

## LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

#### **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA *DRIVER* GOJEK DI JAKARTA TIMUR**

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Muhammad Hilmy Fauzan, mahasiswa tingkat akhir Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIEI) program studi S1 Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir/skripsi yang mana merupakan syarat kelulusan dan mendapatkan gelar Sarjana.

Dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Anda untuk dapat mengisi kuesioner yang kami buat dalam rangka menyelesaikan penelitian yang berkaitan dengan konten buatan pengguna dan konten buatan perusahaan di media sosial. Kuesioner ini bersifat anonim dan *confidential* (rahasia), dimana data hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis non-komersial.

Petunjuk pengisian :

1. Bacalah pernyataan / kalimat dengan seksama.
2. Berikan pendapat Anda mengenai pernyataan / kalimat sesuai dengan pilihan yang tersedia.
3. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda.
4. Pertanyaan / pernyataan dibawah ini harus dijawab semua

Semoga partisipasi serta masukan dari teman-teman, sekalian dapat bermanfaat bagi orang banyak terutama dalam hal pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pada ilmu SDM. Atas kesediaan dan perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Muhammad Hilmy Fauzan

**Identitas Responden**

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. No. Telepon : \_\_\_\_\_
3. Jenis Kelamin :  Laki - Laki       Perempuan
4. Umur :  18 – 28 Tahun       > 40 Tahun  
 29 – 39 Tahun
5. Masa Kerja :  6 bulan – 1 tahun       4 – 6 Tahun  
 1 – 2 Tahun       6 – 8 Tahun

Keterangan Jawaban :  
1 = Sangat tidak setuju  
2 = Tidak setuju  
3 = Kurang Setuju  
4 = Setuju  
5 = Sangat setuju

**KINERJA DRIVER GOJEK (VARIABEL Y)**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa aplikasi gojek memudahkan saya mendapat penumpang	1	2	3	4	5
2.	Saya melayani penumpang dengan sungguh-sungguh.	1	2	3	4	5
3.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan orderan yang masuk ke saya.	1	2	3	4	5
4.	Saya sulit meninggalkan pekerjaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain	1	2	3	4	5

**KOMPENSASI (VARIABEL X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa insentif yang diberikan Gojek membuat saya bersemangat.	1	2	3	4	5
2.	Saya merasa insentif yang diberikan sesuai dengan ekspektasi saya.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa penghasilan yang didapat dari Gojek sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan.	1	2	3	4	5
4.	Semakin bertambah jumlah <i>Driver</i> , berpengaruh terhadap penghasilan harian saya.	1	2	3	4	5
5.	Perusahaan menyediakan jaminan kesehatan.	1	2	3	4	5

**MOTIVASI KERJA (VARIABEL X<sub>2</sub>)**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa upah harian yang didapat dapat mencukupi kehidupan sehari-hari	1	2	3	4	5
2.	Perusahaan telah menjamin kesehatan para <i>Driver</i> Gojek	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa memiliki hubungan dekat dengan <i>Driver</i> lainnya.	1	2	3	4	5
4.	Saya selalu mendapat pujian atas tercapainya target harian saya.	1	2	3	4	5
5.	Selain mengojek, saya bisa melakukan hal lain untuk hobi saya.	1	2	3	4	5

**DISIPLIN KERJA (VARIABEL X<sub>3</sub>)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya mematuhi aturan yang diberlakukan untuk <i>Driver</i> Gojek.	1	2	3	4	5
2.	Saya menyelesaikan orderan dengan tepat waktu.	1	2	3	4	5
3.	Saya melayani penumpang dengan ramah.	1	2	3	4	5
4.	Dalam mengantar penumpang, saya selalu mematuhi aturan lalu lintas yang berlaku.	1	2	3	4	5

## Lampiran 2. Rekapitulasi Data

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
7	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
8	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
9	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
10	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
14	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5
15	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
16	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
18	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
19	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
20	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
22	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
23	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
24	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
26	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3
28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
31	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4
32	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
35	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
38	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
41	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
42	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5



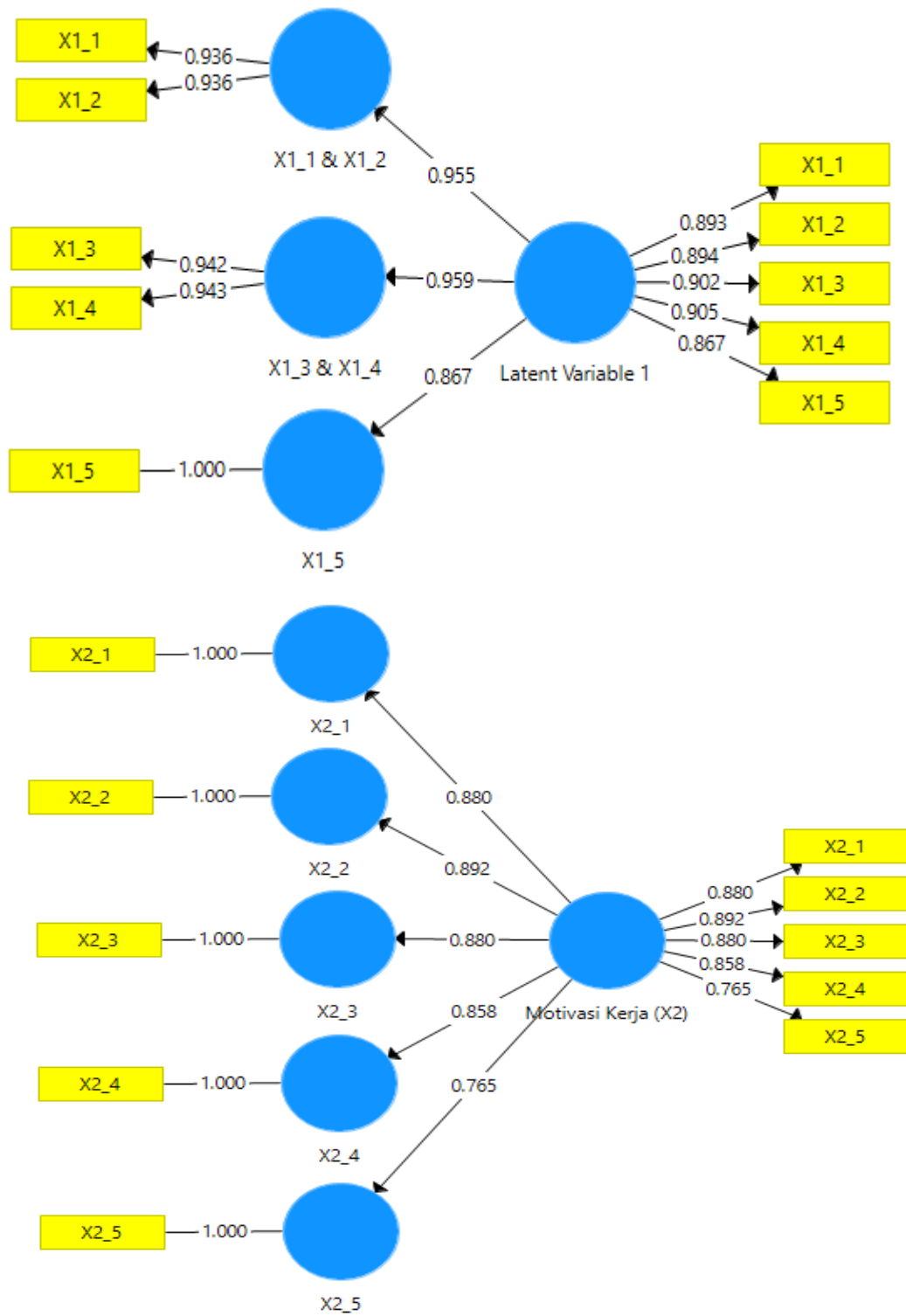
### Lampiran 3. Deskripsi Data

#### Descriptives

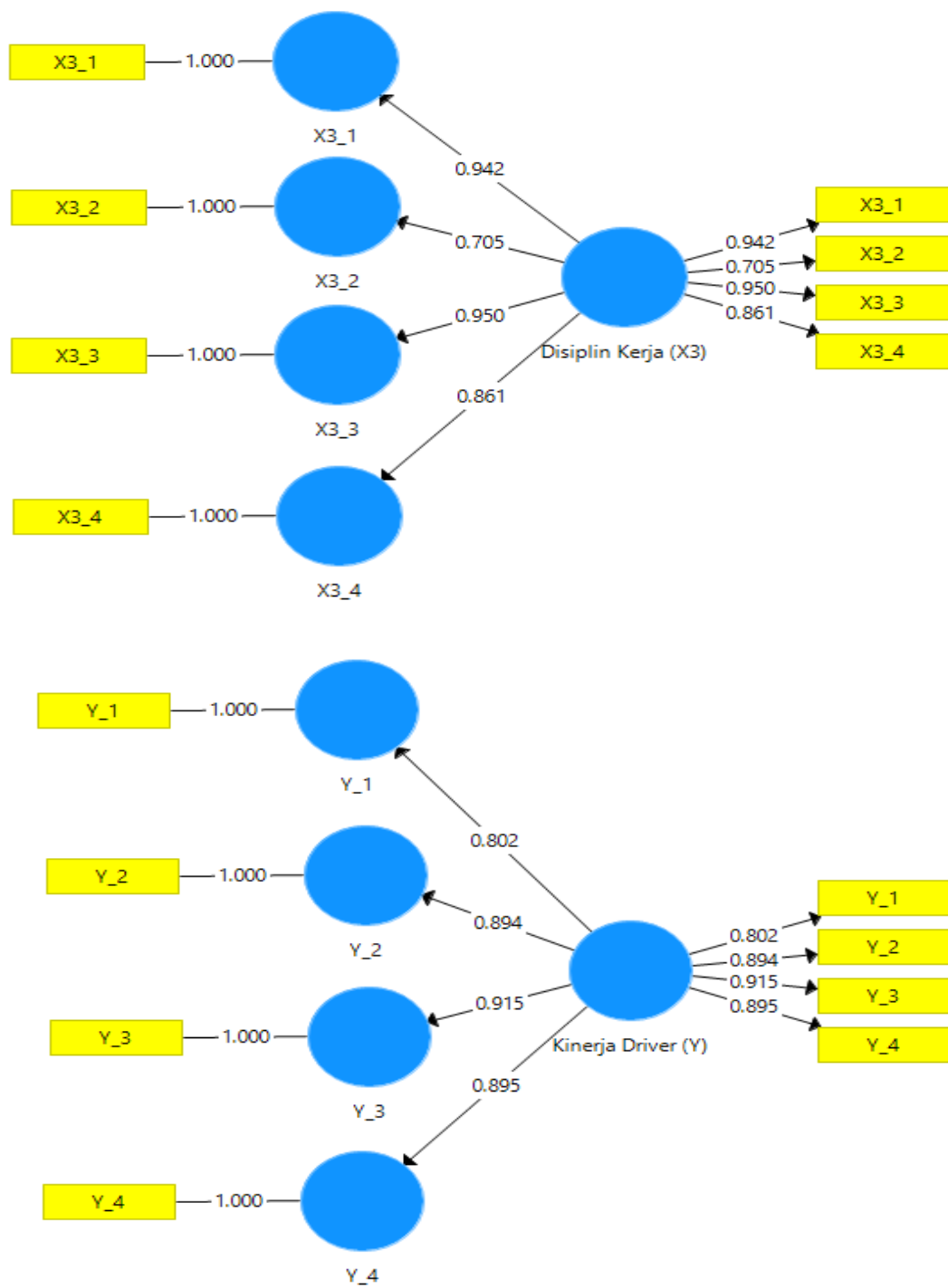
	Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X1_1	80	2,00	3,00	5,00	352,00	4,4000	,73948
X1_2	80	2,00	3,00	5,00	351,00	4,3875	,72030
X1_3	80	2,00	3,00	5,00	351,00	4,3875	,70250
X1_4	80	2,00	3,00	5,00	348,00	4,3500	,67693
X1_5	80	2,00	3,00	5,00	343,00	4,2875	,69708
X2_1	80	3,00	2,00	5,00	345,00	4,3125	,75630
X2_2	80	3,00	2,00	5,00	347,00	4,3375	,77857
X2_3	80	3,00	2,00	5,00	351,00	4,3875	,80338
X2_4	80	3,00	2,00	5,00	350,00	4,3750	,71821
X2_5	80	2,00	3,00	5,00	350,00	4,3750	,68205
X3_1	80	2,00	3,00	5,00	344,00	4,3000	,73605
X3_2	80	2,00	3,00	5,00	346,00	4,3250	,68943
X3_3	80	2,00	3,00	5,00	347,00	4,3375	,74534
X3_4	80	2,00	3,00	5,00	354,00	4,4250	,68943
Y_1	80	3,00	2,00	5,00	352,00	4,4000	,72216
Y_2	80	3,00	2,00	5,00	346,00	4,3250	,79197
Y_3	80	2,00	3,00	5,00	356,00	4,4500	,67317
Y_4	80	2,00	3,00	5,00	351,00	4,3875	,66549
Valid N (listwise)	80						

## Lampiran 4. Hasil Uji Validitas

### A. VALIDITAS







Variabel	Indikator	<i>Outer Loading</i>	Syarat	Keterangan
Kompensasi (X <sub>1</sub> )	X1_1	0,893	0>0.60	Valid
	X1_2	0,894	0>0.60	Valid
	X1_3	0,902	0>0.60	Valid
	X1_4	0,905	0>0.60	Valid
	X1_5	0,867	0>0.60	Valid
Motivasi kerja (X <sub>2</sub> )	X2_1	0,880	0>0.60	Valid
	X2_2	0,892	0>0.60	Valid
	X2_3	0,880	0>0.60	Valid
	X2_4	0,858	0>0.60	Valid
	X2_5	0,765	0>0.60	Valid
Disiplin kerja (X <sub>3</sub> )	X3_1	0,942	0>0.60	Valid
	X3_2	0,705	0>0.60	Valid
	X3_3	0,950	0>0.60	Valid
	X3_4	0,861	0>0.60	Valid
Kinerja Driver Gojek (Y)	Y_1	0,802	0>0.60	Valid
	Y_2	0,894	0>0.60	Valid
	Y_3	0,915	0>0.60	Valid
	Y_4	0,895	0>0.60	Valid

**Hasil Calculate menunjukkan semua valid**

## Lampiran 5. Hasil Uji Validity Diskriminan

### Cross loadings Tahap 1

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja Driver Ojek (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
X1_1	0,771	0,779	0,898	0,801
X1_2	0,696	0,713	0,895	0,734
X1_3	0,677	0,725	0,902	0,702
X1_4	0,644	0,682	0,903	0,660
X1_5	0,648	0,675	0,863	0,692
X2_1	0,733	0,729	0,631	0,877
X2_2	0,776	0,758	0,666	0,890
X2_3	0,752	0,803	0,719	0,883
X2_4	0,763	0,718	0,708	0,855
X2_5	0,649	0,691	0,733	0,769
X3_1	0,928	0,739	0,658	0,730
X3_2	0,742	0,766	0,681	0,697
X3_3	0,936	0,759	0,685	0,761
X3_4	0,856	0,726	0,648	0,786
Y_1	0,767	0,811	0,656	0,765
Y_2	0,771	0,894	0,760	0,791
Y_3	0,777	0,912	0,738	0,755
Y_4	0,714	0,889	0,657	0,722

Tabel Cross Loading Tahap 1 menunjukkan bahwa nilai beban untuk indikator X3\_2 dalam konfigurasi lebih kecil dari nilai beban bersama. Dari sini dapat disimpulkan bahwa suatu konfigurasi atau variabel laten belum memiliki validitas diskriminatif yang memadai jika indikator pada blok indikator penyusunnya tidak lebih unggul dari indikator pada blok lainnya. Oleh karena itu, indikator X3\_2 harus dikeluarkan dari model.

Setelah menghilangkan indikator yang tidak lolos uji diskriminatif validitas tahap pertama, maka dilakukan uji validitas diskriminatif tahap kedua sesuai dengan hasil uji validitas diskriminatif tahap kedua.

## Cross loadings Tahap 2

	<b>Disiplin Kerja (X3)</b>	<b>Kinerja Driver Ojek (Y)</b>	<b>Kompensasi (X1)</b>	<b>Motivasi Kerja (X2)</b>
X1_1	0,715	0,779	0,898	0,801
X1_2	0,649	0,713	0,895	0,734
X1_3	0,621	0,725	0,902	0,702
X1_4	0,582	0,682	0,903	0,660
X1_5	0,586	0,675	0,863	0,692
X2_1	0,688	0,729	0,631	0,877
X2_2	0,762	0,758	0,666	0,890
X2_3	0,691	0,803	0,719	0,883
X2_4	0,739	0,718	0,708	0,855
X2_5	0,586	0,691	0,733	0,769
X3_1	0,958	0,739	0,658	0,730
X3_3	0,970	0,759	0,685	0,761
X3_4	0,878	0,726	0,648	0,786
Y_1	0,751	0,813	0,656	0,765
Y_2	0,671	0,893	0,760	0,791
Y_3	0,692	0,912	0,738	0,755
Y_4	0,665	0,889	0,657	0,722

## Lampiran 6. Hasil Fornell Larcker Criterion

### Fornell-Larcker Criterion

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)	0,936			
Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)	0,793	0,877		
Kompensasi (X1)	0,710	0,803	0,892	
Motivasi Kerja (X2)	0,811	0,856	0,807	0,866

### Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)				
Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)	0,867			
Kompensasi (X1)	<b>0,759</b>	0,872		
Motivasi Kerja (X2)	0,884	0,940	0,875	

**Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas**  
**Construct Reliability and Validity**

	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reliability</b>	<b>Average Variance Extracted (AVE)</b>
<b>Disiplin Kerja (X3)</b>	<b>0,929</b>	<b>0,930</b>	<b>0,955</b>	<b>0,877</b>
<b>Kinerja <i>Driver</i> Gojek (Y)</b>	<b>0,900</b>	<b>0,900</b>	<b>0,930</b>	<b>0,770</b>
<b>Kompensasi (X1)</b>	<b>0,936</b>	<b>0,938</b>	<b>0,951</b>	<b>0,796</b>
<b>Motivasi Kerja (X2)</b>	<b>0,908</b>	<b>0,911</b>	<b>0,932</b>	<b>0,733</b>

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reability</i>	<i>Keterangan</i>
<b>Kompensasi (X1)</b>	<b>0,936</b>	<b>0,951</b>	<i>Reliable</i>
<b>Motivasi Kerja (X2)</b>	<b>0,908</b>	<b>0,932</b>	<i>Reliable</i>
<b>Disiplin Kerja (X3)</b>	<b>0,929</b>	<b>0,955</b>	<i>Reliable</i>
<b>Kinerja <i>Driver</i> Gojek (Y)</b>	<b>0,900</b>	<b>0,930</b>	

**Cronbach's Alpha > 0.7; Composite Reability > 0.6**

### Lampiran 8. Hasil Rsquare dan fsquare

#### R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)	0,797	0,789

#### f Square

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja <i>Driver Ojek</i> (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)		0,081		
Kinerja <i>Driver Gojek</i> (Y)				
Kompensasi (X1)		0,117		
Motivasi Kerja (X2)		<b>0,259</b>		

## Lampiran 9. Hasil VIF

### Inner VIF Values

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja Driver Gojek (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)		2,999		
Kinerja Driver Gojek (Y)				
Kompensasi (X1)		2,940		
Motivasi Kerja (X2)		4,265		

### Model\_Fit

#### Fit Summary

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0,061	0,061
d_ ULS	0,563	0,563
d_ G	0,638	0,638
Chi-Square	259,405	259,405
NFI	0,830	0,830

#### Latent Variable Correlations

	Disiplin Kerja (X3)	Kinerja Driver Gojek (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)	1,000	0,793	0,710	0,811
Kinerja Driver Gojek (Y)	0,793	1,000	0,803	0,866
Kompensasi (X1)	0,710	0,803	1,000	0,807
Motivasi Kerja (X2)	0,811	0,866	0,807	1,000



**Lampiran 10.** Hasil Blindfolding

## Construct Crossvalidated Redundancy

Total

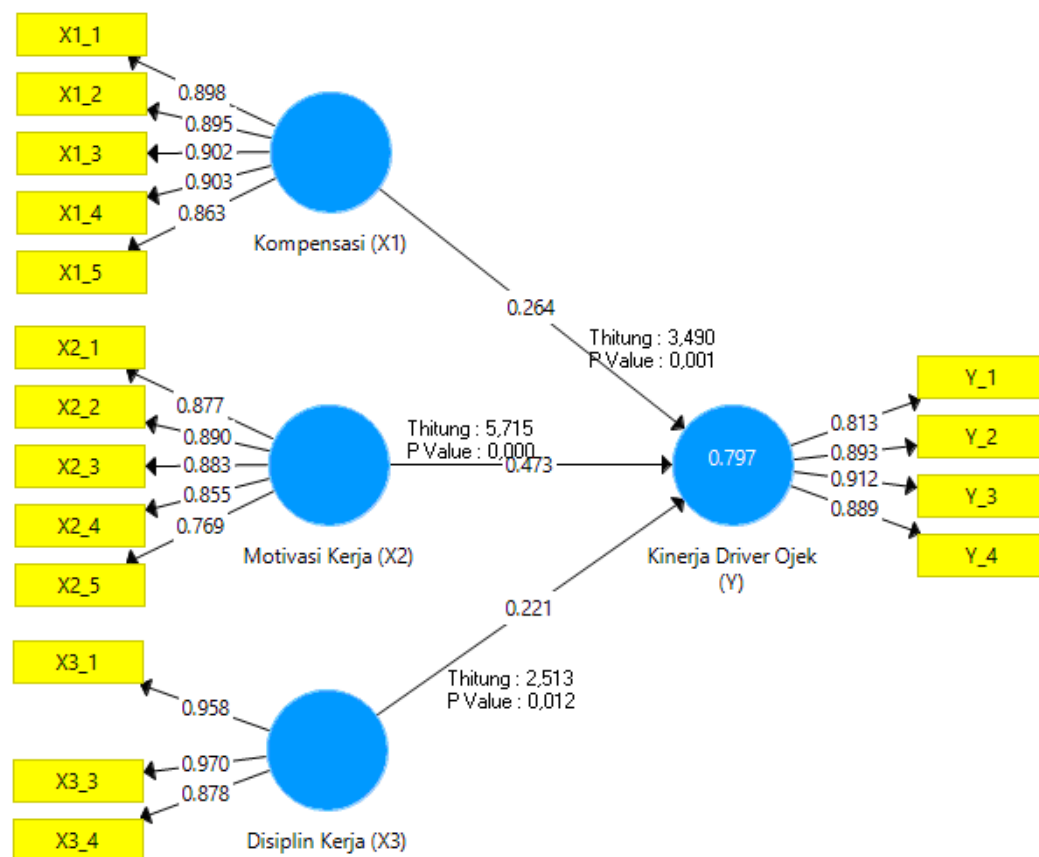
	SSO	SSE	Q <sup>2</sup> (=1-SSE/SSO)
<b>Disiplin Kerja (X3)</b>	240,000	240,000	
<b>Kinerja <i>Driver</i> Gojek (Y)</b>	320,000	128,967	0,597
<b>Kompensasi (X1)</b>	400,000	400,000	
<b>Motivasi Kerja (X2)</b>	400,000	400,000	

## Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis Secara Langsung

### Path coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

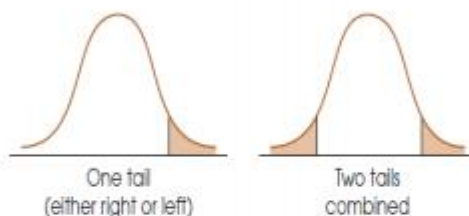
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Kompensasi (X1) -> Kinerja Driver Gojek (Y)	0,264	0,267	0,076	3,490	<b>0,001</b>
Motivasi Kerja (X2) -> Kinerja Driver Gojek (Y)	0,473	0,466	0,083	5,715	<b>0,000</b>
Disiplin Kerja (X3) -> Kinerja Driver Gojek (Y)	0,221	0,227	0,088	2,513	<b>0,012</b>



## Lampiran 12 Tabel T

TABLE B.2 THE  $t$  DISTRIBUTION

Table entries are values of  $t$  corresponding to proportions in one tail or in two tails combined.



$df$	Proportion in One Tail					
	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005
$df$	Proportion in Two Tails Combined					
	0.50	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01
1	1.000	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	0.816	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	0.765	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	0.741	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	0.727	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	0.718	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	0.711	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	0.706	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	0.703	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	0.700	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	0.697	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	0.695	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	0.694	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	0.692	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	0.691	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	0.690	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	0.689	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	0.688	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	0.688	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	0.687	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	0.686	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	0.686	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	0.685	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	0.685	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	0.684	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	0.684	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	0.684	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	0.683	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	0.683	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	0.683	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
40	0.681	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
60	0.679	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
120	0.677	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617
$\infty$	0.674	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576

Table III of R. A. Fisher and F. Yates, *Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research*, 5th ed. London: Longman Group Ltd., 1974 (previously published by Oliver and Boyd Ltd., Edinburgh). Copyright ©1963 R. A. Fisher and F. Yates. Adapted and reported with permission of Pearson Education Limited.

## Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup Peneliti



### Muhammad Hilmy Fauzan

Mahasiswa

[linkedin.com/in/mhilmyfauzan](https://www.linkedin.com/in/mhilmyfauzan)

hilmyfauzan14@gmail.com  
+62 812 9856 9707  
Jln. Kesatrian X, RT 10/ 03 No.14,  
Jakarta Timur

#### PENGALAMAN KERJA



##### STAFF KOMPETISI PERTANDINGAN PT. Bina Mahasiswa Indonesia (Juni - Agustus 2022)

Merupakan sebuah perusahaan yang didirikan pada tahun 2012 bergerak di bidang olahraga dengan tujuan sebagai wadah para mahasiswa dan mahasiswi berkarya di bidang olahraga.

Tugas dan tanggungjawab saya:

- Membuat sebuah konsep event yang akan berjalan.
- Melakukan verifikasi lebih dari 200 data peserta/ event.
- Mengelola database event yang telah berjalan sebelumnya.



##### INTERN KOMPETISI PERTANDINGAN PT. Bina Mahasiswa Indonesia (Agustus - Desember 2021)

Tugas dan tanggungjawab saya:

- Melakukan verifikasi lebih dari 100 data peserta per event.
- Mengelola database event yang telah berjalan sebelumnya.



##### OFFICE ADMINISTRATION STAFF PT. Permata Angkasa Raya (Juli 2020 - Agustus 2021)

Merupakan sebuah perusahaan MRO (*Maintenance, Repair, and Overhaul*) dengan AMO 145-1032D yang berlokasi di Cilebut, Bogor.

Tugas dan tanggungjawab saya:

- Membuat 20 *stripping report* per hari untuk melakukan inspeksi barang masuk.
- Membuat laporan kebutuhan dan persediaan perusahaan.
- Mengelola database karyawan.

#### TENTANG SAYA

Saya merupakan mahasiswa semester akhir STIE Indonesia Jakarta yang mengambil jurusan manajemen. Saya mengambil waktu luang dengan bekerja dan mengikuti organisasi diluar kampus.

#### RIWAYAT PENDIDIKAN

##### S1 MANAJEMEN STIE Indonesia Jakarta (Juli 2018 - Agustus 2022)

- Kepala Divisi OPAB (2020-2021)
- Anggota Senat Mahasiswa STIE Indonesia (2019-2021)

##### STUDI INDEPENDEN E-COMMERCE Kampus Merdeka Batch 2 (Januari - Juni 2022)

- Berkolaborasi antar tim guna menjalankan Capstone Project

#### PENGALAMAN ORGANISASI

##### HUMAN RESOURCES LEAD EduCareers (April - Agustus 2022)

##### HUMAN RESOURCES STAFF Stability Circle (Januari - Maret 2022)

##### KEPALA DIVISI OPAB Senat Mahasiswa STIE Indonesia (September 2020 - Oktober 2021)

#### KEMAMPUAN

- Leadership
- Problem Solving
- Team Communication