

**UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM
PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

PRADYA PUSPITA DEWI

21180000214



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2022

**UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM
PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

PRADYA PUSPITA DEWI

21180000214



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwas kripsi dengan judul :

UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya akan bersedia menerima sanksi suatu peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 8 Februari 2022



PRADYA PUSPITA DEWI
NPM 21180000214

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia . Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 17 Maret 2022

Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

Mengetahui

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,



Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc.



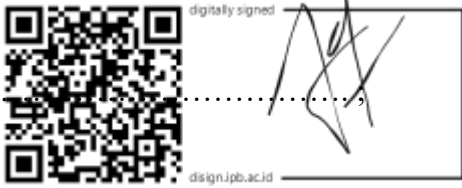

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal :
.....2022 dengan nilai

Panitia Ujian Skripsi

1.  Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Pembimbing)
3.  (Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc)
(Anggota Penguji I)
4.  (Muhammad Ikhsan, SE., MM)
(Anggota Penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat Rahmat dan Karunia-nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc dan Bapak Muhammad Ikhsan, SE., MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
2. Bapak H. Agustian Burda, BSBA, MBA selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta (YPFJ).
3. Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc. Selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Seluruh dosen, staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang dengan tulus memberikan pendidikan dan pengajaran serta bantuan kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
6. Seluruh staff perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan waktu kepada peneliti untuk meminjamkan buku-buku untuk referensi dalam penulisan skripsi ini.
7. Pihak perusahaan saya yaitu PT. Millennium Pharmacon International Tbk yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
8. Kedua Orang Tua saya dan keluarga Darto selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan lahir batin, dan terima kasih atas nasehatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak/ibu Pt Millennium Pharmacon International TBK, yang selalu memberikan motivasi dan supportnya kepada saya.

10. Untuk Muhammad ramdhanu yang sudah setia menemani dari awal proses penyusunan skripsi hingga saat ini serta memberikan semangat dan masukan kepada penulis, serta Siti Nur Azizah yang sudah sabar membantu dan mengajarkan ilmu pls 3.3.7 terhadap penulis.

11. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian karya ilmiah ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata peneliti berharap bantuan yang diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari ALLAH SWT, dan peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca.

Jakarta, 8 Februari 2022



PRADYA PUSPITA DEWI

NPM 21180000214

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PRADYA PUSPITA DEWI
NPM : 21180000214
Program Studi : S1 MANAJEMEN
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul :

UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia bentuk menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Pada tanggal : 8 Februari 2022

Yang menyatakan,



(PRADYA PUSPITA DEWI)

Pradya Puspita Dewi
NPM : 2118000214
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.

**UPAYA KANTOR PUSAT PT MILLENIUM PHARMACON
INTERNATIONAL TBK DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL BUDAYA
ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Millenium Pharmacon International Tbk. Metoda yang digunakan adalah metoda pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diukur skala likert.

Metoda pengambilan sampel menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah strategi kuantitatif yang diukur dengan perhitungan koefisien korelasi (parsial dan simultan) serta analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil perhitungan analisis, kesimpulannya adalah : secara parsial budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

Pradya Puspita Dewi
NPM : 2118000214
S-1 Management Study Program

Advisor
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.

**EFFORT OF PT MILLENIUM PHARMACON
INTERNATIONAL TBK HEAD OFFICE IN IMPROVING
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH VARIABLES OF
ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE AND
WORK MOTIVATION**

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence organizational culture, work discipline and work motivation have on employee performance at PT. Millennium Pharmacon Internasional Tbk. The method used is a method of collecting data using a questionnaire measured by a Likert scale.

The sampling method used the Non Probability Sampling technique with a total sample of 90 respondents. The strategy used in this study is a quantitative strategy which is measured by calculating the correlation coefficient (partial and simultaneous) and the data analysis used is path analysis.

Based on the results of the analysis, it can be concluded: partially organizational culture has a direct effect on employee performance. Partially, work discipline has a direct effect on employee performance. Partially, work motivation has a direct effect on employee performance

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
SAMPUL DALAM	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan <i>penelitian</i>	7
1.4 Manfaat penelitian	8
1.4.1 Manfaat teoritis	8
1.4.2 Manfaat praktis	9
BAB 2	10
2.1 Landasan teori.....	11

2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Sumber daya manusia	12
2.1.3 Budaya organisasi	13
2.1.4 Disiplin kerja.....	19
2.1.5 Motivasi	23
2.2 Review hasil penelitian terdahulu	32
2.2.1 Hubungan antar variabel penelitian	35
2.2.2 Pengembangan hipotesis penelitian	38
2.2.3 Kerangka konseptual penelitian	39
BAB 3.....	40
3.1 Strategi penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.3 Sampel penelitian.....	42
3.4 Data dan metoda pengumpulan data	42
3.4.1 Data primer dan data sekunder.....	43
3.4.2 Metoda pengumpulan data	43
3.5 Operasionalisasi variabel	45
3.6 <i>Metoda analisis data</i>	48
3.6.1 1. Analisa deskriptif	48
3.6.2 2. Analisis statistik data	49
3.7 <i>Pengujian hipotesis</i>	51
3.7.1 Pengaruh langsung budaya organisasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).....	52
3.7.2 Pengaruh langsung disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).....	52
3.7.3 Pengaruh Motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y).....	52
BAB 4.....	53
4.1 Deskripsi objek penelitian.....	53
4.3 Deskripsi data.....	59

4.4 Analisis data.....	61
4.4.1. Evaluasi Measurement (Outer) Model	62
.....	62
4.4.4.1 a. Convergent validity	63
4.4.4.2 b. Discriminant validty.....	65
4.4.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	67
4.4.4 Temuan hasil penelitian	70
BAB 5.....	74
SIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	74
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4 Pengembangan Penelitian Selanjutnya	76

Daftar tabel

	Halaman
Tabel 1.1. Data absensi karyawan.....	3
Tabel 1.2. Data motivasi karyawan.....	4
Tabel 3.1. Data karyawan berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel 3.2. Skala likert	41
Tabel 3.3. Operasional variabel	42
Tabel 4.1. Profil responden berdasarkan jenis kelamin	53
Tabel 4.2. Profil responden berdasarkan tingkat usia	53
Tabel 4.3. Profil responden berdasarkan pendapatan per bulan.....	54
Tabel 4.9. Outer Loading	59
Tabel 4.10.Composite Realibility, Cronbach Alpha, dan AVE	60
Tabel 4.11. <i>Discriminant Validity</i>	61
Tabel 4.13.Nilai <i>R-Square</i>	64
Tabel 4.14. <i>Path Coefficients</i>	64

Daftar gambar

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka konseptual	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT MPI.....	52
Gambar 4.4. Diagram Skala Likert Variabel Budaya Organisasi (X1).....	55
Gambar 4.5. Diagram Skala Likert Variabel Disiplin Kerja (X2)	56
Gambar 4.6. Diagram Skala Likert Variabel Motivasi Kerja (X3).....	57
Gambar 4.7. Diagram Skala Likert Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Gambar 4.8. Hasil PLS Alogarithm	58
Gambar 4.12. Hasil PLS Boothstrapping.....	63

Daftar lampiran

	Halaman
Kuesioner penelitian.....	75
Petunjuk pengisian kuesioner.....	76
Kuesioner (X_1) budaya organisasi.....	77
Kuesioner (X_2) disiplin kerja	78
Kuesioner (X_3) motivasi kerja.....	79
Kuesioner (Y) kinerja karyawan	81
Tabulasi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_1)	82
Tabulasi Skor Variabel Disiplin Kerja(X_2)	84
Tabulasi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_3)	86
Tabulasi Skor Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	89
Hasil Output Smartpls 3.3.7 Alogarithm	91
Outer Loading	92
Uji Validitas Composite Realibility, Cronbach Alpha, Dan Ave	93
Discriminant Validity)	93
Hasil Output Smartpls 3.3.7 Boothstrapping	95
Analisis Jalur (Path Analysis)	96
R – Square	96
Surat Keterangan Penelitian	97
Daftar Riwayat Hidup Peneliti	98