

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN
SMPN 74 JAKARTA**

(Studi Kasus Guru Pada SMPN 232
dan SMPN 74 Jakarta Timur)

SKRIPSI

**RIZMA AINUN NISA
21170000270**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 SEKOLAH MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN
SMPN 74 JAKARTA**

**(Studi Kasus Guru Pada SMPN 232
dan SMPN 74 Jakarta Timur)**

SKRIPSI

**RIZMA AINUN NISA
21170000270**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 SEKOLAH MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN SMPN 74 JAKARTA

Yang disusun untuk melengkai sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta adalah sejauh ini yang Saya ketahui bukanlah hasil karya tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang telah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 Februari 2022

RIZMA AINUN NISA

NPM 21170000270

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN SMPN 74 JAKARTA

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Rutinaias Haholongan, SE., M.M. dan diketahui oleh kepala program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 24 Februari 2022

Pembimbing

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,



Rutinaias Haholongan, SE., M.M



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN SMPN 74 JAKARTA

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 24 Februari 2022 dengan nilai ...

Panitia Ujian Skripsi

- | | | | |
|--------|---|--|---|
| 1..... |  |  | Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen) |
| 2..... |  | | Rutinaias Haholongan, SE., MM
(Pembimbing) |
| 3..... |  | | Dr. M. Anhar, SE., M., Si., AK
(Anggota Penguji) |
| 4..... |  | | Irfan Arif Husen, S.Sos., MM
(Anggota Penguji) |

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarokatuh

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Rutinaias Haholongan, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan nasihat, menyediakan waktu, tenaga, pikiran, kesabaran, kritik dan saran yang telah diberikan untuk mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. M. Anhar, SE.,M.,Si.,AK Dan Bapak Irfan Arif Husen, S.Sos.,MM Selaku Dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, MSc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan Staf Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang dengan tulus memberikan pendidikan dan pengajaran kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Rasikin dan Ibu Sukatmah, kakak Ratna Indah Sari, dan adik Dinda Maulida, serta Keluarga Besar peneliti yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, nasihat, kepercayaan yang begitu besar, dukungan penuh, baik material maupun moral, serta selalu mendoakan penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur selaku tempat objek penelitian.
8. Teruntuk diri sendiri yang telah berjuang dengan sekuat tenaga dan pantang menyerah agar bisa menyelesaikan skripsi ini.

9. Teruntuk dirimu yang selalu mendukung, membuat tawa pelepas penat dan selalu bersedia mendengarkan segala keluh kesah sehingga peneliti bisa sampai dititik akhir.
10. Saudara-saudara penulis yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis. Terima kasih karena telah banyak membantu dan menolong penulis secara moral dan materil selama ini
11. Semua pihak yang turut membantu saya hingga tersusun lah skripsi ini yang tidak dapat di sebutkan satu persatu.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini msih terdapat kekurangan/kelemhan. Untuk itu, saya mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 24 Februari 2022

RIZMA AINUN NISA
NPM 21170000270

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RIZMA AINUN NISA
NPM : 21170000270
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 232 JAKARTA DAN SMPN 74 JAKARTA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 24 Februari

Yang menyatakan.

RIZMA AINUN NISA
NPM 21170000270

Rizma Ainun Nisa
NPM : 21170000270
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Rutinaias Haholongan, SE, MM

**PENGARUH MOTIVASI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 232 DAN
SMPN 74 JAKARTA
(Studi Kasus Pada Guru SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru pada SMPN 232 dan SMPN 74. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah 83 responden.

Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, menggunakan analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis (uji t dan uji f), dengan program SPSS versi 22.00.

Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan model regresi yang ada layak menjadi model estimator bagi kepuasan kerja.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

Rizma Ainun Nisa
NPM : 21170000270
Majoring Study S-1 Management

Supervisor:
Rutinaias Haholongan, SE, MM.

THE EFFECT OF COMPENSATION MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON TEACHER JOB SATISFACTION AT SMPN 232 AND SMPN 74 JAKARTA
(Case Study on Teachers at SMPN 232 and SMPN 74 Jakarta)

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work environment on teacher job satisfaction at SMPN 232 and SMPN 74. The method used in this research is survey research. The population in this study were all teachers of SMPN 232 and SMPN 74 East Jakarta. The sample in this study was 83 respondents.

This research method uses descriptive quantitative research, using coefficient of determination analysis and hypothesis testing (t test and f test), with SPSS version 22.00 program.

The results of the t-test show that the variables of motivation, compensation and work environment have a positive effect on job satisfaction and the existing regression model deserves to be an estimator model for job satisfaction.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Motivasi	9
2.1.2. Kompensasi	12
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	20
2.2. <i>Review</i> Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	26

2.3.	Kerangka Konseptual Penelitian	32
2.3.1.	Kerangka Pikir.....	32
2.3.2.	Pengembangan Hipotesis.....	33
2.4.	Hubungan Antar Variabel	34
2.4.1.	Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	34
2.4.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.4.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja ..	35
2.4.4.	Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	35
BAB III METODA PENELITIAN		37
3.1.	Strategi Penelitian	37
3.2.	Populasi dan Sampel	37
3.2.1.	Populasi penelitian.....	37
3.2.2.	Sampel penelitian	38
3.3.	Metoda Pengumpulan Data	38
3.4.	Operasionalisasi Variabel.....	39
3.5.	Metoda Analisis Data	40
3.5.1.	Uji Validitas Data	41
3.5.2.	Uji Realibilitas.....	43
3.6.	Analisis Statistik Data	43
3.6.1.	Analisis Koefisien Determinan.....	43
3.6.2.	Koefisien Determinan Parsial.....	44
3.6.3.	Koefisien Determinan Berganda	44
3.6.4.	Pengujian Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		47
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.1.1.	SMPN 232 Jakarta Timur	47
4.1.2.	SMPN 74 Jakarta Timur	48
4.2.	Deskripsi Responden.....	49
4.3.	Deskripsi Data	50

4.4. Metode Analisis Data	52
4.4.1. Uji Validitas.....	52
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	54
4.5. Analisis Statistik Data	55
4.5.1. Analisis Koefisien Korelasi Parsial	55
4.5.2. Analisis Koefisien Korelasi Simultan	57
4.5.3. Pengujian Hipotesis	58
4.6. Temuan Hasil Penelitian	62
4.6.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	62
4.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	62
4.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .	63
4.6.4. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Simpulan	64
5.2. Saran.....	64
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	65
 DAFTAR REFERENSI	 66
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Sampel SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta	38
Tabel 3.2. Indikator Variabel Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja	40
Tabel 3.3. Skala Likert	41
Tabel 3.4. Tabel Koefisien Korelasi Spearman.....	43
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.2. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	50
Tabel 4.4. Validitas Variabel Motivasi (X1).....	53
Tabel 4.5. Validitas Variabel Kompensasi (X2)	53
Tabel 4.6. Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	54
Tabel 4.7. Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	54
Tabel 4.8. Reliabilitas Variabel Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	55
Tabel 4.9. Koefisien Korelasi Parsial Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja....	56
Tabel 4.10. Koefisien Parsial Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.11. Koefisien Korelasi Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.12. Koefisien Korelasi Simultan	58
Tabel 4.13. Uji Hipotesis Motivasi (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	59
Tabel 4.14. Uji Hipotesis Kompensasi (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)....	59
Tabel 4.15. Uji Hipotesis Lingkungan kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	60
Tabel 4.16. Uji Goodness of Fit	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	28
Gambar 4.1. Diagram Skala Likert Variabel Motivasi (X1).....	51
Gambar 4.2. Diagram Skala Likert Variabel Kompensasi (X2).....	51
Gambar 4.3. Diagram Skala Likert Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	52
Gambar 4.4. Diagram Skala Likert Variabel Kepuasan Kerja (Y)	52

/

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 2. Tabulasi Skor Variabel Motivasi(X1).....	75
Lampiran 3. Tabulasi Skor Variabel Kompensasi(X2)	78
Lampiran 4. Tabulasi Skor Variabel Lingkungan Kerja(X3).....	81
Lampiran 5. Tabulasi Skor Variabel Kepuasan Kerja(Y)	84
Lampiran 6. Tabulasi Skor Variabel(X1,X2,X3DanY).....	87
Lampiran 7. Distribusi Nilai r tabel.....	90
Lampiran 8. Distribusi Nilai F tabel	92
Lampiran 9. Tabel Distribusi Nilai T tabel.....	93
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi(X1)	94
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi(X2).....	95
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja(X3)	96
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja(Y).....	97
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi(X1)	98
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi(X2).....	98
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja(X3)	98
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja(Y)	98
Lampiran 18. Hasil Pengolahan Data Perhitungan Nilai Koefisien Determinasi Parsial	99
Lampiran 19. Hasil Pengolahan Data Perhitungan Nilai Koefisien Determinasi Berganda	100
Lampiran 20. Surat Riset	101
Lampiran 21. Daftar Riwayat Hidup	103