

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A., Bin, L. Z., & dkk. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, VI, 297-310. Retrieved from <https://hrmars.com/index.php/IJARBSS/article/view/2311/The-Impact-of-Motivation-on-the-Employee-Performance-and-Job-Satisfaction-in-IT-Park-Software-House-Sector-of-Peshawar-Pakistan>
- Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur. (2020, Agustus). *Penduduk Berumur 15 tahun ke atas yang bekerja selama seminggu yang lalu menurut status pekerjaan utama dan jenis kelamin di kota jakarta timur*. Retrieved from [jaktimkota.bps.go.id](https://jaktimkota.bps.go.id):  
<https://jaktimkota.bps.go.id/indicator/6/140/1/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-yang-bekerja-selama-seminggu-yang-lalu-menurut-status-pekerjaan-utama-dan-jenis-kelamin-di-kota-jakarta-timur.html>
- Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. ARTHA RETAILINDO. *JURNAL EKOIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN*, X, 82-91.
- Karunia, A. M. (2021, Oktober 30). *Setelah Kasus Tabrakan LRT, Menhub ingatkan Etos Kerja Utamakan Keselamatan*. Retrieved from [Money.Kompas.com](https://money.kompas.com):  
<https://money.kompas.com/read/2021/10/30/175419126/setelah-kasus-tabrakan-lrt-menhub-ingatkan-etos-kerja-yang-utamakan?page=all>
- Lengkong, N. L., Adolfina, & Uhing, Y. (2020, Januari). Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertahanan Nasional Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, VIII, 52-61. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27196/26786>

- Media Indonesia. (2014, July 31). *Reformasi Struktural*. Retrieved from [mediaindonesia.com](http://mediaindonesia.com):  
[https://mediaindonesia.com/editorials/detail\\_editorials/178-](https://mediaindonesia.com/editorials/detail_editorials/178-)
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, V, 500-529.
- Pranita, F. M. (2017). Influence of Motivation and Organizational Commitment on Work Satisfacion and Employee Performance. (pp. 24-31). Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Retrieved from <http://ojs.umsida.ac.id/index.php/icecrs>
- Rahmad. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Payakumbuh. *JUSIE (Jurnal Sosial dan Ilmu Ekonmie)*, IV, 38-51.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019, Mei). Faktor Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk "Loyalitas Kerja" Pegawai Pada PT Timur Raya Alam Damai. *JIAM (Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen)*, XV, 15-27.
- Trading Economics. (2021). *Trading Economics*. Retrieved from [Id.Tradingeconomics.com](http://Id.Tradingeconomics.com):  
<https://id.tradingeconomics.com/indonesia/competitiveness-rank>
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang)*. Padang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBO".
- Yahyo, Djoko, H., & Dewi, R. S. (2013). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja. *Dipenogoro Journal of Social and Politic*, 1-12.
- Yasa, I. G., & Dewi, A. A. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen*, VIII, 1203-1229.