

DAFTAR REFERENSI

- Alfiyah, N., & Riyanto, S. (2019). The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees' Performance of Politeknik LP3I Jakarta. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(5), 947–955. www.ijisrt.com947
- Astuti, N. R. D. I. E. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2), 84–92.
- Christine, D., Yuliana, Y., Arwin, A., Cindy, C., & Arif, A. (2021). *Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT Orange Indonesia Mandiri*, Medan. 206–210.
- Damayanti, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap karyawan PT. HS Budiman 45. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(11), 50–60.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4865>
- Khairunisa. (2019). pengaruh motivasi, kompensasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 9–25.
- Kusuma, T. M. (2019). *Fasilitas, lingkungan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan emkl pt. cipta karya agung sejahtera skripsi*.
- Latumeten, R., Lesnussa, Y. A., & Rumlawang, F. Y. (2018). Penggunaan Structural Equation Modeling (Sem) untuk Menganalisis Faktor yang

- Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus : PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon). *Sainmatika: Jurnal Ilmiah Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam*, 15(2), 76.
<https://doi.org/10.31851/sainmatika.v15i2.2301>
- Mukti, M., & Andriani, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pandeglang. *Journal of Management Studies*, 5, No.1(9), 29–36.
- Nadiah, M., Ferichani, M., & Nuning Setyowati. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Bauran Pemasaran (Marketing Mix) Terhadap Keputusan Pembelian Teh Tong Tji Siap Minum Pasar Swalayan Kota Surakarta. *Jurnal Agrista*, 5(3), 212–221.
- Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. (2017). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Gaussian*, 6(3), 313–323. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>
- Pasaribu, P. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Jaya Karya Pekanbaru. *Jom Fisip*, 4(2), 1–9.
- Perwira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sempati Star (Sepakat Group). *Jurnal Ilmiah Ecosystem*, 20(1), 98–105.
- Priharti, R. D. V., & Saputri, F. A. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Work Satisfaction In Indomarco Adi Prima Oku Branch East. *Jurnal Manajemen*, 6(3), 25–36.
- Putlely, Z., Lesnussa, Y. A., Wattimena, A. Z., & Matdoan, M. Y. (2021). Structural Equation Modeling (SEM) untuk Mengukur Pengaruh Pelayanan, Harga, dan Keselamatan terhadap Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Angkutan Umum Selama Pandemi Covid-19 di Kota Ambon. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 4(1), 1.
<https://doi.org/10.13057/ijas.v4i1.45784>

Sitio, V. S. S. (2021). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BANK PANIN DUBAI SYARIAH, TBK JABODETABEK SELAMA MASA PANDEMIK COVID-19*. *11*(2), 1–12.

Sitopu, Y. B., Sijinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, *1*(2), 72–83.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>