

## DAFTAR REFERENSI

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afriliana Berdi, Umi Narimawati. 2018. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Konflik Peran dan Ambiguitas Peran (Studi Pada Karyawan Tetap Wanita di Universitas Komputer Indonesia). *Jurnal Manajemen UNIKOM*. <https://repository.unikom.ac.id/59126/>.
- Agbozo, George Kafui, Isaac Sakyi Owusu, Mabel A. Hoedoafia, and Yaw Boateng Atakorah. (2017). "The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana." *Journal of Human Resource Management* 5(1):12-18. ISSN: 2331-0707 (Print); ISSN: 2331-0715 (Online).
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Basrowi & Suwandi. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: CV Rajawali.
- Sutrisno, Edi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Eko, M & Ermi Utami. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Berkat Anugrah Sejahtera. *Jurnal Borneo Student Research, Vol 3, No. 1. eISSN: 2721-5725*.
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, YM & Adieli Baene. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Keuasan Kerja Pada PT United Tractors Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 9 No. 1, 75-87. e-ISSN: 2580-3743.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*. Vol. 18 No. 2, 145–158. P-ISSN: 1412-968X. E-ISSN: 2598-9405.
- Noor, Juliansyah. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Khuzaimah, Siti. (2017). "Faculty of Economics Riau University ,." *JOMFekom* 4(1):843–57.
- Moehariono. (2021). "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nandafiriska, I & Dessy Marhandri. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Gemilang Sakti. *Jurnal Ilmiah Ekotrans dan Erudisi*, VOL.1, NO 2, 2021(38-44). EISSN: 2777-0184. PISSN: 2797-2259.
- Ogunleye, A, J & Damilola A. Osekita. (2016). Effect of Job Status, Gender, and Employees' Achievement Motivation Behavior on Work Performance: a Case Study of Selected Local Government Employees in Ekiti State, Nigeria. *European Scientific Journal*, vol.12, No.26 ISSN: 1857 – 7881 (Print) e - ISSN 1857- 7431.

- Panggabean, S. & Mutiara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bogor: Galea Indonesia.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 6, pp. 1337-1358.
- Putra dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Januari-Juni 2021 Vol 10, No. 1, ISSN 2541-1403, E-ISSN 2541-187X*.
- R. Supomo & Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rosmaini. & Hasrudy Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 2, No. 1, 1-15. ISSN: 2623-2634 (online)*.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba empat.
- Sedarmayanti. (2017). *"Tata Kerja dan Produktivitas Kerja"*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, Lijen Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-2*. Jakarta: Bumi aksara.
- Siswanto, Yudi. (2016). *Pengaruh Minat Belajar terhadap Hasil Belajar peserta didik pendidikan kesetaraan paket C di UPTD SKB Ungaran*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang. <http://lib.unnes.ac.id/28476/1/1201412024.pdf>.
- Stephen, E,N. (2016). *Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance and Job Satisfaction: A Case Study of Niger Delta University*,

- Amassoma. *Higher Education of Social Science*, Vol. 11, No. 5, 2016, pp. 36-45. ISSN: 1927-0232 (Print). ISSN: 1927-0240 (Online).
- Sudaryono. (2017). *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2016). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Widarsih dkk. (2018). The Effect of Organizational Culture, Personality, and Job Satisfaction Toward Employees Performance in Directorate General of Industrial Resilience and International Access Development. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6 (3), EM-2018-183-190. ISSN (e): 2321-3418.