

DAFTAR REFERENSI

- A. Hussein Fattah (2021). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Elmatara (Anggota IKAPI).
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Afandi Pandi (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*, Cetakan ke-2. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Almasari, M. N. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Kutubkhanah*, 19(2), 133-151. ISSN: 1693-8186. e-ISSN: 2407-1633
- Al Muala, I. (2017). Job stress in journalism: interaction between organizational support and job demands-resources model. *J. Mgmt. & Sustainability*, 7, 150. ISSN: 1925-4725. e-ISSN: 1925-4733.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1). ISSN: 2355-1488. e-ISSN: 2615-2932.
- Berita Satu. (2019). *PLN Teken Kontrak Pembangunan 3 PLTU*, diakses dari <https://www.beritasatu.com/ekonomi/574246/pln-teken-kontrak-pembangunan-3-pltu>. pada tanggal 10 september 2019, pukul 10.34.
- Codemi Publication (2021). *Pentingnya Komunikasi di Tempat Kerja Bagi Karyawan*, diakses dari <https://codemi.co.id/pentingnya-komunikasi-di-tempat-kerja-bagi-karyawan/> pada 5 Agustus 2021.
- Dessler, G (2020). *Human Resource Management* 15th edition. Pearson Education.
- Ekawama, (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Garson, G.D. (2016). *Partial Least Squares, Regression and Structural Equation Models*. Asheboro USA: Statistical Publishing Associates.
- Ghozali Imam (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*, edisi ke-4. Badan Penerbit Undip.

- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Displin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(02), 130-139. ISSN: 2477-3824. e-ISSN: 2477-0574.
- Hadi, M. A. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Delimax Konstruksi Indonesia Batam. *BENING*, 7(1), 17-30. ISSN: 2252-5262. e-ISSN: 2614-4999.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage publications.
- Hariandi Ahmad, Umar Hasbi, dan Anwar Kasful (2021) *Budaya Pesantren Telaah Kepuasan Kerja Guru*. Jawa Tengah: Lakeisha
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke 10. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Jogiyanto H.M. (2013). *Pedoman Servei Kuesioner: Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias, dan Meningkatkan Respon*. Yogyakarta: BPF E.
- Lestari, E. E. D., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Viking Engineering Batam. *Jurnal Trias Politika*, 2(2), 163-177. ISSN: 2597-7431. e-ISSN: 2597-7423.
- Lukas, L., Suoth, L. F., & Wowor, R. (2018). Hubungan Antara Suhu Lingkungan Kerja dan Jam Kerja dengan Stres Kerja di PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Unit Manado Proyek Universitas Sam Ratulangi. *KESMAS*, 7(4).
- Maha, A. K. K., & Herawati, J. (2022). ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KARYAWAN DI PT NATURAL NUSANTARA (NASA) YOGYAKARTA. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 212-222. ISSN: 1978-6573. e-ISSN: 2477-300X.
- Markiz, Y., Margono, S., Wirawan, I. D., & Ainur, R. (2017). The influences of leadership styles, organizational communication, and job satisfaction toward employees' job performance in doing construction jobs: a study on three construction companies in Jakarta. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 65(5), 168-180.
- Nofrion, (2016). *Komunikasi Pendidikan: Penerapan Teori dan Konsep Komunikasi dalam Pembelajaran*. Edisi Pertama, Jakarta: Prenadamedia Group.

- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, I. G. A. E. T., & Sudja, I. N. (2018). The impact of compensation and work environment towards job satisfaction to affect the employee performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248-1258. ISSN: 1248-1258. e-ISSN: 2348-7585.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnamayanthi, L. O., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Tenaga Inti Sangsit. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(1), 27-33. e-ISSN: 2373-7880.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- S. Haryono (2017). *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja PT. PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 29(2). ISSN: 1858-3199.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77. ISSN: 2655-8807. e-ISSN: 2656-8888.
- Saputra, A. A. I., Yanti, R. M. K., Wiguna, I. P. A., & Nurcahyo, C. B. (2017). Pengaruh Komunikasi Terhadap Keberhasilan Proyek Pada Hubungan Kerja Antara Kontraktor dan Subkontraktor. *JST (Jurnal Sains Terapan)*, 3(2). ISSN: 2406-8810.
- Sedarmayanti (2018). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Setyowati, R., & Ulfa, S. M. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Polisi Satlantas Polres Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 6(2), 169-178. ISSN: 2477-0140. e-ISSN: 2581-219X.
- Sholihin Mahfud, Ratmono Dwi (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*, edisi ke-1. Yogyakarta: Andi.
- Sumber daya manusia. (2021, November 22). Di *Wikipedia, Ensiklopedia Bebas*. Diakses pada 13:19, November 22, 2021, dari https://id.wikipedia.org/w/index.php?title=Sumber_daya_manusia&oldid=19451254

- Sondang P. Siagian (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389-400. e-ISSN: 2655-237X.
- Sugiyono (2020). *Metode Penelitian Kauntitatif Kuanlitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Stephen P. Robbins (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge (2017). *Organizational Behavior* 17th edition. Pearson Education.
- Sunarno SastroAtmodjo (2021). *Komunikasi Antarbudaya*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Gruop.
- Wakhyuni, E. (2019). Analisis kemampuan, komunikasi dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitha Sarana Niaga. *JUMANT*, 11(1), 271-278. ISSN: 2088-3145.
- Wika Website. (2019). *WIKA Bangun Mega Proyek CFSPP Palu 3 2x50MW*, diakses dari <https://www.wika.co.id/id/detailpost/wika-builds-2x50mw-palu-3-cfspp-mega-project>. pada tanggal 10 september 2019, pukul 14.24.
- Yasir (2020). *Pengantar Ilmu Komunikasi: Sebuah Pedekatan Kritis dan Komprehensif*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.