

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UMKM
(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong
di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur)**

SKRIPSI

WAHYU PUTRI DIAH RAHMAWATI

21180000094



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UMKM**

**(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong
di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur)**

SKRIPSI

WAHYU PUTRI DIAH RAHMAWATI

21180000094



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM

**(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo
Gadung Jakarta Timur)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 15 Juli 2022



WAHYU PUTRI DIAH RAHMAWATI

NIM 21180000094

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM
(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo
Gadung Jakarta Timur)**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. H. Supriyatin. SY., MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 15 Juli 2022

Pembimbing



Dr. H. Supriyatin. SY., MM.

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya BBA, M.Sc.


HALAMAN PENGESAHAN

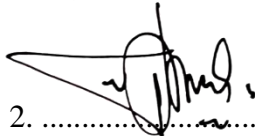
Skripsi dengan Judul:


**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM
(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo
Gadung Jakarta Timur)**


telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi
S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 15 Juli 2022
dengan nilai **A**

Panitia Ujian Skripsi

1. ; Muhammad Ramaditya BBA, M.Sc.
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)

2. ; Dr. H. Supriyatin. SY., MM.
(Dosen Pembimbing)

3. ; Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc.
(Anggota Penguji 1)

4. ; Joko Bagio Santoso, SE., MM
(Anggota Penguji 2)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat di atasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supriyatin, SY., MM. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc. dan Bapak Joko Bagio Santoso, SE., MM. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Segenap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmunya yang sangat berharga dan telah membantu peneliti menyelesaikan studi.
6. Bapak Yatminto dan Mas Yusron selaku pengurus UMKM Paguyuban pedagang ayam potong di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan riset.
7. Anggota Paguyuban UMKM Pedagang ayam potong di kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
8. Karyawan pada Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong yang telah menyempatkan waktunya untuk membantu riset dari peneliti.
9. Bapak Slamet Sahri dan Ibu Mintarmi selaku orang tua peneliti, serta adik tercinta Claudia Diva Indah Pratiwi dan Mboe Tini yang telah memberikan

banyak dukungan cinta dan doa yang tiada henti, serta sumber motivasi bagi peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

10. Saudari Yulinar, Syiva Vauziah, Jihan Widiarti, Nur Hikmah Azizah, Alifvia W.P selaku teman seperjuangan, teman untuk berbagi cerita, teman di saat suka dan duka dari awal perkuliahan hingga seterusnya, yang telah memberikan dukungan selama proses dalam menyelesaikan studi dan skripsi.
11. Saudari Annisa Mulia Hati, Neli Putriani, Latifatul Ngafiyah, Assri Widya Munzi, dan Kurnia Dewi Lestari selaku sahabat yang selalu memberikan *support* dan mendengarkan keluh kesah selama proses dalam menyelesaikan studi.
12. Paradhita Gea, Nurul Afifah, Kak Wakhidah, Kak Wyne, dan Kak Fani yang telah memberikan *support* untuk peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Aulia Kontrinnada, Kak Dinda Meylina serta teman-teman seperbimbingan yang telah memberikan dukungan moral untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Ho Seok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook (BTS) yang telah menjadi penyemangat dan menghibur peneliti selama proses menyelesaikan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 15 Juli 2022



Wahyu Putri Diah Rahmawati
NIM 2118000094

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Putri Diah Rahmawati
NIM : 21180000094
Program Studi : S – 1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM**
**(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo
Gadung Jakarta Timur)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 15 Juli 2022

Yang menyatakan,



Wahyu Putri Diah Rahmawati

Nama	: Wahyu Putri Diah Rahmawati	Dosen Pembimbing:
NIM	: 21180000094	Dr. H. Supriyatin. SY., MM
Program Studi	: S-1 Manajemen	

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UMKM
(Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo Gadung
Jakarta Timur)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada paguyuban UMKM pedagang ayam potong di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan strategi penelitian asosiatif. Penelitian ini menggunakan data primer. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 45 karyawan paguyuban UMKM pedagang ayam potong di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, reabilitas, koefisien determinasi secara parsial dan berganda (simultan), serta pengujian hipotesis secara parsial dan simultan dengan menggunakan aplikasi SPSS tipe 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) secara parsial Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) secara parsial Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (4) secara simultan kompensasi, Motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Nama	: Wahyu Putri Diah Rahmawati	Dosen Pembimbing:
NIM	: 21180000094	Dr. H. Supriyatin. SY., MM
Program Studi	: S-1 Manajemen	
THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON MSME'S (Case Study of MSME Associations community chicken seller meat in Pulo Gadung Ward East Jakarta)		
<p>ABSTRACT</p> <p>This study aims to determine the effect of compensation, work motivation, and work discipline on employee performance in the MSMEs associations community seller chicken meat in Pulo Gadung Ward, East Jakarta.</p> <p>The research uses quantitative research with associative research strategy. This study uses primary data. The populations and sample in this study were 45 employees of MSMEs associations community seller chicken in Pulo Gadung Ward East Jakarta. The sampling technique used was saturated sampling. The data processing method in this study using validity, reliability, partial and multiple (simultaneous), as well as partial and simultaneous hypothesis testing using the SPSS type 26 application.</p> <p>The result of the study show that (1) partially compensation has a significant effect on employee performance, (2) partially work motivation has a significant effect on employee performance, (3) partially work discipline has no effect on employee performance, (4) simultaneously compensation, and work discipline have a significant effect on employee performance.</p>		
<p><i>Kata Kunci: Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance</i></p>		

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Kompensasi	12
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi	12
2.1.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.1.1.3. Tujuan Kompensasi.....	13
2.1.1.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	14
2.1.1.5. Indikator Kompensasi.....	15
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.2.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.3. Prinsip-Prinsip Motivasi	17
2.1.2.4. Jenis-jenis Motivasi Kerja	18
2.1.2.5. Indikator Motivasi Kerja	18
2.1.3. Disiplin Kerja	19
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	19

2.1.3.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.1.3.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	21
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	22
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.1.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.1.4.3. Kriteria-kriteria Kinerja Karyawan	24
2.1.4.4. Indikator Kinerja Karyawan	24
2.2. Review Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian	30
2.3.1. Hubungan Antar Variabel Penelitian	30
2.3.2. Kerangka Berpikir	32
2.4. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian.....	34
3.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1. Populasi Penelitian	34
3.2.2. Sampel Penelitian.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3.1. Jenis Data.....	36
3.3.2. Sumber Data	36
3.4. Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	37
3.4.1. Operasional Variabel.....	37
3.4.2. Skala Pengukuran	41
3.5. Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	42
3.5.1. Metode Pengolahan Data.....	42
3.5.2. Metode Penyajian Data	43
3.5.3. Analisis Statistik Data	43
3.5.4. Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Hasil Penelitian.....	47
4.1.1. Deskripsi Tempat Penelitian.....	47
4.1.2. Deskripsi Responden.....	48
4.1.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48

4.1.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.1.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Status	50
4.1.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.1.3. Deskripsi Data.....	51
4.1.3.1. Variabel Kompensasi (X1)	51
4.1.3.2. Variabel Motivasi Kerja (X2)	52
4.1.3.3. Variabel Disiplin Kerja (X3)	53
4.1.3.4. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
4.1.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	54
4.1.4.1. Uji Validitas	54
a. Variabel Kompensasi (X1).....	55
b. Variabel Motivasi Kerja (X2).....	55
c. Variabel Disiplin Kerja (X3).....	56
d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
4.1.4.2. Uji Reliabilitas	57
4.1.5. Analisis Statistik Data	58
4.1.5.1. Uji Koefisien Determinasi Parsial.....	58
4.1.5.2. Analisis Koefisien Determinasi Berganda (Simultan)	60
4.1.6. Pengujian Hipotesis.....	61
4.1.6.1. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	61
4.1.6.2. Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	63
4.2. Pembahasan Hasil.....	64
4.2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.2.4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Saran	69
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya	70
DAFTAR REFERENSI	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Anggota Paguyuban UMKM Pedagang ayam potong	4
Tabel 3.1. Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel.....	38
Tabel 3.2. Instrument Skala Likert.....	41
Tabel 4.1. Data responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel 4.2. Data responden berdasarkan usia	49
Tabel 4.3. Data responden berdasarkan status.....	50
Tabel 4.4. Data responden berdasarkan lama bekerja.....	50
Tabel 4.5. Uji Validitas Kompensasi.....	55
Tabel 4.6. Uji Validitas Motivasi Kerja	55
Tabel 4.7. Uji Validitas Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.8. Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	57
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinasi Parsial Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinasi Parsial Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.	59
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinasi Parsial Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi Berganda.....	61
Tabel 4.14. Hasil Uji T.....	62
Tabel 4.15. Hasil Uji F.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Grafik Perkembangan Jumlah UMKM pedagang ayam potong di jakarta timur (Kementrian Koperasi dan UMKM Republik Indonesia, 2022).....	3
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong	48
Gambar 4.2. Skor Variabel Kompensasi	52
Gambar 4.3. Skor Variabel Motivasi Kerja	52
Gambar 4.4. Skor Variabel Disiplin Kerja	53
Gambar 4.5. Skor Variabel Kinerja Karyawan.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	75
Lampiran 2. Data Pra Survey.....	80
Lampiran 3. Surat Riset Penelitian	84
Lampiran 4. Data Tabulasi Skor Variabel Kompensasi (X_1)	85
Lampiran 5. Data Tabulasi Skor Variabel Motivasi Kerja (X_2)	86
Lampiran 6. Data Tabulasi Skor Variabel Disiplin Kerja (X_3)	87
Lampiran 7. Data Tabulasi Skor Variabel Kinerja Karyawan (Y)	88
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	90
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	92
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_3)	93
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	95
Lampiran 12. Pengolahan Data Uji Reliabilitas	96
Lampiran 13. Koefesien Determinasi Parsial dan Koefesien Determinasi Berganda (Simultan)	97
Lampiran 14. Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t)	98
Lampiran 15. Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji f)	98
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup.....	99