

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, Pandi. (2016.) *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance:A Case Study on Telecom Sector. *Global Journal of Management and Business Research*, 14(3), ISSN: 0975-5853.
- Ahyari, A. (2015). *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BFPE Yogyakarta.
- Aini, N. R. V., & Wahyuati, A. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(6), 1–18.
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, relatedness, and growth*. New York: Free Press.
- Darodjat, T. A. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Faida, Eka Wilda. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Univertistas Diponegoro.
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5928–5946. ISSN: 2302-8912. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p03>

- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67, ISSN: 1411-7835. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Harmban, Arafat, Y., & Puspita, Y. (2021). The Effect of Leadership and Work Culture on Discipline of Elementary School Teachers. *Proceedings of the International Conference on Education Universitas PGRI Palembang (INCoEPP 2021)*, 565(INCoEPP), 287–290. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210716.053>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391–396. ISSN: 2723-0112.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Mc. Clelland, David C. (1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand Company, Inc.
- Nurhadijah. (2017). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *Ejournal Administrasi Negara*, 5(1), 5476–4589
- Nursilawati, N., Fitria, H., & Rohana. (2021). The Effect of Work Culture and Principal Leadership on Teacher’s Work Discipline. *Proceedings of the International Conference on Education Universitas PGRI Palembang (INCoEPP 2021)*, 565 (INCoEPP), 274–277. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210716.156>

- Purwanta, F. F., & Nawangsari, L. C. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Work Environment on the Work Discipline of Employees PT Inti Karya Persada Teknik. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 8(12), 86–92, ISSN: 2250-3153 <https://doi.org/10.29322/ij srp.8.12.2018.p8415>
- Puspita, G., & Sudarijati. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*, 4, 24–33, ISSN:2550-0694 <https://doi.org/10.30997/jvs.v4i1.1309>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27, ISSN: 2338-4328. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Reksohadiprodjo, S., & Gitosudarmo, I. (2015). *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Rochman, A. N., & Aulia, I. N. (2019). The Effect of Job Satisfaction, Motivation and Organizational Climate on Employee Discipline PT Sinar Dewi Indah. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(8), 367–373, ISSN: 2456-2165.
- Ruliyansa. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 16(2), 82–91, ISSN: 1693-1688. <https://doi.org/10.47232/aktual.v16i2.22>
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sembiring, M., & Sitepu, I. U. (2019). Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karo. *Jurnal Agroteknosains*, 3(1), 17–27, ISSN: 2598-6228. <https://doi.org/10.36764/ja.v3i1.184>

- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tania, M., Tarigan, I., & Syawaluddin. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Trans Sumatera Agung Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 57–70, ISSN: 2476-910X.
- Taohid, M. G. R., Aji Sujai, R. A. D., & Nugraha, N. M. (2021). Does work discipline affected by the working environment and work motivation? *Economics. Ecology. Socium*, 5(1), 13–23. <https://doi.org/10.31520/2616-7107/2021.5.1-2>
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM) ISSN*, 2(5), 37, ISSN: 2379-106X.
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2), 164–172, ISSN: 2477-2097.