

DAFTAR REFERENSI

- Allen, dan Meyer. 2012 .*The measurement and antecedent of affective, countinuanance and normative commitment to the organization*. Journal of occupational psychology, vol. 63, pp 1-18.
- Apriliani, dan Hidayah. 2020. Hubungan Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol. 20, No.1, pp137-140.
- Arifin, A.L & Pranogyo A. B. (2021). Membangun Sdm Cendekia Menuju Organisasi Unggul. *Media Bina Ilmiah*, 15 (08), 4949-4958. <https://doi.org/10.33758/mbi.v15i8.1012>
- Arifin, Noor.(2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara, (Online), Vol.8, No.1, (<http://www.journal.uny.ac.id>, diakses pada 17 November 2016).
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Baumann. 2007. Positive Practice Environment: Quality Workplaces = Quality Patient Care. International Council of Nurses.<http://www.icn.ch/mettters.ppe.htm> diunduh 13 Mei 2013.
- Bekti. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol 6, No.2.
- Bey, & Dewi, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 1(1), 37-48.
- Budiono, Pertami. 2016. Konsep Dasar Keperawatan. Jakarta : Bumi Medika.
- Cascio, Wayne. 2017. *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*. New York: McGraw-Hill.
- Chandra (2017), Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa.
- Chen, Wu, Chang, Lin, Kung, Weng, Lin dan Lee (2015). Organizational Justice, Trust, and Identification and Their Effects on

Organizational Commitment in Hospital Nursing Staff. *BMC Health Services Research*, 15(363), 1-17.

Genova, & Rice. (2005) *Intimate Relationship, Marriage and Family*. 6 th Edition. Boston : McGraw Hill.

Dewayani, Chasanah, dan Anam. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. In *The 6th University Research Colloquium 2017* (pp. 223–230).

Dharma. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya, Bandung.

Dharma, Surya. (2007). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.

Widodo, Suparno. 2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Evanda. 2017. Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol.11, No.1, 41-49.

Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Nawawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada Yogyakarta.

Handoko. Hani dan Reksomadiprodjo. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Edisi Kedua. BPFE: Yogyakarta.

Handoko. Hani. 2012. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE

Hanefah, Mustafa. (2014). Quality of Work Life and Organizational Commitment Among Malaysian Public and Government Accountants. *Malaysian Accounting Review (MAR)*, 2(1), 68-80.
<http://aironline.uitm.edu.my/ojs/index.php/MAR/article/view/534>.

Hariyanto, dkk. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, Vol. 5, No.4, 277-289. <http://e-jurnalmitramanajemen.com>.

Husnan, Suad. 2014. *Manajemen Keuangan Teori dan Penerapan (Keputusan Jangka Panjang)*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE-UGM.

- Juliansah, dan Suryaputri. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Profesi Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 3(2), 113–134. <https://doi.org/10.25105/jat.v3i2.4956>.
- Kasmir. (2017). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Lee, Chitpakdee, dan Chontawan. (2011). Factors Predicting Organizational Commitment among Nurses in State Hospitals, Malaysia. *International Journal of Organizational Analysis*, 19(2), 146-170.
- Lisabella, dan Hasmawaty. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) terhadap Keterlibatan Pegawai (*Employee Engagement*) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM.*, Vol.2, No.4, Desember 2021, e-ISSN: 2745-7257.
- Luthans, Fred. 2012. “Perilaku Organisasi”. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Manullang, Marihot. 2015. Manajemen Personalialia. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maslow. (2013). Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). PT. PBP, Jakarta.
- Mulyono. (2010). Hubungan Spiritualitas di Tempat Kerja (STK) dengan Komitmen Organisasi Perawat di Rumah Sakit Islam Fatimah Cilacap. Tesis. Depok. Program Magister Keperawatan Universitas Indonesia. 150 hal.
- Mus, dkk. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bobong. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)*, Vol 6 No.1. <http://journal.wima.ac.id/index.php/KAMMA>.
- Nawawi, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Nurali. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Sedulur Guyub Rukun Pandanwangi Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 1(1), 13-24.
- Ola. dkk. 2019. Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *Journal of Management*, Vol.2, No.1. <https://journal.stiemkop.ac.id/index.com>.
- Pragiwani, M., Lesmana, A. S., & Alexandri, M. B. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi dan Manajemen

Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik, 3(1), 25-33.<https://doi.org/10.24198/responsive.v3i1.28917>

Pranitasari, D., & Sidqi, A. (2021). Analisis Kepuasan Pelanggan Elektronik Shopee menggunakan Metode E-Service Quality dan Kartesius. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(02), 12 - 31. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i02.438>

Pranitasari, D. (2020). The Influence of Effective Leadership and Organizational Trust to Teacher's Work Motivation and Organizational Commitment. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 35(1), 75-91. doi:<http://dx.doi.org/10.24856/mem.v35i1.1257>

Sutrisno. 2015. Budaya Organisasi. Jakarta : Prenada Media.

Sosrowidigdo, S., Arifin, A.L., Pranogyo, A.B., Ramaditya, M., Satriadi. (2021). The Future of Human Resources and Digital Trend Phenomenon in Indonesian Business Practices: Review Literature. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(2), 1976-1984 doi: [10.47750/cibg.2021.27.02.208](https://doi.org/10.47750/cibg.2021.27.02.208)

Ramaditya, M., & Nazzario, G. (2020). Faktor Faktor Yang Memberikan Implikasi Terhadap Keterikatan Pekerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 61-72.

Ramaditya, M., & Prihantoro, A. W. (2020). The Role of Organization Culture, Leadership and Training Towards Improving Work Performance Country Civil Worker: Case Study in Financial and Development Supervisory Agency. *International Journal Of Business Studies*, 4(2), 115-126.<https://doi.org/10.32924/ijbs.v4i2.143>

Robbins, Stephen dan Timothy. 2013. Organizational Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education.

Robbins. dan Judge. (2014). Perilaku Organisasi. Edisi ke-14. Jakarta: Salemba Empat.

Robbin dan Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sopiah. 2015. Prilaku Organisasional. Yogyakarta: ANDI.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media.
- Syahidin. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Dokter Terhadap Kepuasan Kerja Dokter di Rumah Sakit Tipe C di Wilayah Bandung Raya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, Vol. 2, No.3.
- Trianah, L., Pranasari, D., & Zahrani Marichs, S. (2017). Pengaruh Kualitas Produk dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan dan Loyalitas Pelanggan. *Jurnal STEI Ekonomi*, 26(01), 105 - 122. <https://doi.org/10.36406/jemi.v26i01.201>
- Trichyadinata, I., Hendryadi, Suryani, Zainurossalamia ZA, S., & Riadi, S. S. (2020). Workplace incivility, work engagement, and turnover intentions: Multi-group analysis. *Cogent Psychology*, 7(1), 1743627.
- Wukir, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*, Cetakan I, Multi Presindo, Yogyakarta.
- Zulkarnaen. Dan Sofyan. PengaruhKepuasan Kerja dan KomitmenOrganisasi Terhadap KeinginanBerpindah Karyawan PT. DelamiGarmen Kota Bandung. *WidyaCipta:Jurnal Sekretari dan Manajemen,[S.l.]*, v. 2, n. 2, p. 183-192, sep.2018. ISSN 2550-0791.