

**AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN
PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA**

SKRIPSI

OLEH :

WAHYU FAJAR RIANTI

111000092



**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

2015

**AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN
PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA**

SKRIPSI

OLEH :

WAHYU FAJAR RIANTI

111000092



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2015

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Strata-1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) – Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19 Januari 2015



WAHYU FAJAR RIANTI

NPK 111000092

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) di Program Studi Strata-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Drs. Windratno, Ak,MM dan diketahui oleh Ketua Jurusan Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Jakarta, 19 Januari 2015

Pembimbing



Drs. Windratno, Ak,MM

Ketua Prodi Akuntansi



Dr. Nursanita Nasution, Ak, ME




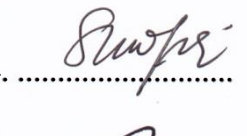

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 19 Januari 2015 dengan nilai **B**

Panitia Ujian Skripsi

1.  : Dr. Nursanita, SE, AK, ME (Ketua Prodi S-1 Akuntansi)
2.  : Siti Almurni, SE, M.Ak (Sekertaris Prodi S-1 Akuntansi)
3.  : Drs. Windratno, Ak.,MM (Pembimbing)
4.  : Uun Sunarsih, SE.,M.SI (Anggota Penguji)
5.  : Dade Nurdiniah, SE, M.Ak (Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR



Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Drs Agustian Burda, BSBA, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta.
2. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, MSc. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
3. Ibu Dr. Nursanita Nasution, Ak, ME Ketua Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Ibu Siti Almurni, SE, M.Ak Sekretaris Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Drs. Windratno, Ak.,MM, atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan dalam membimbing skripsi.
6. Segenap dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama menyelesaikan studi.
7. Bapak dan Mama yang telah memberikan perhatian, kasih sayang, do'a, motivasi dan semangat sehingga perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik.
8. Mr. Lin Lian Tui, selaku President Director dan Tn. Rahman Tamin selaku President Commisioner pada PT. Moon Lion Industries Indonesia yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.

9. Bapak Sukamto, Bpk. Andreas, Bpk Supriyanto, Bpk. Muji dan seluruh karyawan PT. Moon Lion Industries Indonesia yang telah membantu saya atas kelancaran skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
10. Pakde Sujito dan om Supri yang telah memberikan dukungan baik dalam segi moril maupun materil.
11. Azizah rahayuningsih, Tyas afsari dan Lulu erviani keponakan yang selalu bersedia hadir saat dibutuhkan.
12. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan do'a dan semangatnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
13. Seseorang yang telah memberikan do'a, dukungan, semangat dan selalu bersedia hadir pada saat dibutuhkan.
14. Teman seperjuangan anak kelas III B, Deta, Ayu, Novi, lani, Dessi, Afril, Nahda, Veny, qodri, feбри hari, ipan, reffi, yuga, prio, yudi kips, manapang dan semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
15. Seluruh angkatan 2010 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
16. Para sahabat yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 19 Januari 2015

WAHYU FAJAR RIANTI

NPK 111000092

Wahyu Fajar Rianti
NPK 111000092
Program Studi S-1 Akuntansi

Dosen Pembimbing :
Drs. Windratno, Ak, MM.

**AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN
PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kebijakan mengenai proses penggajian yang telah ditetapkan oleh perusahaan, untuk mengetahui prosedur penggajian yang berlaku, serta untuk mengetahui kesesuaian antara prosedur penggajian dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan tersebut. Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat efektivitas dan efisiensi atas proses penggajian pada PT. Moon Lion Industries Indonesia.

Strategi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah strategi penelitian deskriptif dan metode yang digunakan adalah data primer. Peneliti melakukan observasi langsung atas proses penggajian pada PT. Moon Lion Industries Indonesia dengan melakukan penelusuran dokumen serta fungsi yang terkait dan melakukan wawancara melalui daftar pertanyaan Internal Control Questionnaire (ICQ) yang diberikan kepada personalia.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan pada PT. Moon Lion Industries Indonesia adalah memadai, namun jika dilihat dari struktur organisasi yang berlaku pada perusahaan tersebut mengenai proses penggajian adalah kurang baik, dimana tidak adanya pemisahan fungsi dalam melakukan pembuatan daftar gaji dengan pembayaran gaji, hal ini dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan dalam pembayaran gaji karyawan. PT. Moon Lion Industries Indonesia dalam proses pengolahan data menggunakan sistem yang terkomputerisasi, yaitu Human Resource Management System (HRMS). Proses penggajian pada perusahaan tersebut dapat dikatakan sudah efektif dilihat dari tujuan menggunakan HRMS, gaji diberikan kepada karyawan tepat waktu, informasi data yang disajikan menjadi lebih akurat dan tingkat ketelitian lebih tinggi sehingga mengurangi resiko human error dalam proses perhitungan. Selain itu, penggunaan HRMS dalam perhitungan gaji juga dapat dikatakan efisien karena dapat menghemat waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan seperti: laporan karyawan, laporan lembur, laporan penggajian dan laporan rekapitulasi dana secara cepat dan tepat.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Proses Penggajian

Wahyu Fajar Rianti
NPK 111000092
Program Studi S-1 Akuntansi

Dosen Pembimbing :
Drs. Windratno, Ak, MM.

**AUDIT MANAJEMEN ATAS PROSES PENGGAJIAN
PADA PT. MOON LION INDUSTRIES INDONESIA**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the policies of the payroll process that has been set by the company, to determine the applicable payroll procedures, as well as to determine the suitability of payroll procedures with the stated policy of the company. In addition, this study aims to determine the effectiveness and efficiency of the process payroll on PT. Moon Lion Industries Indonesia.

The research strategy used in this study is descriptive research strategies and methods used are primary data. Researchers conducted direct observations on the payroll process at PT. Moon Lion Industries Indonesia to conduct a search of documents and related functions and conduct the interview through a list of questions Internal Control Questionnaire (ICQ) given to personnel.

The results showed that the policies and procedures established at PT. Moon Lion Industries Indonesia is adequate, but when viewed from the prevailing organizational structure of the company regarding the payroll process is unfavorable, where the lack of segregation of duties in the conduct of making payroll to payroll, it can cause harm to the company in payment of salaries of employees . PT. Moon Lion Industries Indonesia in data processing using a computerized system, namely the Human Resource Management System (HRMS). Process payroll on the company can be said to have effectively seen from the purpose of using HRMS, payroll issued to employees on time, the data presented information becomes more accurate and higher accuracy rate, thereby reducing the risk of human error in the calculation process. In addition, the use of HRMS in salary calculation can also be said to be efficient because it can save the time needed for the manufacture of a wide range of reports such as: employee reports, overtime reports, payroll reports and summary report funds quickly and accurately.

Key Word : Audit Management, Payroll Processing

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DALAM	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
THESIS ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Masalah Penelitian	1
1.1.1 Perumusan Masalah Pokok	3
1.1.2 Spesifikasi Masalah Pokok Penelitian	3
1.2 Kerangka Teori	3
1.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	3
1.2.2 Uraian Konseptual Tentang Variabel	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Review Hasil Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Definisi Audit	10
2.2.2 Jenis-jenis Audit	11
2.2.3 Jenis-jenis Auditor	12
2.2.4 Standar Auditing	13
2.3 Audit Manajemen	14
2.3.1 Definisi Audit Manajemen	15

2.3.2	Tujuan dan Manfaat Audit Manajemen	15
2.3.3	Ruang Lingkup Audit Manajemen	16
2.3.4	Tahap Pelaksanaan Audit	17
2.4	Perbandingan Audit Manajemen dengan Audit Keuangan	18
2.5	Pengendalian Internal.....	19
2.5.1	Definisi Pengendalian Internal	19
2.5.2	Tujuan dan Peranan Pengendalian Internal	20
2.5.3	Unsur-unsur Pengendalian Internal	21
2.5.4	Pengendalian Terhadap Sistem Penggajian.....	22
2.6	Tujuan Pengendalian Internal Atas Akuntansi Penggajian	23
2.7	Hubungan Pengendalian Internal dengan Audit Manajemen	23
2.8	Penggajian	24
2.8.1	Definisi Gaji	24
2.8.2	Fungsi Terkait Penggajian	25
2.8.3	Dokumen Pembayaran Gaji	26
2.8.4	Prosedur Penggajian	27
2.9	Efektivitas dan Efisiensi	28
BAB III	PROSEDUR PENELITIAN	32
3.1	Objek dan Waktu Penelitian	32
3.2	Strategi dan Metode Penelitian	32
3.3	Unit Analisis Penelitian	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data	33
3.5	Metode Analisis data	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN	38
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan	39

4.1.2	Kegiatan Usaha	40
4.2	Struktur Organisasi	40
4.3	Kebijakan-kebijakan pada PT. Moon Lion IndustriesIndonesia	42
4.4	Dokumen-dokumen yang Digunakan Dalam Proses Penggajian	50
4.5	Prosedur Penggajian	52
4.6	Ruang Lingkup dan Tujuan Audit Manajemen.....	53
4.7	Pelaksanaan Audit Manajemen Atas Proses Penggajian	54
4.8	Analisa Data Kuesioner	56
4.9	Laporan Hasil Audit Manajemen	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	62
5.3	Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	63