

## DAFTAR REFERENSI

- A., Sukmana, dan Wahyudi, A Teaching Material Development For Developing Students Thinking Throug RAECT Contextual Teaching Approach, jurnal Mat Stat, 11(2):78.
- Adha Risky Nur dkk.2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember” dalam Jurnal penelitian ipteks, Vol 4, Nomor 1(halaman 47-62).Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ayun, Q. (2017). Pola Asuh Orang Tua Dan Metode Pengasuhan Dlam Membentuk Kepribadian Anak. Thufula. 5(1). 103-112
- Barney, J. B. (1986). Strategic Factor Markets: Expectations, Luck, and Business Strategy. Management Science, 32(10), 1231–1241.
- Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. Journal of management, 17(1), 99–120.
- Christina Catur Widayati. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 5, No. 2, Juli 2019.
- Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku
- Desi. 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Budaya Kerja Karyawan PT Abadi Motor Lampung. Skripsi, FE IBI Darmajaya, Bandar Lampung.
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Edy, Sutrisno. 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Malang: CV IRD
- Ghozali. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Jeffrey, Ignatius dan Marta Herdian Dinata. (2017). “The Effect of Work Motivation, Work Discipline, and Competence on Employee Performance”. *International Journal of Current Advanced Research*. Vol.6, No,11, hal 7301-7307

Kirana. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)*. Yogyakarta: Gosen Publishing

Kusuma, Arta Adi.2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*.Skripsi UNES. Semarang

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung

Marwansyah.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Merta Kurniani Hura. 2021. *Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan* *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, Volume 5, No. 2

Moehariono. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen*

*Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia,*

*Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 38–46.

Nuranto, A. A. dan Ardiansari, A. (2017). *Pengaruh Rasio Keuangan, Firm Size, dan Market Effect Terhadap Tingkat Kebangkrutan*. *Management Analysis Journal*, 6(2), 183–194.

Olivia, S., (2020). *Indonesia in the Time of Covid-19*.

Pranata, Hendri. 2021. *Pengaruh pelatihan, kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. X Di Jakarta*.*E-Jurnal Manajemen TSM* Vol.1 No.1.

Pratiwi, Ayun dan S.Martono. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal* Vol.6 No.4.

Raharjo, Paramita, & Warso. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja, pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening ( studi kasus pada KUD “PATI KOTA” Kabupaten Pati). **Journal Of Management, Vol.2.no.2**

Rakata, Gilang. 2022. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di Kedai Kopi “Barista Di Daerah Condong Catur, Yogyakarta. Vol.3 No.1.

Robbins. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga

Rozi Fadillah, Sulastini, dan Noor Hidayati. 2017. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol.6 No.1

Saputra, H. (2016). *Pengembangan Mutu Pendidikan Menuju Era Global: Penguatan Mutu Pembelajaran dengan Penerapan HOTS (High Order Thinking Skills)*. Bandung: SMILE’s Publishing.

Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siddiqi, Tahmeem. 2018. Impact Of Work Environment, Compensation and motivation On The Performance Of Employees In the Insurance Companies Of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, Vol. 15, Issue 5.

Simorangkir, R. T. M. C. (2019). Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Return Saham Perusahaan Pertambangan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 21(2), 155–164.

Sinambela. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Sobari, Dede. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. Vol.2 No.2

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis kompetisi SDM*. Jakarta: Andi

Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: EKONISIA

- Sutrisno. 2013. Budaya Organisasi. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung
- Wernerfelt. 1984. A resource-based view of the firm. Strategic Management Journal.
- Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2016. Manajemen kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, Mas Wahyu dan Intan Adilla. 2019. “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Pos Kota Jakarta”. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis. Vol. 5 No. 3.
- Wijono; 2012, Psikologi Industri dan organisasi Edisi Revisi, Penerbit Kencana Prenada Group, Jl. Tandra Raya, No 23 Rawamangun, Jakarta 13220.
- Yani. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Mitra Wacana Media, Jakarta