

DAFTAR REFERENSI

- Berisha, G. (2020). *Fit to Last? Investigating How Person-Job Fit and Person-Organization Fit Affect Turnover Intention in the Retail Context*. vol. 11, no. 2(22)(ISSN 2029-4581, eISSN 2345-0037), 407-428. doi:<https://doi.org/10.15388/omee.2020.11.40>
- Chhabra, B. (2018, September). *Impact of Core-Self Evaluation and Job Satisfaction on Turnover Intentions: A Study of Indian Retail Sector*. Retrieved from <https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=770961>
- duniapengertian.com*. (2021). Retrieved from Pengertian Beban Kerja Serta Jenis Dan Faktornya: <https://www.duniapengertian.com/2018/07/pengertian-beban-kerja-serta-jenis-dan-faktornya.html>
- Dwi Susanti & Ii Halilah. (2019, Agustus 30). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada CV Rabbani Asysa). *Jurnal Polban*, Vol 10, No 1 (ISBN 978-979-3541-59-4), 1036 - 1045. doi:<https://doi.org/10.35313/irwns.v10i1.1461>
- Ekonomi.bunghatta.ac.id*. (2020, October 22). Retrieved from Pengertian Kepuasan Kerja dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya: <https://ekonomi.bunghatta.ac.id/index.php/id/artikel/884-pengertian-kepuasan-kerja-dan-faktor-faktor-yang-mempengaruhinya>.
- ELMA(E-Learning Manajemen) S-1*. (2019, November 23). Retrieved from Pengertian, Dimensi dan Pengukuran Beban Kerja: <https://mylearning-manajemen.blogspot.com/2019/11/pengertian-dimensi-dan-pengukuran-beban.html>
- Endraswara, A. (2017, Maret 30). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Sistem Komputerisasi dengan Menggunakan Metode *Rapid Application Development* (RAD) pada Usaha Woodshouse. 34-45. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/13303>
- Esti Khomaryah, S. P. (2020). *Turnover Intention* PT. EFRATA RETAILINDO Ditinjau dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 3 No. 1 April 2020 (ISSN 2623-0690 (Cetak) 2655-3813 (Online)). Retrieved July 5, 2022, from <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article/view/4429/2040>
- Giovani, M. (2020, October 7). Identifikasi Orientasi Kewirausahaan Pengusaha Bakso di Semarang. 22-31. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/20146>

- Hidayat, N. R. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review* , Vol. 1, No. 2, 2020(E-ISSN: 2716-0092 P-ISSN: 2716-0106), 131-143. Retrieved from <https://jtebr.unisan.ac.id>
- Hutabarat, Y. P. (2020, August 1). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intensions* di Matahari Department Store Plaza Medan Fair. *Jurnal Ilmiah "JUMANSI STINDO"* , 2 No 2. doi:<https://doi.org/10.1234567/jma.v2i2.58>
- Jimmy Susilo, I. G. (2019, June 3). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 6,(ISSN : 2302-8912). doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>
- Karim, R. (2021, Mei 3). *Teknik Pengumpulan Data, Pengertian dan Jenis*. Retrieved from <https://penerbitbukudeepublish.com/teknik-pengumpulan-data/>.
- Komala, T. (2019, September 16). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Sopir Bus PT. Primajasa Bandung. 22-26. Retrieved July 1, 2022, from <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/43502>
- Lili Karmela Fitriani, N. Y. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. 3(2), 1-15. Retrieved from <https://www.journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm/article/view/3632/2217>
- Melinda, T. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Perdana Adhi Lestari Bandar Lampung. *repo.darmajaya.ac.id*, 12-28. Retrieved from <http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/142>
- Ni Putu Diah Prawisanti, N. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy's Malls di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1, 2018(ISSN : 2302-8912), 134-163. doi:DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p06>
- Novel, C. &. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine di Kairatu. 9, No.2. Retrieved May 19, 2022, from <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/11577/10181>
- Pujianti, E. (2018, October 18). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU)

- Avisena Cimahi. 53-71. Retrieved from <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/39388>
- Rini Fitriantini, A. S. (2020, Maret). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *JURNAL DISTRIBUSI*, 8, 23-38. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/270306004.pdf>
- Rini Fitriantini, A. S. (2020, Maret). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. 8, 23-38. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/270306004.pdf>
- Riyani, A. (2021). Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure, dan Rotasi Audit terhadap Kualitas Audit pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi yang Terdaftar di BEI Tahun 2015 - 2018. 40-54. Retrieved from <http://repository.stei.ac.id/2768/4/BAB%20III%20METODA%20PENELITIAN.pdf>
- Safira, C. I. (2019, October 14). Analisis Pengaruh Persepsi Harga, Kualitas Layanan dan Kemudahan terhadap Niat Beli Ulang dengan Kepuasan Konsumen sebagai Variabel Intervening pada Situs E-Commerce Traveloka. Retrieved from <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/29968>
- Shofiyah, N. (2021, Maret 1). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Angkasa Leather (Studi Kasus Pada Bagian Distribusi dan Logistik). 33-50. Retrieved from <http://repository.stiedewantara.ac.id/id/eprint/2005>
- Silviani, A. (2019, September 27). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD Pantura M.A. Sentot Patrol Indramayu. 75-104. Retrieved January 16, 2022, from <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/44568>
- Supriatna, O. (2018, October 12). Kepuasan Kerja dan Intensi Turnover Pada Karyawan Non-PNS Puskesmas di Kodya Depok, Jawa Barat. 10-23. Retrieved from <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/11669>
- Tya Ananda Rahmah, S. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Forum Ekonomi*, 19 (2)(ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X). Retrieved from <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI/article/view/2122/310>
- Tya Ananda Rahmah, S. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Forum Ekonomi*, Volume 19 (2)(ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X), 155 - 161. Retrieved July 5, 2022, from <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI/article/view/2122/310>

- Yannik_ariyati, ., A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening, Volume 5 No. 1 Tahun 2018*(ISSN: 2252-52672), 1-13. Retrieved from <https://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/1247/979>
- Yulianti, S. S. (2019). Pengaruh keadilan sistem kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan . *Jurnal Manajemen, Vol 11, No 1*(ISSN Print: 0285-6911 ISSN Online: 2528-1518), 1 - 8. Retrieved July 5, 2022, from <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/3272/441>
- Yusuf, R. M. (2017). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi, & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka. Retrieved May 19, 2022
- Zulfa Fitri Ikatrinasaria, L. P. (2018, July 6). *Analysis of turnover intention power factors: A case study of retail company in Jakarta*. 1098-1102. doi:doi:10.5267/j.msl.2018.7.002