

**STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA
DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN**

SKRIPSI

ANISSA RAMADHANTI

21180000173



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

**STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA
DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN**

SKRIPSI

ANISSA RAMADHANTI

21180000173



**SKRIPSIINI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPISEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA PERUBAHAN

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 28 Juni 2022



ANISSA RAMADHANTI

NPM : 21180000173

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA PERUBAHAN

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Muhammad Ramaditya, BBA., Msc dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 28 Juni 2022

Pembimbing

Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc

Kepala Program Studi S1 Manajemen



Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA PERUBAHAN.

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 28 Juni 2022 dengan nilai A.

Panitia Ujian Skripsi :

1. : Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc.
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. : Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc.
(Pembimbing)
3. : Syahrul Effendi, SE.,MM.
(Penguji I)
4. : Ruland Willy Jack Sumampouw, SE.,M.Si
(Penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjangkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Strategi Sumber Daya Manusia Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Indonesia Dalam Menghadapi Era Perubahan” dengan sebaik-baiknya dalam rangka memenuhi syarat lulus untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tidak dapat dipungkiri bahwa penulis bisa menyelesaikan skripsinya berkat bimbingan dan dukungan yang telah diberikan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, saran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
3. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
1. Bapak Syahrul Effendi,SE.,MM. dan Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, SE.,M.Si sebagai dosen penguji saya yang telah meluangkan waktunya.
4. Seluruh Dosen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan pengetahuan dan mengajar untuk mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia angkatan 2018.
5. Ucapan terimakasih dan penghargaan spesial kepada Ayahanda Arief Hidayat dan Ibunda Rita Kartika Sari serta kakak dan adik yang selalu menemani, memberikan doa, dukungan dan saran. Sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan sebaik – baiknya.
6. Teman teman seangkatan S1 Manajemen, terutama 1A Manajemen yang selalu memberikan support dan berbagi pengetahuan selama berkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

7. Teman seperbimbingan skripsi Berlian Carol Febiola, Ira Jayanti atas kerjasama dan dukungan yang diberikan selama penggerjaan skripsi ini.
8. Satu satunya sahabat penulis Renata Estiningtyas yang selalu setia selama 10 tahun ini sebagai pendengar yang baik terutama mendengarkan keluh kesah penulis dalam proses penggerjaan skripsi.
9. Sahabat sahabat perkuliahan penulis Berlian Carol Febiola, Farah Maulidina Safira dan Ima Ayu Savitri yang telah menemani selama berkuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia dan selalu memberikan dukungan, motivasi, saran terbaik demi menyelesaikan skripsi dengan sebaik – baiknya.
10. Teman main penulis Yehezkiel Bonahya Naibaho yang selalu meluangkan waktunya untuk pergi bermain dan mendengarkan keluh kesah selama proses penggerjaan skripsi.

Jakarta, 28 Juni 2022



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Anissa Ramadhanti".

Anissa Ramadhanti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anissa Ramadhanti
NPM : 21180000173
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karta : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul :

STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHARAPI ERA PERUBAHAN.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 28 Juni 2022

Yang menyatakan,



Anissa Ramadhanti

Anissa Ramadhanti 21180000173 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen pembimbing : Muhammad Ramaditya, BBA.,MSc.
---	---

**STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERGURUAN TINGGI
SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHARAPI ERA
PERUBAHAN.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengetahui implementasi dari strategi sumber daya manusia yang dilakukan oleh perguruan tinggi swasta di Indonesia dalam menghadapi era perubahan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang bersumber dari publikasi serta dikumpulkan dengan menggunakan metode arsip (*Archive Method*).

Penelitian ini menyarankan tipologi strategi perguruan tinggi swasta di Indonesia dengan menggunakan *Structure of Human Resource Strategy in Private Higher Education*. Penelitian ini memperoleh 200 berita dan 50 jurnal yang telah disimpulkan kedalam 12 strategi sumber daya manusia yaitu *career development, reward & compensation, employee welfare, spiritual development, mentoring & coaching, reskilling & upskilling, good university governance, knowledge transfer, government support, collaboration, staff mobility, dan technopark*. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan gambaran mengenai strategi sumber daya manusia yang diterapkan oleh perguruan tinggi swasta di Indonesia dalam menghadapi era perubahan.

Kata kunci : *Strategi Sumber Daya Manusia, Era Perubahan, Perguruan Tinggi Swasta, Career Development.*

Anissa Ramadhanti 21180000173 Undergraduate Management Program	Supervisor : Muhammad Ramaditya, BBA.,MSc.
--	---

HUMAN RESOURCE STRATEGY IN INDONESIA'S PRIVATE HIGHER EDUCATION IN FACING AN ERA OF CHANGE

ABSTRACT

This study aims to identify and determine the implementation of human resource strategies that being held by private universities in Indonesia in term of facing the era of change. This study uses a descriptive approach. The type of data used in this study is secondary data sourced from publications and collected using the archival method.

This study suggests a typology of strategies for private universities in Indonesia using the Structure of Human Resource Strategy in Private Higher Education. The results of this study obtained as many as 200 news and 50 journals that being concluded into 12 human resource strategies. There are career development, reward & compensation, employee welfare, spiritual development, mentoring & coaching, reskilling & upskilling, good university governance, knowledge transfer, government support, collaboration. , staff mobility, and technopark. This study expected to be able to provide an overview of human resource strategies, that being held by private universities in Indonesia in term of facing the era of change.

Kata kunci : *Human resource strategy, Era of change, Private Higher Education, Career Development.*

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan masalah	5
1.3. Tujuan penelitian	5
1.4. Manfaat penelitian	5
BAB II	6
KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan teori	6
2.1.1 Teori Human Relation Approach	6
2.1.1.1 Pengertian	6
2.1.1.2. Esensi utama	7
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2.1 Pengertian Manajemen	7
2.1.2.2 Fungsi Manajemen	8
2.1.2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.5 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.6 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.2.7 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Perguruan Tinggi.....	13
2.1.3.1 Fungsi dan peran perguruan tinggi	13
2.1.3.2 Dimensi makna perguruan tinggi	14
2.1.3.3 Bentuk bentuk perguruan tinggi	15
2.1.4 Perguruan tinggi swasta	16
2.1.4.1 Otonomi Perguruan Tinggi Swasta.....	16
2.1.4.2 Sistem pendidikan di perguruan tinggi swasta.....	17
2.1.4.3 Perbedaan perguruan tinggi swasta	17
2.2 Review Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka penelitian	22
BAB III	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Pendekatan penelitian.....	23
3.2 Tempat dan waktu penelitian	24
3.2.1 Tempat penelitian.....	24
3.2.2 Waktu penelitian	24
3.3 Situasi sosial	25
3.4 Desain Penelitian.....	25
3.5 Teknik dan alat perolehan data.....	25
3.5.1 Teknik pengumpulan data	25
3.5.2 Alat perolehan data	27
3.6 Teknik penyajian data	27
3.7 Kerangka pemecahan masalah	28
BAB IV	29
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Bagaimana Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia Menyikapi Era Perubahan	29
4.2 <i>Stuktur Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Swasta</i>	30
4.3 Strategi Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Swasta Indonesia	34
4.3.1 Strategi Pengembangan Karir (<i>Career Development</i>)	34
4.3.2 Strategi Penghargaan dan Kompensasi (<i>Rewards and Compensation</i>).....	36
4.3.3 Strategi Kesejahteraan Karyawan (<i>Employee Welfare</i>).	40
4.3.4 Strategi Pembinaan Spiritual (<i>Spiritual Development</i>).....	42

4.3.5	Strategi <i>Mentoring & Coaching</i>	44
4.3.6	Strategi <i>Reskilling & Upskilling</i>	49
4.3.7	Strategi Tata Kelola Perguruan Tinggi Yang Baik (<i>Good University Governance</i>)	54
4.3.8	Strategi Berbagi pengetahuan (<i>Knowledge Transfer</i>).	55
4.3.9	Strategi Dukungan Pemerintah (<i>Government Support</i>)	57
4.3.10	Strategi Kolaborasi (<i>Collaboration</i>).	61
4.3.11	Strategi Perpindahan Staf (<i>Staff Mobility</i>).	64
4.3.12	Strategi <i>Technopark</i>	67
	BAB V	75
	SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran	78
5.2.1.	Saran Bagi Manajerial	78
5.2.2.	Saran bagi teori	80
5.3	Keterbatasan penelitian dan pengembangan penelitian selanjutnya	80
	DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Sebaran Jumlah Dosen Tetap LLDikti III Keadaan 20 Juni 2020.....	4
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	24
Tabel 3. 2 Jumlah Data	26
Tabel 4.1 Daftar Universitas Beserta Akreditasi Yang Sudah Menerapkan Strategi Sumber Daya Manusia.....	68
Tabel 4.2 Jumlah Penerapan Strategi Sumber Daya Manusia Pada Perguruan Tinggi Swasta Berdasarkan Akreditasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Perguruan Tinggi di Indonesia tahun 2020.....	2
Gambar 1. 2 Jumlah Dosen Aktif Berdasarkan Jenjang Pendidikanya	3
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
Gambar 3. 1 Kerangka Pemecahan Masalah	28
Gambar 4. 1 Struktur Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Swasta ..	30
Gambar 4. 2 Penyelenggaraan Anugerah Awards BINUS	36
Gambar 4. 3 Penyerahan Insentif UMSU	38
Gambar 4. 4 Penghargaan Universitas Teuku Umar	39
Gambar 4. 5 Acara pelepasan & pemberian penghargaan	39
Gambar 4. 6 Penghargaan dosen produktif	40
Gambar 4. 7 Pembangunan Perumahan Dosen	41
Gambar 4. 8 Pembinaan spiritual STIKes Bandung	43
Gambar 4. 9 Pembekalan dosen di Universitas Nasional	45
Gambar 4. 10 Kuliah umum pengembangan karir dosen	46
Gambar 4. 11 Workshop Pengabdian Kepada Masyarakat	47
Gambar 4. 12 Seminar Pengembangan kompetensi Dosen	48
Gambar 4. 13 pelatihan kompetensi bahasa inggris untuk dosen	50
Gambar 4. 14 Pelatihan pembelajaran daring.....	51
Gambar 4. 15 Workshop Teaching Factory	52
Gambar 4. 16 Pelatihan Referensi Mendeley	53
Gambar 4. 17 Pelatihan <i>Applied Approach</i> UNUSA.....	53
Gambar 4. 18 Transfer Pengetahuan Akbid Husada Gemilang Tembilahan	56
Gambar 4. 19 Peringkat Penerimaan Dana Hibah	57
Gambar 4. 20 Penyerahan Penghargaan kepada Rektor Unika Atmajaya	58
Gambar 4. 21 Pelaksanaan Program Digital Talent Scholarship	59
Gambar 4. 22 Pelaksanaan Workshop Jabatan Fungsional	60
Gambar 4. 23 Kerja Sama antara UNUGIRI dan UDINUS	62
Gambar 4. 24 Kerjasama antar Unismuh dan Unhas.....	62
Gambar 4. 25 Rapat dan Penandatanganan Mou.....	63
Gambar 4. 26 Penandatanganan MoU antar kedua perguruan tinggi	64
Gambar 4. 27 Pelaksanaan Staff Mobility.....	65
Gambar 4. 28 Kunjungan staff dari Universitas Swedia	66
Gambar 4. 29 Technopark Universitas Gunadarma	67

LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Sumber Berita	95
Lampiran 2 Berita Nasional yang Tervalidasi Dewan Pers	97
Lampiran 3 Strategi Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia	98
Lampiran 4 Berita Strategi SDM pada PTS di Indonesia Periode 2018	103
Lampiran 5 Berita Strategi SDM pada PTS di Indonesia Periode 2019	104
Lampiran 6 Berita Strategi SDM pada PTS di Indonesia Periode 2020	105
Lampiran 7 Berita Strategi SDM pada PTS di Indonesia Periode 2021	106
Lampiran 8 Berita Strategi SDM pada PTS di Indonesia Periode 2022	107
Lampiran 9 Jurnal SDM pada PTS di Indonesia periode 2018.....	108
Lampiran 10 Jurnal SDM pada PTS di Indonesia periode 2019.....	109
Lampiran 11 Jurnal SDM pada PTS di Indonesia periode 2020.....	110
Lampiran 12 Jurnal SDM pada PTS di Indonesia periode 2021.....	111
Lampiran 13 Jurnal SDM pada PTS di Indonesia periode 2022.....	112
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup Peneliti	113