

## DAFTAR REFERENSI

- Afrilia, L. dwi. (2018). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. 55(2).
- Anshori, M. Y. (2019). Analisis *Turnover Intention* pada Karyawan Primebiz Hotel Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(1), 66–72.
- Archita Kumala Devi, N., & Sintaasih, D. (2016). *Organizational Citizenship Behavior*, Kepemimpinan Transaksional, Dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. 5(11), 254363.
- Ardana, I. K. (2017). *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel *Holiday Inn Express* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia 6(10), 5319–5347.
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh *work-family conflict*, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 5(7), 4630–4659.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(02), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Ayalew, Z. (2015). *The Impact of Job satisfaction on Employee Turnover Intention*.
- Ayu, I. G., Adnyani, D., Universitas, B., & Unud, U. (2016). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta 5(10), 813–839.
- Bagus, I. G., & Satrya, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kontrak. 8(6), 3700–3729.
- Basuki, K. (2019). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)
- Brien, A., Thomas, N., & Hussein, A. S. (2015). *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism Turnover Intention and Commitment as Part of Organizational Social Capital in the Hotel Industry*. June, 37–41. <https://doi.org/10.1080/15332845.2015.1008385>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM. // Dr. Tasman Malusa, M.Pd. Dr. Abdul Rahmat., M.Pd. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia ( PDFDrive.com ).pdf*
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Chauvet, I. (2016). *Work engagement and turnover intentions of employees in selected South African*. February, 1–126.
- Choi, J. S., & Kim, K. M. (2020). *Effects of nursing organizational culture and job stress on Korean infection control nurses' turnover intention*. *American Journal of Infection Control*, 48(11), 1404–1406. <https://doi.org/10.1016/j.ajic.2020.04.002>
- Dadie, C. I. B., & Nugraheni, R. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13409>

- Darmasaputra, alan koman i, & Sudibya, A. gede i. (2019). Pengaruh kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5847–5866. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24>
- Dewi, N. K. C. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Nusa Penida Beach Inn. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 527. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20147>
- Dhananjaya, I. B. G. W., & I Gusti Ayu Manuati Dewi. (2019). Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber daya manusia ( SDM ) merupakan roda penggerak dalam menjalankan kegiatan operasional peru. 8(3), 1346–1373.
- Donni, J. P. 2017. (2017). Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer. Alfabeta.
- Ega, D. (2018). Pengaruh *work family conflict* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada pt. Kusuma sandang mekarjaya yogyakarta. Universitas negeri yogyakarta.
- Ekowati, S. (2018). *Model Of Work Family Conflict (A Study On Bank Employee In Bengkulu City)*.
- Ekowati, Sri, Furqonti, R., & Yuniarti, R. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, December. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Hairiah, L., & Faslah, R. (2017). *The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction Toward Turnover Intention on Employees of PT. Global Nikel Multiguna Tangerang*. *Econosains Jurnal Online Ekonomi Dan Pendidikan*, 15(1), 144–167. <https://doi.org/10.21009/econosains.0151.09>
- Hasanah, S. F. (2017). *Work family conflict pada single parent*. 1(2), 381–398.
- Heslie Margaretta, I. G. R. (2020). pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pt. fastrata buana denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p17>
- Krisnaldy, Pasaribu, V. L. D., & Senen. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. 2(2), 164–179. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Latihan, B., Industri, K., Pariwisata, D., Latihan, B., Industri, K., & Pariwisata, D. (2019). DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p14> ISSN: 2302-8912 pengaruh budaya organisasi , gaya kepemimpinan , dan fakultas ekonomi dan bisnis universitas udayana ( unud ), bali , indonesia manusia sebagai aktor utama dalam kegiatan organisasi . 8(8), 5090–5117.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry*. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>

- Muflih, I. N. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 127.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *1*(1), 9–25.
- Nabila, A. (2019). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja ( Studi Pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT . Bank BRI Syariah , Tbk Pusat ). *73*(2), 57–67.
- Noerchoidah. (2020). *Turnover Intention* Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, *Organizational Justice* dan Kepuasan Kerja. *Manajemen*, 14(2), 290–303. <https://doi.org/https://10.24843/MATRIK:JMBK.2020.v14.i02.p12>
- Noermijati, N., Wongviboonrath, S., & Itlay. (2020). *Work-Family Conflict, Job Engagement, Emotional Exhaustion: Their Influence on the Turnover Intention of Indigenous Papuan Female Employees*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.01.01>
- Octavianii, H., & Yanki, H. (2016). Pengaruh *Person Organization Fit* dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 16(1), 1–14. <https://doi.org/10.25124/jmi.v16i1.723>
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Placas, C. D. E. (2015). *Analysis of the covariance structure of health-related indicators in the elderly at home with a focus on visual health* (Vol. 2015).
- Primasheila, D., Hanafi, A., & Bakri, & S. A. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom kantor wilayah palembang *Debitri Primasheila 1 , Agustina Hanafi 2 , & Supardi A. Bakri 3. 1*, 25–32.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention. *9*(2019), 1267–1278.
- Retnaningrum, A., & Musadieg, M. (2016). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 36(1), 72–81.
- Rikantika, R. (2016). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik ( Bps ) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta ) *The Influence Of Work Family Conflict And Job Satisfaction On Towards The Employee P. 1–25*.
- Ritonga, A. (2018). Pengaruh peran budaya organisasi, efektivitas kepemimpinan dan motivasi kerja pegawai terhadap kebijakan badan layanan umum. *27*(02), 156–173.
- Salam, R., Yunus, H., Akib, H., & Makassar, U. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *4*(1).
- Salinas, I. W. P. A., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh *work-family conflict* dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja & *turnover intention* pada the samaya. *9*(3), 841–862.
- Saputra, Y. D., Lelly, S. W., Saleh, C., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima

- Intra Makmur Banyuwangi The Influence Of Organizational Culture And Motivation To Turnover Intention Trough Employee Satisfaction.*
- Sari, N. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* ( *Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II / Malang* ). 27(1), 1–8.
- Shaffer, M. A., Reiche, B. S., Dimitrova, M. N., & Lazarova, M. (2015). *Work- and family-role adjustment of different types of global professionals : Scale development and validation. October.* <https://doi.org/10.1057/jibs.2015.26>
- Sidimantra, S. R. D., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan *Work Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pada Lpd Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1170. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p18>
- Sihite, R. (2018). Pengaruh *work-to-family conflict dan family-to-work* terhadap kepuasan kerja. IV(01), 142–155.
- Society, M. E. R. A. (2019). Pendidikan , Bisnis , Dan Manajemen.
- Subagyo, J. (2018). Metode Penelitian Dalam Teori dan praktik. 50–65.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, r & d. Alfabeta.
- Suparta, I. W. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pengembangan pariwisata indonesia persero. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3446–3472. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p06>
- Supartha, G. W., & Desak, K. S. (2017). Pengantar Perilaku Organisasi. CV. Setia Bakti.
- Suwandi, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 8(2), 140–147. <http://www.ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/873>
- Tanzeh, & Arikunto, S. (2016). Metode Penelitian.
- Tumbelaka, S. S. X., Taher, A., & Umar, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Intention To Leave* (*Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama*). 3(1), 94–108.
- Udriyah, Riyadi, & Utaminingsyas, R. R. B. (2018). Pengaruh beban kerja, *work-family conflict dan job insecurity* terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap turnover intention di pt binabusana internusa semarang. *Jurusan Administrasi Bisnis*, 18(3), 163–182.
- WARDIMAN, M. (2016). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pos indonesia (persero) cabang makassar.
- Wibowo. (2015). Perilaku dalam organisasi (manajemen). Pt. Raja grafindo persada.
- Widayati, C. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. XX(03), 387–401.
- Wulandari, ida ayu diah, & Adnyani, i gusti ayu dewi. (2016). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta Pendahuluan D5(10), 813–839.
- Yani, A., Tunas, B., & Entang, M. (2017). *Transformational Leadership , Organizational Climate and Work Motivation in Boosting Teachers ' Performance*. 5(6), 43–50.
- Yani, N. W. M. S. A., Sudibya, I. G. A., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover*

*Intention* karyawan wanita. *E-jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 629–658.

Yulianto, M. (2016). Peran Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Visi Misi Partai Keadilan Sejahtera (*PKS*). *15*(2), 90–102.