

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggraeni, M. (2017). *Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Kota Kendari*. 110265, 110493.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dessler, G (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dienata, F. I., Wahono, B., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi mum). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 9(2), 82–94.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hijrah, A. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pariwisata Provinsi Sulawesi Barat*.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lang, P., Trang, I., Uhing, Y., Kepemimpinan, P. G., Organisasi, D. A. N. K.,
Lang, P., Trang, I., & Uhing, Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kota Manado*. 9(2), 61–70.
- Majid, M., Ramli, M. F., Badyalina, B., Roslan, A., & Azreen Jihan Che Mohd Hashim, A. J. (2020). Influence of engagement, work-environment, motivation, organizational learning, and supportive culture on job satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 10(4), 186. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i4.17822>

- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meirina, E., & Ibrahim, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Sekretariat Dprd Provinsi Sumatera Barat. *Academic Conference For Accounting IV*, 3(Agustus), 120–135.
- Muhlis, & Rusli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Sondosia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima I. *Canopy*, 17(2), 323–338.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nata Wasistha, C. G., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6901.
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalia* (Cetakan ke I). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Onasis, M., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Studi pada Kantor Samsat Wilayah OKU Timur I). 8(4), 236–242.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta No. 251 Tahun 2014 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kelurahan
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Ramadhan, F. (2017). Analisis Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menggunakan metode Hazard Identification Risk Assessment and Risk Control (HIRARC). *Seminar Nasional Riset Terapan, November*, 164–169.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sembe, F., & Ayuo, A. (2017). Effect of Selected Occupational Health and Safety Management Practices on Job Satisfaction of Employees in University Campuses in Nakuru Town, Kenya. *Journal of Human Resource Management, 5(5)*, 70.11
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, ed.) Edisi I. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sucipto, Cecep Dani. (2014). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiastini, N. M. D. A., Adwitya Sanjaya, P. K., & Puja, I. M. S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorar pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar*. *Widya Amrita, 1(1)*, 303–318.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Cetakan Ke-6). Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Prenada Media Group.
- Temam, G., & R, K. (2022). *Effects of leadership styles on the performance and job satisfaction of employees' in public sectors in Southern Ethiopia*. *1(January 2022)*, 35–47.
- Wihana. (2019). Analisis Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bappeda dan Litbang Kabupaten OKU Timur. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, 15(4)*, 116.