

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Karyawan di Jakarta Timur)**

**SKRIPSI**

**RAJA BRAN HANS**

**2118000200**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN DI JAKARTA TIMUR)**

**SKRIPSI**

**RAJA BRAN HANS**

**2118000200**

ACC SIDANG SKRIPSI 31/1/2022



Dosen Pembimbing:  
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA**

**2022**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan di Jakarta Timur)**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh ini yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi atau plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 4 Januari 2022

**RAJA BRAN HANS**

NPM. 21180000200

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan di Jakarta Timur)**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM. dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

Jakarta, 4 Februari 2022

Pembimbing,



Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya, BBA., Msc

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN di JAKARTA TIMUR)**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 18 Februari 2022 dengan nilai A.

**Panitia Ujian Skripsi:**



..... : Muhammad Ramaditya, BBA., Msc

..... (Kepala program S-1 Manajemen)

A handwritten signature in brown ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke.

2. : Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.

..... (Pembimbing)

A handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping initial 'S' followed by a series of loops and a horizontal line.

3.: Dr. H. Supriyatin. Sy, MM

..... (Penguji I)

A handwritten signature in black ink, with a large, stylized initial 'S' followed by a series of loops and a horizontal line.

4. : Sri Handoko Sakti, SE., MMTr

..... (Penguji II)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat, anugerah dan karunia-Nya sehingga penulis ini dapat menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta dengan baik. Kiranya melalui skripsi ini nama-Mu dimuliakan.

Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini, banyak sekali kesulitan dan rintangan yang peneliti hadapi. Namun dengan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak maka semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberi ilmu pengetahuan, saran, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. H. Supriyatin. Sy, MM & Bapak Sri Handoko Sakti, SE., MMTr. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.sc. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.sc. selaku Ketua Program Studi Strata Satu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan izin peneliti.
5. Seluru Dosen dan Staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang dengan tulus dan sabar memberikan pendidikan dan pengajaran kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
6. Orang tua tercinta Ayah L.Y. Simangunsong dan Ibu Roslan Purba yang telah memberi kasih sayang, bantuan dukungan material dan moral, serta doa yang tidak pernah putus kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

7. Abang yang selalu memperhatikanku Abednego Sabam P. serta Adik tersayang Rogate Manahan Tua S., Anugerah Indriana Magdalena S.
8. Keluarga Besar Senat Mahasiswa (Kak Irsyad, kak Gita, kak Agnes, kak Faruq, dll) yang telah memberikan saya tempat untuk berkembang, kesan yang indah selama perkuliahan serta memberikan semangat energi positif, inspirasi dan doa kepada peneliti selama masa perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi.
9. Keluarga DUTA STEI angkatan pertama (Kak Sarah, kak Annas, kak Intan, kak Fitrah, kak Hanna, Septi, Tarsidi) yang telah memberikan arahan, membagikan kenangan, pengalaman indah selama masa perkuliahan
10. Sahabat Elite Global ( Aji, Akbar, Candra, Destri, Nurhadiansyah, Mega, Olda, Samuel, Febryan, Iin, Acor Eka) yang menjadi teman untuk belajar bareng, memberikan hiburan canda dan tawa untuk melupakan rasa penat kuliah. Semoga kalian segera menyusul.
11. Sahabat Pushindo (Masgon a.k.a Fadli Rahman, Omad a.k.a Ahmad nasirin, Sultan M. Ravi, Olda a.k.a Aprialdo) atas dedikasinya sebagai partner sehobi main game, bercanda ketawa bersama. Semoga kalian segera menyusul.
12. Syelioshalley a.k.a Cindy Pricilia L. yang telah meminjamkan laptopnya dalam mengerjakan skripsi serta ilmu barunya mengenai hewan reptil.
13. Septi farahnia sebagai *partner in crime* dalam urusan perkuliahan, organisasi, sahabat ambis 3 setengah tahun.
14. SJ a.k.a Shella Jessica yang telah menjadi teman disuksi selama pengerjaan skripsi, pengingat sekaligus penyemangat dalam mengerjakan skripsi
15. GGKR (Doli,Akbar,Esco,Aldi,Ammar,Bagas) terima kasih atas semangat serta doa yang kalian berikan.
16. Tulang & nantulang sotar, tulang & nantulang golo, uda & inanguda el, uda & tante linda, dll. Terima kasih atas doa yang terus kalian panjatkan.
17. Terkhusus Irna Yunita A. terima kasih atas dukungan selama ini, kau lah salah satu inspirasiku untuk memilih kuliah dan menyelesaikannya. Semoga segera menyusul ya.

18. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for... for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all the times.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 6 Januari 2022



**RAJA BRAN HANS**

NIM. 21180000200



**HALAMAN PERNYATAAN PERSUTUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raja Bran Hans  
NPM : 21180000200  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Karyawn di kota Jakarta Timur)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 18 Januari 2021

Yang menyatakan,



Raja Bran Hans

Raja Bran Hans

NIM : 2118000200

Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing:

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN DI JAKARTA TIMUR)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan kompensasi (X3) dalam upaya meningkatkan etos kerja (Y) Karyawan di Jakarta Timur serta mampu memberikan bukti secara empiris atas pengaruh antar variabel X dengan variabel Y.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan hubungan kasual dengan pendekatan kuantitatif, yang diukur menggunakan metode SEM-PLS dengan menggunakan software excel dan SmartPLS3.0. Sampel penelitian ini diukur menggunakan teknik *Slovin sampling* dengan tingkat kesalahan 10% maka memperoleh jumlah sampel 100 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner melalui *google form*.

Hasilnya variabel X1 ke Variabel menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dan meningkatnya variabel motivasi maka etos kerja karyawan semakin meningkat. Sedangkan untuk variabel X2 dan variabel X3 memiliki pengaruh yang positif atau searah kepada variabel Y namun tidak signifikan. Sedangkan untuk bukti empirisnya variabel X1 (Motivasi Kerja) bernilai  $0,674 \approx 67,4\%$  terhadap Y sedangkan untuk variabel X2 (Lingkungan Kerja) bernilai  $0,169 \approx 16,9\%$  terhadap Y dan untuk variabel X3 bernilai  $0,169 \approx 16,9\%$  terhadap etos kerja.

***Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Etos Kerja Karyawan, Jakarta timur***

Raja Bran Hans

NIM : 2118000200

S-1 Management Study Program

Supervisor:

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

**INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT,  
COMPENSATION IN IMPROVING EMPLOYEE WORK ETHIC  
(Case Studies on Employees in East Jakarta)**

**ABSTRACT**

This research aims to find out and lyse the influence of work motivation (X1), Work Environment (X2) and compensation (X3) in an effort to improve the work ethic (Y) of Employees in East Jakarta and able to provide empirical evidence of the influence between variable X and variable Y.

The study used an associative type of research with a casual relationship with quantitative approaches, which was measured using the SEM-PLS method using excel and SmartPLS3.0 software. The study sample was measured using the Slovin sampling technique with a 10% error rate and obtained a sample number of 100 employees. The data used in this study is in the form of primary data with data collection techniques using questionnaires through google form.

The results of variable X1 to Variables show that there is a positive and significant influence this indicates that the higher and increasing the motivation variable, the employee's work ethic is increasing. As for variable X2 and variable X3 has a positive or unidirectional influence on varibael Y but not significant. As for empirical evidence, variable X1 (Work Motivation) is worth  $0.674 \approx 67.4\%$  to Y while for variable X2 (Work Environment) is worth  $0.169 \approx 16.9\%$  to Y and for variable X3 is worth  $0.169 \approx 16.9\%$  to work ethic.

***Keywords: Work Motivation, Work Environment, Compensation, Employee Work Ethic, East Jakarta***

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSUTUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Motivasi Kerja.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	10
2.1.3 Kompensasi.....	12
2.1.4 Etos Kerja.....	17
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
2.3.1 Keterikatan antar variabel penelitian.....	24
2.3.3. Hipotesis atau Proporsisi.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi Penelitian.....	26
3.2.2 Sampel Penelitian.....	27

3.3	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4	Definisi Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukurannya .....	29
3.4.1	Variabel Penelitian.....	29
3.4.2	Pengukuran Variabel.....	29
3.5	Metoda Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	32
3.5.1	Menilai Outer Model atau Measurement Model.....	32
3.5.2	Menilai Inner Model .....	34
3.5.3	Pengujian Hipotesis.....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>37</b>
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	37
4.2.	Deskripsi Karakteristik Data.....	38
	Gambar 4.2.1. Jenis Kelamin.....	38
	Gambar 4.2.2. Usia Responden.....	38
	Gambar 4.2.3 Pendidikan Terakhir .....	39
	Gambar 4.2.4. Jenis Pekerjaan.....	40
	Gambar 4.2.5. Penghasilan Per-bulan.....	40
4.3	Pembahasan Hasil dan Analisa data.....	41
4.3.1	Penilaian Outer Model atau Measurement Model. ....	42
4.3.2	Menilai Inner Model .....	47
	Gambar 4.3.2 Model struktural yang telah diuji.....	48
4.3.3	Pengujian Hipotesis.....	49
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>51</b>
5.1	Simpulan .....	51
5.2	Saran .....	52
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	53
DAFTAR PUSTAKA .....		54
LAMPIRAN.....		56

## DAFTAR TABEL

Table 1 Skala Likert .....	29
Table 2 Indikator-Indikator yang digunakan.....	30
Table 3 Skala Cronbach Alpha .....	34
Table 4 Outer Loading (Measurement Model) .....	42
Table 5 Outer Loadings Model telah dimodifikasi .....	43
Table 6 Nilai Cross.....	45
Table 7 Nilai R-Square.....	48
Table 8 Hasil Uji Hipotesis .....	49

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 DATA TKA DI DKI JAKARTA .....	2
GAMBAR 2 Karakteristik data: Jenis Kelamin.....	38
GAMBAR 3 Karakteristik Data: Usia Responden.....	38
GAMBAR 4 Karakteristik Data: Pendidikan Terakhir .....	39
GAMBAR 5 Karakteristik Data: Jenis Pekerjaan .....	40
GAMBAR 6 Karakteristik Data: Penghasilan Per-bulan.....	40
GAMBAR 7 Model PLS yang telah dirancang.....	41
GAMBAR 8 Model Struktural yang telah diuji .....	48

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 Pertanyaan Kuesioner.....	56
--------------------------------------	----