

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arab, A. M., Nurmawati, S., & Furqan, LM. (2019). Effect Of Locus Of Control, Non-Physical Work Environment and Work Discipline On Job Satisfaction (Study of Government Employees with Work Agreements at Institute of Domestic Administration, West Nusa Tenggara Campus, Indonesia). *International Journal of Humanities, Religion and Social Science*. 3(2), 17-37.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26-41.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja*. Surabaya: CV. Jakad Publishing.
- Chaerudin, A. (2018). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Dewi, I. K., Rahman, A., & Hidayat. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 98 – 108.
- Fajrianti, & Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bima. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 5(1), 27-33. <https://doi.org/10.32511/bisman.v2i2.56>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halil, M., & Mistar. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Economy Deposit Journal*, 2(1), 57 – 65.

- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, M., S., P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ilyas, M., Awasinombu, A. H., & Masri, M. (2021). The Effect of Work Discipline, Teamwork and Occupational Health and Safety on Employee Satisfaction of UPTD Pengelolaan Sampah Dinas Lingkungan Hidup Bombana District. *International Journal On Management and Education Human Development*. 1(4), 41 – 51.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258. <http://dx.doi.org/10.29264/jmmn.v12i2.7376>
- Kaseger, J. G., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2488 – 2497.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pham Thi, T. D., Ngo, A. T., Duong, N. T., & Pham, V. K. (2021). The Influence of Organizational Culture on Employees' Satisfaction and Commitment in SMEs: A Case Study in Vietnam. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(5), 1031–1038. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no5.1031>
- Pratama, D., Agussalim, & Anggraini, M. D. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang. *Jurnal Matua*, 4(1), 1-16.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Rohman, A. (2017). *Dasar-dasar Manajemen*. Malang: Intelegensia Media.
- Sandra, E. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bintan. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 38 – 50.

- Saridewi, N. K. N., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Disnaker dan ESDM Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 6070-6099. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p10>
- Sarinah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sarinah & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13-19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(1), 33-48. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i01.387>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Supomo & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Mahasiswa dan Umum)*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

Taheri, R. H., Miah, S., & Kamaruzzaman. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 1-5. <http://dx.doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai*, 1(3), 95-112. <http://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>