

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN  
SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH  
CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

**SKRIPSI**

**FAJAR CHAIRUDIN**

**21180000280**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN  
SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH  
CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

**SKRIPSI**

**FAJAR CHAIRUDIN**

**21180000280**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA S1 MANAJEMEN SEKOLAH  
TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT, MEGA INDAH CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Strata I Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 09 Juli 2022



**FAJAR CHAIRUDIN**

21180000280

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

ibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Ibu Dr. Diah Pranitasari, SP., MM. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 09 Juli 2022

Pembimbing,



Dr. Diah Pranitasari, SP., MM.

Kepala Program Studi S-I Manajemen



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.

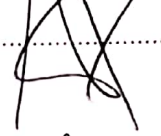
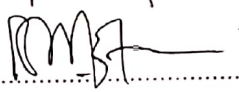


## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal (09 Juli 2022) dengan nilai (A)

#### Panitia Ujian Skripsi

1.  ..... ; Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc.  
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  ..... ; Dr. Diah Prinitasari, SP., MM.  
(Pembimbing)
3.  ..... ; Drs. Imron HR, MM.  
(Anggota Penguji)
4.  ..... ; Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si  
(Anggota Penguji)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Strata S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Diah Pranitasari, SP., MM. selaku dosen pembimbing atas waktu dan kesempatan yang telah diberikan serta kesabaran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Para penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta (STEI).
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen serta dosen akademik.
5. Segenap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi.
6. Teristimewa kepada Ayah, Ibu, dan seluruh Keluarga besar yang tak pernah putus mendoakan, memberi motivasi serta semangat dalam mengapai impian dan cita cita sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman dan juga Sahabat seperjuangan Fikri Abizar Sitio, Novan Resulangi, Bayu Dwi Ramadhan, Hermanto, Ade Kurnia, Reyza Putra Adi Pradana, Fachrian Jaya Dinata dan yang selalu memotivasi dan membantu saya memberikan arahan.

8. Pihak PT. Mega Indah Cargo Suster Jakarta Utara yang telah memberikan izin kepada penulis dan banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi masih terdapat banyak kekurangan/kelemahan. Sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi.

Jakarta, 9 Juli 2022



**FAJAR CHAIRUDIN**

21180000280

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fajar Chairudin  
NIM : 2118000280  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

demu pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Nonklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH  
CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonklusive ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : (9 Juli 2022)

Yang menyatakan,



**FAJAR CHAIRUDIN**



Fajar Chairudin

Dosen Pembimbing :

21180000280

Dr. Diah Pranitasari, SP., MM.

Program Studi S-1 Manajemen

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH  
CARGO SUNTER JAKARTA UTARA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja dan semangat kerja pada karyawan PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan model intervening. Metode penelitian ini menggunakan metode survei. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara yang berjumlah 100 orang dan sampel dalam penelitian ini adalah 89 orang pegawai. Analisis yang digunakan adalah SEM PLS penelitian ini menguji Inner Model, Outer Model dan Pengujian hipotesis dengan menggunakan software SmartPLS 3.3.9.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 67,1%. (2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja. (3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja sebesar 27,2%. (4) kompensasi tidak berpengaruh terhadap semangat kerja. (5) disiplin kerja berpengaruh terhadap semangat kerja sebesar 55,2%.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja.**

Fajar Chairudin

Supervisor :

21180000280

Dr. Diah Pranitasari, SP., MM.

*S-1 Management Study Program*

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND  
COMPENSATION ON WORK DISCIPLINE AND WORK SPIRIT IN PT.  
MEGA INDAH CARGO SUNTER JAKARTA UTARA***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of the work environment and compensation on work discipline and morale on employees of PT. Mega Indah Cargo Sunter, North Jakarta.*

*This study uses a quantitative research approach with an intervening model. This research method uses a survey method. The population in this study were all employees of PT. Mega Indah Cargo Sunter, North Jakarta, totaling 100 people and the sample in this study was 89 employees. The analysis used is SEM PLS. This research is testing the Inner Model, Outer Model and hypothesis testing using SmartPLS 3.3.9 software.*

*The results of the study show: (1) the work environment has an effect on work discipline by 67.1%. (2) compensation has no effect on work discipline. (3) the work environment has an effect on work morale by 27.2%. (4) compensation has no effect on morale. (5) work discipline has an effect on work morale by 55.2%.*

***Keywords: Work Environment, Compensation, Work Discipline, Work Spirit.***

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PT. MEGA INDAH CARGO SUNTER JAKARTA UTARA .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Lingkungan Kerja .....	6
2.1.2 Kompensasi .....	10
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15
2.1.4 Semangat Kerja.....	18
2.2. Review Jurnal Terdahulu .....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	24
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	24
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	25
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja .....	25

2.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	26
2.3.5 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Semangat Kerja.....	26
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	26
2.5 Kerangka Konseptual.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Pendekatan Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sample Penelitian .....	28
3.2.1 Populasi .....	28
3.2.2 Sample .....	28
3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan data .....	29
3.3.1 Data Primer.....	29
3.3.2 Metode Pengumpulan Data .....	29
3.4 Operasional Variabel.....	29
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	31
3.5.1 Metode Analisis Data.....	31
3.5.2 Metode Penyajian Data .....	31
3.5.3 Analisis Data Statistik .....	31
<b>BAB IV HASIL &amp; PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1. Deskripsi Profil Perusahaan.....	36
4.1.1 Struktur Organisasi .....	37
4.2. Deskripsi Responden .....	37
4.3. Analisis Data Hasil Penelitian.....	39
4.3.1 Measurement Model (Outer Model) .....	40
4.3.2 Analisis inner model .....	47
4.3.3 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung .....	50
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
4.4.1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara. ....	56
4.4.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada karyawan PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara .....	56
4.4.3 Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara.....	57
4.4.4. Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pada karyawan PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara .....	57

4.4.5. Pengaruh disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Mega Indah Cargo Sunter Jakarta Utara .....	58
4.4.6. Pengaruh lingkungan kerja yang dimediasi oleh disiplin kerja terhadap semangat kerja. ....	58
4.4.7. Pengaruh kompensasi yang dimediasi oleh disiplin kerja terhadap semangat kerja. ....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>60</b>
5.1. Kesimpulan .....	60
5.2 Saran .....	61
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1.</b> populasi pegawai PT Mega Indah Cargo .....	28
<b>Tabel 3.2.</b> Skala Likert .....	29
<b>Tabel 3.3.</b> Variabel dan Indikator penelitian .....	30
<b>Table 4.1.</b> Deskripsi Responden .....	37
<b>Table 4.2.</b> loading factor.....	40
<b>Table 4.3.</b> Loading Factor.....	43
<b>Table 4.4.</b> Cross Loading Discriminant Validity .....	45
<b>Table 4.5.</b> Average Varian Extracted .....	46
<b>Table 4.6.</b> Composite Reliability .....	47
<b>Table 4.7.</b> Model Fit.....	48
<b>Table 4.8.</b> R-Square Coefficient .....	49
<b>Table 4.9.</b> Hasil Perhitungan Direct Effect.....	50
<b>Table 4.10.</b> Effect Size lingkungan kerja terhadap semangat kerja .....	53
<b>Table 4.11.</b> Effect Size kompensasi terhadap semangat kerja.....	54
<b>Table 4.12.</b> Hasil Hipotesis.....	55

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4 1</b> Hasil Olah Data 1 .....	39
<b>Gambar 4 2</b> Hasil Olah Data II .....	42
<b>Gambar 4.3</b> Path Coefficient.....	48
<b>Gambar 4 4</b> Hasil Bootstriping .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .....	65
Lampiran 2 .....	75
Lampiran 3 .....	103
Lampiran 4 .....	105
Lampiran 5 .....	106