

DAFTAR REFERENSI

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4(2), 185–194.
- Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement yang Berdampak Pada Turnover Intentions. *Jurnal Manajemen Ilmiah Bisnis*, 4(1), 117–131. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/jimb/article/view/4403/2171>
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (Ideas Publ).
- Banin, Q. Al, Eliyana, A., & Latifiyah, E. R. (2020). Enhancing employee performance with work motivation as a mediation variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 333–346. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.50>
- bank dki*. (n.d.). [bank dki.co.id](http://bankdki.co.id)
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (Mitra Waca).
- Ibnuismail. (2021a). *accurate budaya-organisasi*. March 10th, 2021. <https://accurate.id/marketing-manajemen/budaya-organisasi/>
- Ibnuismail. (2021b). *accurate employee-engagement*. <https://accurate.id/marketing-manajemen/employee-engagement-adalah/>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (UNHI Press). UNHI Press.
- Kurnia, S., & Kartika, L. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Bank Mandiri Region V Jakarta 3. *Kolegial: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol.5(No.2),

121–141.

Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. (2nd ed.).

Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.

Mercer's. (2019). *Mercer's Total Remuneration Survey predicts Indonesia's salary increase to rise in 2020*.
<https://www.asean.mercer.com/newsroom/indonesia-salary-increase-to-rise-in-2020-eng.html>

Nursanti, T. D., & Then, T. (2018). The Influence of Job Resources Toward Employee Engagement and Its Impact On Turnover Intention of the Employees of PT Bank DKI. *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 11(1), 1. <https://doi.org/10.35384/jime.v11i1.124>

Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement yang berimplementasi pada Loyalitas (Studi Kasus Pada Bpr Arto Moro Semarang). *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 102–111. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3425>

Puspita, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT. BANK X, TBK. *Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 4(1). <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/8408/3406>

Priantara, D. (2019, February 27). Bagaimana Cara Membangun Engagement antara Pegawai dan Perusahaan? *Rabu, 27 Februari 2019*. <https://www.wartaekonomi.co.id/read217384/bagaimana-cara-membangun-engagement-antara-pegawai-dan-perusahaan>

PwC Indonesia. (2014). *Indonesian Banking Survey 2014*.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior, 18th edition* (Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge (Ed.); 18TH EDITI).
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. (Alfabeta).
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *PENGANTAR Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian* (CV. Setia).
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik* (IPDN PRESS). IPDN PRESS.
- Tewal, B., Adolfina, Merinda, Pandowo, Hendra, & Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi* (PMG). CV.PATRA MEDIAGRAFINDO BANDUNG.
- Wakhyuni, E., Agus, R., Of, F., Science, S., Banking, I., & Polytechnic, M. S. (2022). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP , COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AT. *Proceeding International Seminar on Islamic Studies*, 3, 444–455.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid1* (Basuki (Ed.); Universita).
- Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang Terhadap Employee Engagement Gen Y Pt “X.” *Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>
- Yongxing, G., Hongfei, D., Baoguo, X., & Lei, M. (2017). *Work engagement*

and job performance : The moderating role of perceived organizational support Work engagement and job performance : the moderating role of perceived organizational support. October.
<https://doi.org/10.6018/analesps.33.3.238571>