

REFERENSI

- Aeni, N., & Kuswanto, H. G. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 1(2).
<https://doi.org/10.35870/ijmsit.v1i2.352>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Alghazo, A. M., & Al-Anazi, M. (2016). The Impact of Leadership Style on Employee. *International Journal of Economics and Business Administration*, 37–44.
- Amanda, E. A., & Budiwibowo, S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun*. 1–12.
- Armstrong, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Nusa Media.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Delimah Pasaribu, V. lidya, & Warasto, H. N. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Kelurahan Pisangan Ciputat). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 96–114.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Cv Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media.
- Ghozali, I. (2017). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

- Josiah, T. (2021). IMPACT OF INCENTIVES AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TECHNICAL SERVICE UNIT REGIONAL INCOME MANAGEMENT BANDAR JAYA REGION IV. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES AND DEVELOPMEN*, 5(1).
- Jufrizen, Mukmin, Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Lumenta, M. E., Sepang, J. L., & Tawas, H. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Manado*.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. RajaGrafindo Persada.
- Priansa, D. J., & Suwatno. (2022). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (7th ed.). Alfabeta.
- Purwati, Y., & Nugraha, J. T. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kantor Kelurahan Kedungsari, Magelang Utara). *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(01).
- Putra, B. A., Sang Abdurrahman, & Noviarini, T. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN JATIMEKAR KOTA BEKASI. *AL-MISBAH*, 3(1).
- Rivai, V., Bachtar, & Amar, B. R. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*.
- Robbins, S. P., Timothy A, & Ratna, S. (2016). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rohim, & Gunawan, D. R. (2019). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mayangan Kota Probolinggo. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja karyawan : Tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sembiring, E. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perumbulog Kanwil Sumut. *Journal Economic And Strategy (JES)* |Volume, 2.

- Setiawan, B. A., & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership : Ilustrasi Di Bidang Organisasi Pendidikan*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Siregar, I. H. (2020). Pengaruh Insentif, Disiplin, Pengawasan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Ganesha Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 479–490. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.282>
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media.
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2013a). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. PT Refika Aditama.
- Supriyatin. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Kreatif.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Pers.
- Wardaka, A. I., & Pramusinto, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Accounting Education Journal*. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/baej>
- Yandri, A., & Aziz, N. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPKAD KOTA PADANG. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2).
- Yuliantarti. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Basis Karyawan Di Kementerian Perindustrian*.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. RajaGrafindo persada.