

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada:

Yth. Responden Penelitian

Karyawan Kantor Lurah Marunda, Jakarta Utara

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, dengan identitas:

Nama : Hanni Haryanti

NIM : 21180000203

Jurusan : S-1 Manajemen

Dalam rangka mendapatkan data guna penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Lurah Marunda, Jakarta Utara)”, saya mohon bantuan dan kesediaannya untuk Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak untuk disajikan kepada pihak luar. Kerahasiaan dalam pengisian kuesioner akan terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu jawaban yang jujur dan terbuka yang diberikan Bapak/Ibu/Saudara/i akan sangat membantu penelitian ini.

Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Hanni Haryanti
(21180000203)

I. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, dimohon untuk Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda “√” dikolom jawaban yang dipilih guna melengkapi data penelitian.

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

3. Usia : < 19 Tahun
 20 – 29 Tahun
 30 – 39 Tahun
 40 – 49 Tahun
 > 50 Tahun

4. Pendidikan : SD / Sederajat
 SMP / Sederajat
 SMA / Sederajat
 Diploma (D1/D2/D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)
 Doktoral (S3)

5. Masa Kerja : < 1 Tahun
 1 – 2 Tahun
 3 – 4 Tahun
 > 5 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan kedalam 4 (empat) bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca dengan teliti deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan anda. Hanya satu jawaban yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat empat alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:
 - STS : Sangat Tidak Setuju (1)
 - TS : Tidak Setuju (2)
 - S : Setuju (3)
 - SS : Sangat Setuju (4)
5. Data responden dan semua informasi data yang diberikan dalam pengisian kuesioner ini akan dijamin kerahasiannya. Oleh karena itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan objektif dan sebaik-baiknya.

III.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
<p>A. BUDAYA ORGANISASI : nilai-nilai yang diyakini oleh semua anggota organisasi yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain dan menjadi dasar karyawan untuk berperilaku dan sikap karyawan ketika bekerja (Robbins, 2017: 33).</p>					
1.	Instansi mendorong saya untuk menciptakan ide-ide baru dalam pekerjaan.				
2.	Saya berani mengambil resiko atas pekerjaan yang saya lakukan.				
3.	Instansi menetapkan target untuk capaian kerja yang harus saya selesaikan.				
4.	Instansi melakukan penilaian hasil atas pekerjaan yang saya lakukan.				
5.	Instansi memenuhi kebutuhan karyawan.				
6.	Instansi mendukung saya untuk meraih prestasi.				
7.	Saya memeriksa kembali hasil pekerjaan yang saya lakukan.				
8.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.				
<p>B. DISIPLIN KERJA : suatu sikap atau perilaku seorang karyawan dalam suatu organisasi/instansi untuk selalu taat, menghargai, dan menghormati segala peraturan dan norma yang telah ditetapkan agar tujuan organisasi/instansi tersebut dapat tercapai (Supomo dan Nurhayati, 2018: 135).</p>					
1.	Saya datang tepat waktu ditempat kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.				
2.	Saya taat terhadap waktu istirahat yang diberikan.				
3.	Saya taat terhadap waktu pulang yang				

	ditetapkan.				
4.	Saya berpakaian sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh instansi.				
5.	Saya bersikap sopan santun dalam bekerja.				
6.	Saya patuh terhadap aturan yang berlaku didalam instansi.				
7.	Saya bertingkah laku baik dalam pekerjaan.				
8.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.				
9.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
10.	Saya patuh terhadap norma yang berlaku di instansi.				
11.	Saya menjaga nama baik instansi tempat saya bekerja.				
<p>C. LINGKUNGAN KERJA : segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan (Sunyoto, 2015: 38).</p>					
1.	Penerangan cahaya di tempat kerja sudah sesuai.				
2.	Suhu udara di tempat kerja sudah sesuai.				
3.	Ruangan tempat saya bekerja bersih.				
4.	Warna cat yang digunakan di instansi tempat saya bekerja sudah sesuai.				
5.	Saya merasa aman dalam bekerja.				
6.	Jam kerja kantor sesuai dengan aturan yang ditetapkan pemerintah pusat.				
7.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan.				

8.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.				
D. KEPUASAN KERJA : sikap yang positif dari tenaga kerja meliputi perasaan dan tingkah laku terhadap pekerjaannya melalui penilaian salah satu pekerjaan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting pekerjaan (Afandi, 2018: 74).					
1.	Pekerjaan yang saya jalankan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan saya.				
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan beragam.				
3.	Saya diberikan kebebasan untuk menggunakan pendapat pribadi ketika bekerja.				
4.	Upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
5.	Pemberian upah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.				
6.	Instansi memberikan kesempatan untuk setiap karyawan memperoleh kenaikan jabatan.				
7.	Instansi memberikan informasi secara terbuka mengenai pengembangan jalur karir.				
8.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan pengawas.				
9.	Pengawas membantu karyawan untuk mencari solusi ketika terjadi suatu masalah.				
10.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.				
11.	Rekan kerja memberikan pertolongan ketika saya mengalami kesulitan.				

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X_1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
1	3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	4	4	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	3	3	4	3	3	1	23
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	3	3	3	3	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	3	3	3	4	3	3	3	25
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	3	2	3	3	3	3	3	3	23
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
28	3	4	4	4	3	4	4	4	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	3	3	3	3	3	3	3	3	24
32	4	3	3	3	3	3	3	3	25
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	3	4	3	4	3	3	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	3	3	3	3	4	4	4	4	28
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	3	2	3	3	3	3	3	23
40	3	3	3	4	3	3	4	3	26
41	4	3	3	3	3	3	3	4	26
42	3	3	4	3	3	3	4	4	27
43	3	4	3	3	3	3	4	3	26
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	3	4	4	4	4	4	4	31
47	3	3	3	3	4	2	3	3	24

Lampiran 3. Rekapitulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	TOTAL_X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	34
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
23	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
25	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	42
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
31	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	36
32	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	37
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	41
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
40	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	38
41	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	40
42	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	39
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
44	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
46	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	42
47	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	36

Lampiran 4. Rekapitulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	4	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	4	3	4	4	3	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	3	4	4	4	4	4	4	31
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	4	4	3	3	3	3	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
28	3	4	4	4	4	4	4	4	31
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	3	3	3	3	3	3	3	3	24
32	3	3	3	3	3	3	3	3	24
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	3	3	4	3	4	4	4	4	29
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	3	3	3	3	3	3	3	3	24
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	2	3	3	3	3	3	3	23
40	3	3	3	3	3	3	3	3	24
41	3	3	3	3	3	4	3	3	25
42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
43	3	3	3	3	3	3	3	4	25
44	3	4	3	3	3	3	4	4	27
45	4	4	4	3	4	4	4	4	31
46	3	4	4	3	4	4	4	4	30
47	3	3	2	2	2	3	3	3	21

Lampiran 5. Rekapitulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL_Y
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	42
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
25	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
28	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	40
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
32	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	38
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
41	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	35
42	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
43	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	36
44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
46	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	41
47	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	33

TOTAL	Pearson	.817**	.865**	.904**	.894**	.753**	.881**	.877**	.817**	1
_X1	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.945	8

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 7. SPSS Correlations Variabel Disiplin Kerja (X₂)

		Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	TOTAL_X2
X2.1	Pearson	1	.705**	.673**	.718**	.757**	.592**	.633**	.634**	.542**	.519**	.551**	.772**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson	.705**	1	.960**	.656**	.724**	.642**	.673**	.694**	.756**	.690**	.611**	.855**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson	.673**	.960**	1	.623**	.695**	.612**	.642**	.666**	.715**	.655**	.583**	.825**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson	.718**	.656**	.623**	1	.885**	.885**	.841**	.848**	.656**	.720**	.766**	.906**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson	.757**	.724**	.695**	.885**	1	.833**	.794**	.875**	.642**	.686**	.791**	.914**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson	.592**	.642**	.612**	.885**	.833**	1	.877**	.875**	.642**	.768**	.791**	.897**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson	.633**	.673**	.642**	.841**	.794**	.877**	1	.837**	.673**	.886**	.753**	.907**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson	.634**	.694**	.666**	.848**	.875**	.875**	.837**	1	.611**	.732**	.830**	.906**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson	.542**	.756**	.715**	.656**	.642**	.642**	.673**	.611**	1	.771**	.611**	.804**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson	.519**	.690**	.655**	.720**	.686**	.768**	.886**	.732**	.771**	1	.732**	.860**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.11	Pearson	.551**	.611**	.583**	.766**	.791**	.791**	.753**	.830**	.611**	.732**	1	.844**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL _X2	Pearson	.772**	.855**	.825**	.906**	.914**	.897**	.907**	.906**	.804**	.860**	.844**	1
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	11

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

TOTAL_X3	Pearson	.879**	.873**	.943**	.861**	.926**	.912**	.920**	.903**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.967	8

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 9. SPSS Correlations Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL _Y
Y.1	Pearson	1	.795**	.797**	.770**	.723**	.736**	.629**	.736**	.805**	.785**	.841**	.902**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson	.795**	1	.679**	.748**	.633**	.579**	.481**	.650**	.633**	.624**	.661**	.787**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson	.797**	.679**	1	.750**	.697**	.721**	.677**	.721**	.614**	.692**	.813**	.853**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson	.770**	.748**	.750**	1	.801**	.721**	.559**	.721**	.641**	.762**	.762**	.862**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson	.723**	.633**	.697**	.801**	1	.763**	.668**	.603**	.760**	.726**	.800**	.855**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson	.736**	.579**	.721**	.721**	.763**	1	.823**	.679**	.763**	.880**	.887**	.895**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson	.629**	.481**	.677**	.559**	.668**	.823**	1	.674**	.742**	.791**	.779**	.820**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson	.736**	.650**	.721**	.721**	.603**	.679**	.674**	1	.763**	.800**	.726**	.845**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson	.805**	.633**	.614**	.641**	.760**	.763**	.742**	.763**	1	.887**	.800**	.880**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.785**	.624**	.692**	.762**	.726**	.880**	.791**	.800**	.887**	1	.852**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.11	Pearson Correlation	.841**	.661**	.813**	.762**	.800**	.887**	.779**	.726**	.800**	.852**	1	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.902**	.787**	.853**	.862**	.855**	.895**	.820**	.845**	.880**	.921**	.933**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.967	11

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 10. Surat Keterangan Riset

I.



Nomor : 233/BAA&AD/STEI/V/2022
 Lampiran : Proposal Penelitian
 Perihal : **Permohonan Izin Riset Bagi Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia**

Kepada Yth
Kantor Lurah Marunda
Jln. Marunda Baru No. 5, RW. 006, Kelurahan Marunda, Kecamatan Cilincing, Kota Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14150.

Sesuai dengan ketentuan yang berlaku, setiap mahasiswa diwajibkan untuk menyusun Karya Tulis Akhir (Skripsi) dan mempertahankan dihadapan suatu panitia penguji sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Sehubungan dengan hal tersebut, mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) :

Nama : Hanni Haryanti
 NPK : 2118000203
 No. Handphone : 087877247092
 Program Studi : S1 Manajemen
 Judul KTA : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Lurah Marunda, Jakarta Utara)

Bermaksud untuk mengadakan riset dalam bidang manajemen dengan topik yang ingin dibahas seperti yang dimuat dalam proposal penelitian terlampir pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa kode etik Perguruan Tinggi menjamin kerahasiaan data dan informasi yang diperoleh.

Sebagai bukti pelaksanaan riset, maka satu set laporan hasil penelitian (Skripsi) nantinya akan diserahkan kepada Manajemen Instansi oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, Mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Jakarta, 18 Mei 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Wakil Ketua I


Dr. Lies Zulfati, S.E., M.Si., Ak., CA
 NIK. 010999089

Kampus A : Jl. Kayu Jati Raya No. 11A, Rawamangun - Jakarta 13220, INDONESIA
 Telp. : (021) 475.0321; 475.8702 Fax. : (021) 472.2371
 Website : www.stei.ac.id

II.



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA UTARA
KECAMATAN CILINCING
KELURAHAN MARUNDA

Jl. Marunda Baru No. 5 Telp./ Faks.021-44851565 Email kelurahan_marunda@yahoo.com
J A K A R T A

Kode Pos : 14150

SURAT KETERANGAN

Nomor: 305 /-1.851.8

Sesuai dengan Surat Permohonan Izin Riset Nomor 233/BAA&AD/STE/IV/2022 tanggal 18 Mei 2022, saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah Lurah Kelurahan Marunda dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: Hanni Haryanti
NPK	: 21180000203
Program Studi	: S1 Manajemen
No. HP	: 087877247092
Perguruan Tinggi	: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Benar telah melakukan penelitian mulai tanggal 19 Mei 2022 s.d. 8 Juli 2022 di Kantor Lurah Marunda, Cilincing, Jakarta Utara untuk menyusun Skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Lurah Marunda, Jakarta Utara)".

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 11 Juli 2022

LURAH KELURAHAN MARUNDA

AGUNG DIAN CAHYONO
NIP 196612041993031002

Lampiran 11. Dokumentasi



Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup Peneliti**DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI****Data Pribadi**

Nama : Hanni Haryanti
NIM : 21180000203
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 01 Maret 2000
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jln. Marunda Baru VII No.17B, RT.009/ RW.003,
Marunda, Cilincing, Jakarta Utara, DKI Jakarta,
14150
Telepon : 087877247092
Email : hanniharyanti1@gmail.com

Pendidikan Formal

SDN Marunda 01 PG : Lulus Tahun 2012
SMPN 162 Jakarta : Lulus Tahun 2015
SMAN 115 Jakarta : Lulus Tahun 2018
STIE Indonesia, Jakarta : 2018 - Sekarang

Pengalaman

2021 : Magang di Kantor Camat Cilincing, Jakarta Utara