

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PROYEK KONSTRUKSI**

**(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA,
JAKARTA PUSAT)**

SKRIPSI

**GITA SUSANTI
2116000004**



**PROGAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PROYEK KONSTRUKSI**

**(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA,
JAKARTA PUSAT)**

SKRIPSI

**GITA SUSANTI
2116000004**



Jakarta, 25 Feb 2022
Pembimbing
[Signature]
Rueland . S
0303047604
Segera daftar ujian

**PROGAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PROYEK KONSTRUKSI**

**(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA,
JAKARTA PUSAT)**

SKRIPSI

**GITA SUSANTI
2116000004**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PROYEK
KONTRUKSI
(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA, JAKARTA
PUSAT)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Strata 1 Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta. sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 25 Februari 2022



GITA SUSANTI

NIM 21160000004

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PROYEK
KONTRUKSI
(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA, JAKARTA
PUSAT)**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata I Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, S.E., M.Si. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2022

Pembimbing

Kepala Program Studi S1 Manajemen



Ruland Willy Jack Sumampouw,
S.E., M.Si.



Muhammad Ramaditya,
BBA., M.Sc.



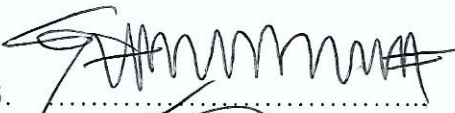
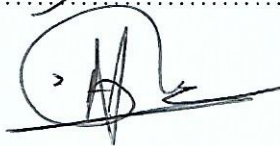
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PROYEK KONSTRUKSI
(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING
SEJAHTERA, JAKARTA PUSAT)**

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal **4 Maret 2022**, dengan nilai 81.250.

Panitia Ujian Skripsi

1. : Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.
(Kepala Program Studi S1 Manajemen).
2. : Ruland Willy Jack Sumampouw, S.E., M.Si.
(Pembimbing).
3. : Farmansjah Maliki, S.E., M.M.
(Anggota Penguji).
4. : Joko Bagio Santoso, S.E., M.M.
(Anggota Penguji).

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini.
2. Bapak Farmansjah Maliki, S.E., M.M. dan Bapak Joko Bagio Santoso, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Ibu Dr. Ir. Diah Pranitasari, M.M. selaku Kepala Departemen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. selaku Kepala Prodi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmu Manajemen dan ilmu penunjang lainnya.
7. Bapak Buki yang selalu memberikan dukungan dan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sekaligus sebagai direktur PT. Bayu Bening Sejahtera.
8. Bapak (alm) dan Ibu (almh) tercinta atas doa, dukungan dan nasehat yang diberikan selama ini.
9. Kakak-kakak saya, Rahayu Prihantini dan Mardi yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Anggia Syahputra yang tidak pernah bosan memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan tugas ini.
11. Sahabat-sahabat tercinta Fitri, Lisa, April dan Keyin yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, memberikan semangat serta mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman - teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi selama menjalani masa kuliah ini.
13. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuan dan kerjasamanya. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan atau kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 25 Februari 2022



GITA SUSANTI

NIM 2116000004

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gita Susanti
NIM : 21160000004
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PROYEK
KONSTRUKSI
(STUDI KASUS PADA PT. BAYU BENING SEJAHTERA, JAKARTA
PUSAT)**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 25 Februari 2022

Yang menyatakan,



Gita Susanti

ABSTRAK

Gita Susanti

Dosen Pembimbing:

NIM : 21160000016

Ruland Willy Jack Sumampouw, S.E., M.Si

Program Studi S-1 Manajemen

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PROYEK KONSTRUKSI
(Studi Kasus Pada PT. Bayu Bening Sejahtera, Jakarta
Pusat)**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara kesehatan kerja, keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial.

Jenis data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dengan menggunakan data primer. Data kuantitatif dalam penelitian ini merupakan data yang bersumber langsung dari responden yang disajikan dalam bentuk skala *likert*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner atau angket. Metoda statistik yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan aplikasi IBM *Statistics* SPSS versi 23. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metoda sampling jenuh yaitu peneliti mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel.

Hasil dari penelitian ini secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Tetapi tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Namun secara simultan kesehatan kerja, keselamatan kerja dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACK

Gita Susanti

Advisor:

NIM : 21160000016

Ruland Willy Jack Sumampouw, S.E., M.Si

S-1 Majoring in Management

***EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH,
OCCUPATIONAL SAFETY AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF CONSTRUCTION
PROJECT EMPLOYEES
(Case Study at PT. Bayu Bening Sejahtera, Central
Jakarta)***

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the influence between occupational health, occupational safety and work discipline on employee performance simultaneously or partially.

The type of data required in this study is quantitative data using primary data. Quantitative data in this study is data sourced directly from respondents presented in the form of a likert scale. The data collection technique used is questionnaire or questionnaire. The statistical method used is multiple regression analysis with the IBM Statistics SPSS application version 23. The sampling technique used in this study used saturated sampling methods, namely researchers took the entire population to be sampled.

The results of this study partially have a significant influence between work discipline on employee performance. But there is no significant influence between occupational health on employee performance and work safety on employee performance. But simultaneously occupational health, work safety and employee performance affect employee performance.

Keywords: Occupational Health, Occupational Safety, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya	

	Manusia	11
2.2.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ..	12
2.2.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ...	13
2.2.2	Kesehatan Kerja	14
2.2.2.1	Pengertian Kesehatan	14
2.2.2.2	Tujuan Kesehatan Kerja	15
2.2.2.3	Progtam Kesehatan Kerja	15
2.2.2.4	Penyakit Akibat Kerja	16
2.2.2.5	Dimensi dan Indikator Kesehatan Kerja	17
2.2.3	Keselamatan Kerja	18
2.2.3.1	Pengertin Keselamatan Kerja	18
2.2.3.2	Tujuan Keselamatan Kerja	19
2.2.3.3	Program Keselamatan Kerja	19
2.2.3.4	Syarat-Syarat Keselamatan Kerja	20
2.2.3.5	Penyebab Utama Timbulnya Kecelakaan Kerja	21
2.2.3.6	Alat Pelindung Diri	22
2.2.3.7	Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja	23
2.2.4	Disiplin Kerja	24
2.2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	24
2.2.4.2	Tujuan Disiplin Kerja	24
2.2.4.3	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	25
2.2.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
2.2.4.5	Pendekatan Disiplin Kerja	26
2.2.4.6	Pelaksanaan Sanksi terhadap Pelanggar Disiplin Kerja	27
2.2.4.7	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	28
2.2.5	Kinerja Karyawan	28
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.2.5.2	Pengertian Penilaian Kinerja	29
2.2.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja	29

2.2.5.4	Proses Penilaian Kinerja	30
2.2.5.5	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
2.2.5.6	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	30
2.2.6	Proyek Konstruksi	31
2.2.6.1	Pengertian Proyek Konstruksi	31
2.2.6.2	Ciri-Ciri Proyek	32
2.2.6.3	Sifat-Sifat Proyek Konstruksi	32
2.3	Pengaruh Antar Variabel	32
2.3.1	Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.2	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	33
2.4	Pengembangan Hipotesis	34
2.5	Kerangka Konseptual Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Strategi Penelitian	36
3.2	Populasi dan Sampel	36
3.2.1	Populasi Penelitian	37
3.2.2	Sampel Penelitian	37
3.3	Data dan Metode Pengumpulan Data	37
3.3.1	Data	37
3.3.2	Metode Pengumpulan Data	37
3.4	Operasionalisasi Variabel	38
3.5	Metode Analisis Data	41
3.5.1	Metode Pengolahan Data	42
3.5.2	Metode Penyajian Data	42
3.5.3	Metode Statistik Data	42
2.5.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	42
2.5.3.2	Uji Instrumen	42

2.5.3.3	Uji Asumsi Klasik	44
2.5.3.4	Analisis Regresi Berganda	45
2.5.3.5	Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	45
2.5.3.6	Analisis Pengujian Hipotesis	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	48
4.2	Deskripsi Responden	49
4.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	49
4.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	50
4.2.4	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Masa Kerja	50
4.3	Deskripsi Data Penelitian	51
4.3.1	Deskripsi Data Variabel Kesehatan Kerja	51
4.3.2	Deskripsi Data Variabel Keselamatan Kerja	52
4.3.3	Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja	53
4.4	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	53
4.4.1	Hasil Uji Validitas	54
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	54
4.5	Uji Asumsi Klasik	57
4.5.1	Uji Normalitas	58
4.5.2	Uji Multikolinieritas	58
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.6	Analisis Regresi Berganda	60
4.7	Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	61
4.7.1	Koefisien Determinasi secara Simultan	62
4.7.2	Koefisien Determinasi secara Parsial	62
4.8	Uji Hipotesis	62
4.8.1	Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t)	64
4.8.2	Uji Model / Anova (Uji F)	66
4.9	Temuan Hasil Penelitian	67

4.9.1	Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	67
4.9.2	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	67
4.9.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
4.9.4	Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70
DAFTAR REFERENSI	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Bayu Bening Sejahtera	4
Tabel 3.1 Ketentuan Pengukuran Instrumen Penelitian	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja (X1)	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X2)	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.10 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	59
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda	61
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi secara Simultan	62
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi secara Parsial	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Parameter Parsial (Uji t)	65
Tabel 4.16 Hasil Uji F/Anova	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	34
Gambar 4.1 Diagram Skala Likert <i>Likert</i> Variabel Kesehatan Kerja (X1)	51
Gambar 4.2 Diagram Skala Likert <i>Likert</i> Variabel Keselamatan Kerja (X2)	52
Gambar 4.3 Diagram Skala Likert <i>Likert</i> Variabel Disiplin Kerja (X3)	53
Gambar 4.4 Diagram Skala Likert <i>Likert</i> Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner	73
Lampiran 2 Tabulasi Data	79
Lampiran 3 <i>Output</i> SPSS	88
Lampiran 4 Surat Keterangan Riset	96
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup Peneliti	97