

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan PT Bank BCA, maka kesimpulan pada penelitian ini yaitu:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BCA. Artinya bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan akan meningkat. Sebaliknya semakin rendah gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan juga akan menurun.
2. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BCA.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BCA. Artinya apabila lingkungan kerja yang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang lebih baik.
4. Secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh pada kinerja karyawan PT Bank BCA. Artinya dengan menjadi pimpinan yang baik bagi karyawan, dapat mempertegas lagi disiplin kerja baik bagi pimpinan itu sendiri maupun bagi karyawan perusahaan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman maka akan membuat kinerja karyawan meningkat. Sebaliknya apabila gaya kepemimpinan kurang baik, disiplin kerja juga rendah serta lingkungan kerja yang tidak nyaman maka kinerja karyawan akan menurun, baik secara sendiri maupun bersama-sama.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank BCA, maka peneliti akan mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban responden di pernyataan (GK3) yaitu, **“Pemimpin mampu mengambil keputusan secara musyawarah dengan karyawan”** mendapatkan skor tertinggi. Artinya pemimpin PT Bank BCA mampu mengambil keputusan dengan musyawarah dengan karyawan sehingga kesepakatan yang dihasilkan diterima oleh kedua belah pihak. Sedangkan untuk pernyataan (GK4) yaitu, **“Pemimpin bijaksana dalam menyelesaikan masalah”** mendapatkan skor terendah. Artinya seorang pemimpin sebaiknya bijaksana dalam menyelesaikan masalah agar pekerjaan tidak menjadi terhambat.
2. Berdasarkan jawaban responden di pernyataan (DK5) yaitu, **“Perusahaan selalu mengawasi kinerja karyawan”** mendapatkan skor tertinggi. Artinya dengan adanya pengawasan yg dilakukan karyawan dalam bekerja sesuai dengan standar perusahaan yang berlaku. Sedangkan untuk pernyataan (DK2) yaitu, **“Pemimpin perusahaan menunjukan sikap disiplin dalam perusahaan”** mendapatkan skor terendah. Artinya seorang pemimpin sebaiknya menunjukkan sikap disiplin kepada karyawan agar menjadi contoh yang baik untuk diteladani.
3. Berdasarkan jawaban responden di pernyataan (LK1) yaitu, **“Penerangan dilingkungan kerja sudah sesuai dengan kebutuhan saat bekerja”** mendapatkan skor tertinggi. Artinya dengan adanya fasilitas yang baik saat bekerja akan menunjang keberhasilan karyawan dalam bekerja. Sedangkan untuk pernyataan (LK3) yaitu, **“Sesama karyawan saling mendukung dalam pelaksanaan pekerjaan”** mendapatkan skor terendah. Artinya sesama karyawan harus saling mendukung dalam

pelaksanaan pekerjaan agar hasil yang dicapai sesuai dengan target yang telah ditentukan.

5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian ini hanya meneliti pada variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian yang sejenis, diharapkan untuk menambahkan variabel penelitian yang berbeda yaitu yang berkaitan dengan variabel kinerja karyawan, masih terdapat variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuisioner dengan media *google form*, sehingga pernyataan yang dijawab oleh responden tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Maka diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat mengolah kembali hasil kuisioner dan menambahkan metode yang lainnya seperti metode wawancara.
3. Sampel dalam penelitian ini menggunakan populasi dari karyawan PT Bank BCA, untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel lainnya yang berbeda, sehingga penelitian dapat berkembang lebih luas.