

## DAFTAR REFERENSI

- A.W. Siswo Susilo, S. M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pelindo II Pelabuhan Panjang Lampung. 1-11.
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2 (4), 308-319.
- Arifin, N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Kaltim Punitra Sejati.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Bhayapradesita, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Path-Goal Terhadap Intensitas Turnover Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kediri) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Citha Agathanisa, A. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN INDOGROSIR SAMARINDA. *Universitas Telkom*, 308-319.
- Fitriani, K. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UPDK BAKARU. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 21-32.
- Gaya Kepemimpinan Path-Goal Theory (2021, 13 Juli) Diambil dari, [kompasiana.com/jsmnhmr/60ed86301525102ac7283582/gaya-kepemimpinan-path-goal-theory#:~:text=Pada%20perkembangan%20awal%2C%20path-goal,leadership%2C%20achievement-orientated%20leadership](https://kompasiana.com/jsmnhmr/60ed86301525102ac7283582/gaya-kepemimpinan-path-goal-theory#:~:text=Pada%20perkembangan%20awal%2C%20path-goal,leadership%2C%20achievement-orientated%20leadership).
- Hayati, R. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 3(2), 175-177..
- Iroth, A., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Katili, S., & Prasetyo, H. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ESTADANA VENTURE CABANG KOTABUNAN SULAWESI UTARA. *Journal Competency of Business*, 5(1), 48-61.
- Kompensasi :Definisi, Faktor, Tujuan, Fungsi, Sistem, Dimensi, Daftar Pustaka (2020,04 april) Diambil dari : <https://definisiahli.blogspot.com/2020/04/kompensasi.html?m=1>

- Laksmiana, D. A., & Ferdinand Tumewu, D. S. (2015). *THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, AND TRAINING ON*. International Business Administration (IBA).
- Mindari, E. (2018). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 35-41.
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 6(1), 61-72.
- Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55-68.
- Noor Sa'adah, S. J., & dkk. (2020). *The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance*. *JOURNAL INDUSTRIAL ENGINEERING & MANAGEMENT RESEARCH (JIEMAR)*.
- PENGERTIAN KEPEMIMPINAN: Tujuan, Teori, Fungsi dan Contoh Leadership (2020,9 Februari) diambil dari: <https://salamadian.com/pengertian-kepemimpinan/>
- Prof.Dr. Wibowo, S. (2016). *Kepemimpinan*. Kharisma Putra Utama Offset.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Rosantia, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi kerja Pegawai .
- Rukmini, E., & Hendriani, S. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURN OVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN MNC BANK WILAYAH SUMATERA). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(1), 645-661.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta,CV.
- Suryadharma, I. M. A., Riana, I. G., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan kepuasan karyawan (studi pada PT. BPR Sri Artha Lestari Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(2), 335-358.
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 1-14.