

DAFTAR REFRENSI

- Ady, A. D., dan Wahdaniah, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 54–64. diambil dari: <https://doi.org/https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.37>
- Ansory, A. F., dan Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Armin, Barlian, dan Bake, J. (2017). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 8(2), 1–10. diambil dari: <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1019436>
- Asra, A., dan Stumo, S. (2016). *Pengantar Statistik I*. Rajawali Pers.
- Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Oganisasi* (Z. Publishing (ed.); 1st ed.). Zahir Publishing. diambil dari: [file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \).pdf](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf)
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0* (2nd ed. (2nd ed.)). Universitas Diponegoro Semarang.
- Harras, H., Sugiarti, E., dan Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa* (Wahyudi (ed.); Cetakan 1). Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hidayat, A., dan Kohar, N. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Managerial : Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1, 10.
- Kartono, K. (2018a). *Pemimpin dan Kepemimpinan* (Revisi). PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2018b). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., dan Pio, R. . (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di. *Adiminstrasi Bisnis*, 6(2), 68–76. diambil dari: <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19854.%25p>
- Krismiati, K. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, 3(1), 43–50. diambil dari: <https://doi.org/https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3459>

- Kumala, H. R., dan Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, *II*(1), 26–31. diambil dari: <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/200>
- Mangundap, B., Langkai, J. E., dan Mamonto, F. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administro: Jurnal Kajian Kebijakan Dan Ilmu Administrasi Negara*, *4*(1), 1–11. diambil dari: <https://ejurnal-mapalus-unima.ac.id/index.php/administro/article/view/4675>
- Mas'ud, R., Jonathan, L. R., dan Lau, E. A. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, *6*(1), 1–7. diambil dari: <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/EKM/article/view/2603>
- Nasution, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah METADATA*, *2*(2), 120–127. diambil dari: <https://doi.org/https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.25>
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., dan Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *6*(1), 81–93. diambil dari: <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Peraturan Mahkamah Agung No. 01 Tahun 2017.* (2017).
- Priansa, D. Ju. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan.* Pustaka Setia.
- Ratnasari, S. L., L, B. S., dan Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, *4*(2), 153. diambil dari: <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9084>
- Resmana, N., dan Ratnasari, D. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lanud Haluoleo, Kendari, Sulawesi Tengah. *AVIASI Jurnal Ilmiah Kedirgantaraan*, *15*(2), 1–17. diambil dari: <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52186/aviasi.v15i2.12>
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional dan Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT Barkah Jaya Mandiri. *Cakrawala*, *XVII*(1), 100–107. diambil dari: <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/1906/1575>
- Rizal, M. F., dan Widiasunu, P. (2019). Pengaruh Pemberian Kebijakan Penghargaan (Reward) dan Sanksi Hukum (Punishment) kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sanggau. *JEM: Jurnal Equilibrium Manajemen*, *5*(1), 58–63. diambil dari: <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/29>

- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472–490. diambil dari: <https://doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., dan Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. 9(2), 11–17. diambil dari: <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarto, A., Umi, R., dan Ciptaningsih, E. M. S. S. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Pascasarjana Universitas Pamulang*, 2(1), 392–411. diambil dari: <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/782>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 4). Expert.
- Tawai, A. (2017). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa (BPMPD) Provinsi Sulawesi Tenggara. *E-JKPP : Jurnal Kebijakan Dan Pelayanan Publik*, 3(3), 1–23. diambil dari: <http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/ejkpp/article/view/960>
- Untari, F. (2020). Analisis Peran Penting Gaya Kepemimpinan, Pembelajaran Organisasi, Remunerasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Negeri Karanganyar. *JEBDEKER : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital, Ekonomi Kreatif, Dan Entrepreneur*, December, 9–17. diambil dari: <https://jurnal.stiesurakarta.ac.id/index.php/jebdeker/article/view/38>