

DAFTAR REFERENSI

- Anggrayini, S. D. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Duta Mitra Solusindo Pada PT Assa Rent Tbk Balikpapan*. *EJournal Administrasi Bisnis*, 2019,7(2): 627-639 ISSN 2355-5408. [https://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2019/04/Jurnal%20\(04-29-19-09-30-04\).pdf](https://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2019/04/Jurnal%20(04-29-19-09-30-04).pdf)
- Asadullah, A., Juhdi, N. B., Islam, M. N., Ahmed, A. A. A., & Abdullah, A. (2019). *The Effect of Reinforcement and Punishment on Employee Performance*. *ABC Journal of Advanced Research*, Volume 8, No 2 (2019) ISSN 2304-2621(p); 2312-203X (E) . <https://doi.org/10.18034/abcjar.v8i2.87>
- Ayu Apriyani. (2020). *Pengaruh Motivasi kerja, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Asabri Medan*. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/2311>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. (2017). *The Effect Of Soft Skills And Training Methodology On Employee Performance*. *European Journal of Training and Development*, 41(4), 388–406. <https://doi.org/10.1108/EJTD-08-2016-0066>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia*. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JM/article/view/634>

- Jamil dan Juliani. 2018. *Hubungan Reward terhadap Prestasi Kerja di PT. Propan Raya ICC Cabang Solo*. Vol. 3 No. 5, Januari. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/INSPI/issue/view/43>
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Kaswan. (2016). *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Leonardo, & Tampubolon, R. P. (2020). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan (Studi Kasus Pada PT Duta Logistik Asia)*. *Journal of Chemical Information and Modeling* ISSN. 2550-0414, 53(9), 1689–1699. <https://simantek.sciencemakarioz.org/index.php/JIK>
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martin. 2015. *Working Capital Management: Everything You Need to Know*. Cleverism.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Mendis, M. V. S. (2017). *The Impact Of Reward System On Employee Turnover Intention A Study On Logistics Industry Of Sri Lanka*. *International Journal of Scientific & Technology Research* ISSN 2277-8616, 06(09), 67–72. https://www.researchgate.net/profile/M-V-S-Mendis/publication/328341885_The_Impact_Of_Reward_System_On_Employee_Turnover_Intention_A_Study_On_Logistics_Industry_Of_Sri_Lanka/links/5bc7364e299bf17a1c562f53/The-Impact-Of-Reward-System-On-Employee-Turnover-Intention-A-Study-On-Logistics-Industry-Of-Sri-Lanka.pdf
- Moorhead dan Griffin. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Nafisah, Durrotun.
- Nasution, yesi octaviani dan ade parlaungan. (2020). *Pengaruh Mutasi, Punishment, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Milano Batang Sepunggol*. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*

(EBMA) Volume 1, Nomor 1, Juli, 2020 EISSN: 2746-2137, 1, 112–118.
<https://doi.org/10.36987/ebma.v1i1.1906>

- Nawawi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Nayasartika, raden. (2016). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Jasa Marga Tollroad Operator*. Repository.Usm.Ac.Id, 000.<https://repository.usm.ac.id/files/journalmhs/F.131.16.0271-20210305065459.pdf>
- Newstrom, Jhon W. (2017). *Organizational Behavior*. McGraw-Hil Company.
- Piay, A. V. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Sutan Raja Amurang*. *Productivity*, Vol. 2 No. 6, 2021 e-ISSN. 2723-0112 Pengaruh, 2(6), 444–448.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/36189>
- Purwanto, M. Ngalim. (2017). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Rimbani, S. E. (2015). *Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
<http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/40099>
- Rizal, S., & Wiwin. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Teladan Prima Group*. *Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Jakarta*. <https://doi.org/10.32722/epi.v13i1.806>
- Robbin, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Robbin,
- Sarjono, A., & Prasetyo, I. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Profesionalisme Pegawai PT Kereta Api Logistik*. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol. 4 No.3 ISSN 2612-2142, 4(3)*. <https://doi.org/10.37507/map.v4i3.359>
- Sedarmayanti, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama : Bandung.
- Sedarmayanti, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama : Bandung.
- Sekar Adik, P. S. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik Jakarta Barat*. *Syntax Admiration P-ISSN : 2722-7782 e-ISSN : 2722-5356, 2(2), 6*.
<https://jurnalsyntaxadmiration.com/index.php/jurnal/article/view/184>

- Siti Triya Wayuri. (n.d.). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Perawat Pada RSIA Bunda Pekanbaru*. *JOM FISIP Vol. 7: Edisi I Januari – Juni 2020*, 7(July), 1–23.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/27838/26822>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*.
- Sutrisno, Edy, 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (cet. ke-8). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 1956.
- Winardi, (2016) *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta, PT. Rineka Cipta.
- Yoyo Sudaryo, A. K. (2020). *Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Berbasis Human Resources (Hr) Scorecard Di Pt Len Industri Subdivre Bandung*. *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN* ISSN: 1412-6907 ISSN: 2579-8189, 53(9), 287.
<https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM/article/view/178/152>