

## DAFTAR REFERENSI

- Amri, A., Ramadhi, & Zulmi Ramdani, (2021). *Effect Of Organization Commitment, Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance* (Study at. PT. PLN (Persero) P3b Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Hasibuan, M. S. . (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo. *Jakarta : Bumi Aksara*.
- Ilham Khaliq dan Marnis. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 1(1), 45–58.
- Juniarari. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Kawiana, I. G. P. (2018). *The Influence Of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, And Organizational Commitment Towards Employee Performance*. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>
- Mangkunegara dalam Tiara Suci, et. all. (2017). Peran Budaya *Kaizen* Dan Reward Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1, 37–47.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). *The Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At PT. Asuransi Jasa Indonesia*. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18393>
- Merdiaty, N. (2019). *The Factors Affect Performance in a Culture*. *International Journal of Education, Learning and Development*, 7(3), 1–14.
- Nur Fatimah. (2018). Analisis Tingkat Kesiapan Penerapan Budaya *Kaizen* Pada Pt Indobatt Industri Permai. *Jurnal Its*.
- Nurma, et. all. (2017). Analisis Pengaruh Budaya *Kaizen* Terhadap Kinerja Karyawan di Pt Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Utama Pangkalpinang (Studi Kasus Pada PT Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Pangkalpinang). *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JPMB)*, Volume 18, 18(November), 1–12.
- Pebrianti, T., Deni, M., & Kuntoro, F. (2019). Pengaruh Budaya *Kaizen* Terhadap Kinerja Karyawan PT MPM Insurance Cabang Palembang. *Jurnal EKOBIS*, 11(2), 62–77.
- Putri, M. H. S., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen

- Organisasi , Disiplin Kerja , dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 1(2), 132–143.
- Rohmah, Z., & Mahfud, Y. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 40–49. <https://doi.org/10.32500/jebe.v3i1.1994>
- Samsuddin. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Langkat. *Jurnal UMSU*.
- Sinambela. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Sutrisno. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016*, 2(2).
- Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Budaya *Kaizen* dan Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Intervening terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Gloria Jaya Sejahtera Medan). *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 171–179. <https://doi.org/10.33059/jseb.v9i2.765>
- Yunita Janah, Idah Yuniasih, Panji Suratradi, & Andi Putri Djohar Tenri Waru. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(11), 1089–1101. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i11.299>