with compensation, 2) Internal Control has significant effect to performance, 3) There is influence simultaneously between internal control and compensation on employee performance.

Key words : Internal Control, Employee Performance, Compensation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal	10
2.2.2 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.3 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.3 Pengembangan Hipotesis	22

2.4 Kerangka Pemikiran.....	22
BAB III METODA PENELITIAN.....	23
3.1 Strategi Penelitian.....	23
3.1.1 Jenis Penelitian.....	23
3.1.2 Objek Penelitian.....	23
3.2 Definisi Dan Operasionalisasi Variabel	23
3.2.1 Variabel bebas (Independen)	23
3.2.2 Variabel Intervening	24
3.2.3 Variabel Terikat (Dependen)	24
3.3 Data Dan Sampel Penelitian	26
3.3.1 Sumber Data.....	26
3.3.2 Populasi Penelitian.....	26
3.3.3 Sampel Penelitian.....	26
3.3.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.4 Metode Analisis Data	30
3.4.1 Statistika Deskriptif	30
3.4.2 Uji Instrumen	30
3.4.2.1 Uji Validitas.....	30
3.4.2.2 Uji Reabilitas	31
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.4.3.1 Uji Normalitas	31
3.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	32
3.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.4.3.4 Uji Autokorelasi	33
3.4.4 Uji Hipotesis	33
3.4.4.1 Uji Koefisien Determinasi	33

3.4.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji-f).....	33
3.4.4.3 Uji t.....	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PENELITIAN	35
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	35
4.2 Gambaran Umum Perusahaan	35
4.2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
4.2.2 Visi Misi Perusahaan.....	36
4.3 Deskripsi Identitas Responden	37
4.3.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	37
4.3.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.3.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
4.3.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	39
4.4 Uji Instrumen	40
4.4.1 Uji Validitas	40
4.4.2 Uji Reabilitas.....	41
4.5 Uji Asumsi Klasik	41
4.5.1 Uji Normalitas	41
4.5.2 Uji Multikolinearitas	42
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.5.4 Uji Autokorelasi	43
4.6 Uji Hipotesis	44
4.6.1 Koefisien Determinasi.....	44
4.6.2 Uji t.....	45
4.6.3 Uji f	47
4.6.4 Uji Intervening	48
4.7 Pembahasan	49

BAB V PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.3 Saran	53
DAFTAR REFERENSI	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot.....	41
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot.....	43
Gambar 4.1 Hasil Analisis Intervening	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Kuesioner Penelitian	27
Tabel 4.1 Tabel Data Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.2 Tabel Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.3 Tabel Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 4.4 Tabel Data Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas.....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi.....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi 1	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi 2	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Uji T 1	45
Tabel 4.12 Hasil Uji T 2	46
Tabel 4.13 Hasil Uji F	47

LAMPIRAN

Lampiran 1 Output SPSS

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran Bio Data Peneliti