

## Daftar Referensi

- Afandi, Pandi . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* . Palembang : Zanafa .
- Ahmad, Naveed, Nadeem Iqbal, dan Naqvi Hamad. (2018). Impact Of Organizational Commitment and Employee Performance On The Employee Satisfaction . *Jurnal Republik Indonesia*, 85.
- Ahyari. (2020). *Manajemen Personalia dan Bisnis* . Malang : Kabupaten Malang .
- April, Marta. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. CLC Niaga Indonesia. *Prosiding, Ekonomi dan Bisnis*, 35. E-ISSN:2809-3811  
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/718>
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta : RIneka Cipta.
- As'ad, Mohammad. (2017). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty .
- Asriandi, A, Mursalim Umar. G, dan A.M. Hasbi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja serta dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. industri Kapal Indonesia (PERSERO) Makassar. *Journal Economic, Management, And, Accounting* , 37. ISSN:2615-5850doi:http://dx.doi.org/10.35914/jemma.v1i2.86
- Budiyanto dan Utomo. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizeship Behaviour (OCB) (STudi Kasus PT. Perwirabhakti Sentra Sejahtera di Kota Semarang*. Semarang: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi.
- Edy,Sutrisno. (2021). *Budaya Organisasi* . Jakarta : Prenada Media Group.
- Erlangga Satya Darmawan . (2021, 08 22). Kurir Logistik Kerap Dituntut Tepat Waktu, Perusahaan Wajib Perhatikan Performa Ban. *Bridgestone Tire Safety Education*, p. 1.
- Fatihudin dan D. (2020). *Kapita Selektta Metodologi Penelitian*. Jakarta: CV Qiara Media.
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (konsep dan realita)*. Bogor: Internasional Media.
- Goujani Afhsin. J, Arash Shahin, Ali Nasr Isfahani, Ali Safari. (2020). Analyzing the influence of job satisfaction on hostage employee loyalty in Isfahan Province

Gas Company. *enchmarking, An International Journal.*, 39. E-ISSN:1463-5771 doi:<https://doi.org/10.1108/BIJ-04-2018-0093>

- Gozaly,J dan Wibawa, F.W. (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan . *Jurnal Integra*, 31.
- Handoko . (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit. *Manajemen Personalia Manusia* , 87.
- Handoko, T. Hani . (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : BPF E .
- Hasibuan, M.S.P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 210.DOI:<https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Ishak, Arep dan Tanjung, Hendri. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Universitas Trisakti.
- Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 108. E-ISSN:2655:1578
- Kaliri. (2018). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Guru pada SMA Negeri di Kabupaten Pemalang* . Pemalang : SMA Negeri Pemalang.
- Kurniawan, A. dan Puspitaningtyas,Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif . *Manajemen Bisnis dan sains*, 97.
- Larastrini, Putu. M, dan Adnyani, I Gusti A.D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja ,Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , 34.E-ISSN:2302-8912doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Lestari, Rizki Puspita, I Ketut R. Sudiarditha and Agung Wahyu Handaru. . (2021). The Influence of Compensation and Career Development on Employee Loyalty with Job Satisfaction as Mediator. *Economics a Your Fingertips*, 39. E-ISSN: 2518-1181 doi:10.33146/2307-9878-2021-3(93)-135-141
- Mangkunegara, A Prabu. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Jurnal Sumber Daya Manusia Perusahaan* , 113.

- Mariam, Rani . (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Saebagai Variabel Intervening . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 34.
- Maulana, F, Sumiyanti, dan Girang Razati. (2019). Efek Lingkungan Kerja Sosial dan Kepuasan Kerja dalam Jasa Industri Logistic. *Journal of Business Management Education* , 36. E-ISSN: 2715-3037  
doi:<https://doi.org/10.17509/jbme.v4i3.21382>
- Ma'ruf Asep.S, M. Azis.F,Rachmatullaily Tinakartika .R, Agung. W. (2021). Pengaruh Insentif, dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas KaryawanPT. GF Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 37. E-ISSN:2655-0008doi:<http://dx.doi.org/10.32832/manager.v4i3.5902>
- Meilany. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 59.
- Moehersono. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Rumah Sakit milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora*, 335.
- Muzaiyanah, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Unlimited Terhadap Loyalitas dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Ilmu Manajemen* , 35. E-ISSN:2621-6957  
<http://dx.doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12272>
- Nitisemito. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PEMKAB Bondowoso). *Jurnal Manajemen Personalia*, 183.
- Noor, Any . (2017). *Manajemen Event* . Bandung : Alfabeta.
- Nuraini . (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru . *Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen Sumber Daya Manusia* , 106.
- Phuong Tran Thi. K, dan Vinh Tran .T. (2020). Job Satisfaction, Employee Loyalty and Job Performance in The Hospital Industry. *A moderated Model, Asian Economic, and Financial Review*, 38. E-ISSN: 222-6737  
doi:<https://doi.org/10.18488/journal.aefr.2020.106.698.713>
- Qorfianalda, S, dan Anna Wulandari. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 36. E-ISSN: 2716-0238  
doi:<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>

- Ramadhanti dan Rahardjo. (2017). *Perilaku Organisasi* . Malang : Erlangga.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Perkasa.
- Riyanti, Vika dan Kasmiruddin. (2017). Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 6.
- Robbins dan Judge. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan serta Implikasinya pada Prestasi Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* , 256.
- Rohimah, Siti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Aseli Dagadu Djokdja . *Jurnal Ekobis Dewantara*, 37. E-ISSN: 2656-4149 Retrieved from <<https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/ekobis/article/view/>>
- Runtu,Julius. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan diskusi V MSDM II.
- Sedarmayanti . (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* . Bandung : Mandar Maju .
- Siagian, Sondang. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Membangun Tim yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siswanto . (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lumajang Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis* , 112.
- Sudarmanto. (2020). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* . Yogyakarta : Pustaka Pelajar .
- Sudaryono . (2021). *Budaya dan Perilaku Organisasi* . Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan RSD*. Bandung : Alfabeta.
- Suhendi, Hendi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Jurnal UNPAND*, 260.

- Tika . (2021). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Ulva. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wibowo . (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijayanto. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Jurnal Pengantar Manajemen*, 78.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Salemba Empat.
- Yuliyanti, Dewi Susita, Ari Saptono, Juhasdi Susono, dan Abdul Rahim. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World* , 38.E-ISSN: 2690-5167  
<https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/52>