

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *PENATARAN: Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 6(1), 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Andriyani, U. W. M. (2018). analisis pengaruh stres kerja, work support dan kepuasan gaji terhadap turnover intention perawat (Studi Pada RSUD Nirmala, Purbalingga). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Apriliyani, U., & AmSitiaroh. (2020). Pengaruh Islamic Quality of Work Life, Work Family Conflict, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pengrajin Batik. *Al-Infq: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 69. <https://doi.org/10.32507/ajei.v11i1.591>
- Astuti, L. C. W., Dwirandra, A. A. N. B., Astika, I. B. P., & Wirajaya, I. G. A. (2022). Moderating emotional intelligence and religiosity on the effect of burnout on turnover intentions of tax consultant employees in Bali. *Linguistics and Culture Review*, 6(August 2021), 480–493. <https://doi.org/10.21744/lingcure.v6ns1.2089>
- Astuti, L. C. W., Dwirandra, A. A. N. B., Astika, I. B. P., & Wirajaya, I. G. A. (2022). Moderating emotional intelligence and religiosity on the effect of burnout on turnover intentions of tax consultant employees in Bali. *Linguistics and Culture Review*, 6(August 2021), 480–493. <https://doi.org/10.21744/lingcure.v6ns1.2089>
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>
- Bugis, M., Purwana E.S, D., & Saparuddin, S. (2021). The Effect of Job Involvement and Work Stress on Turnover Intention with Organizational Commitment as an Intervening Variable PT. Perkebunan Minanga Ogan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(9), 421. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v8i9.3033>

- Christy, A., & Heryjanto, A. (2021). Pengaruh job insecurity, work stress dan
- Cristandy, G. L., Cahya, Y. F., & Meilani, P. (2021). *The Effect of Work Stress and Work-Family Conflict on Turnover Intention through Job Satisfaction (Case Study on Nurses at XYZ Hospital in Tasikmalaya)*. 7707–7717.
- Cristandy, G. L., Cahya, Y. F., & Meilani, P. (2021). *The Effect of Work Stress and Work-Family Conflict on Turnover Intention through Job Satisfaction(Case Study on Nurses at XYZ Hospital in Tasikmalaya)*. 7707–7717.
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Dewi, S. R. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Karakteristik Personal Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Perusahaan di Suralaya. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–13. <https://doi.org/10.30656/jm.v11i1.2545>
- Dhakirah, S., Hidayatinnisa, N., & Setiawati, R. A. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i1.2223>
- Fitriani, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Handayani, I., & Purwanto, E. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Niatan Berhenti Kerja Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Applied Management*, 11(1), 38–55. <https://doi.org/10.30813/jbam.v11i1.1073>
- Handry, M. (2020). Jurnal bisnis dan ekonomi. Pengaruh stres kerja dan persepsi keadilan organisasional terhadap turnover intention dengan modal psikologis sebagai pemoderasi. *Jbe vol. 28, (1): 84 - 93, 2021 28(1), 84–93.*
- Hasanah, U. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin)*.

- Imana, G. N., & Muhardi, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Terhadap Turnover Intention Perawat Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Priority*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.34012/jukep.v5i1.2117>
- Indrawan, D. (2020). Path Analysis (Analisis Jalur): Pengaruh quality work life terhadap employee engagement dan turnover intention perawat Rumah Sakit. *Journal of Islamic Medicine*, 4(2), 52–64. <https://doi.org/10.18860/jim.v4i2.9928>
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Lotus Indah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401–408. <http://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18357>
- Manik, C. G., Nugraha, S. M., & Ryandita, M. (2020). Kebijakan Perlindungan Tenaga Kesehatan dalam Menghadapi Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) di Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, 4(2), 1–14. <https://doi.org/10.22435/jpppk.v4i2.3274>
- Paramita, A., & Hendratmoko, C. (2021). Menguji pengaruh burnout, job insecurity, work-family conflict dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 365–373. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/10074>
- Prasetio, A. P., Martini, E., & Mawaranti, R. P. (2018). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention Pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 165. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1250>
- Putri, R. N. (2020). Indonesia dalam Menghadapi Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(2), 705. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i2.1010>
- Qodariah, Q. (2021). Work Family Conflict Dan Burnout Terhadap Intention To Leave Pada Ibu Bekerja Saat Menghadapi Pandemi Covid-19. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(2), 36. <https://doi.org/10.32493/jk.v9i2.y2021.p36-45>
- Rahmawati, I. N. (2018). Kualitas, Kepuasan, Perawat kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja perawat di rumah SAKIT. *Jurnal Keperawatan Malang*, 2(2), 57–62. <https://doi.org/10.36916/jkm.v2i2.23>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>

- Rori, W. F., Adolfina, & Pandowo, M. H. C. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*, Vol.9(No.3), 504–514. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/34834/32676>
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), 27–39.
- Setiawan, Y. A. (2021). Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Work-Family Conflict, Dan Persepsi Peluang Kerja Terhadap Intensi Pindah Kerja the Role of Quality of Work Life, Work-Family Conflict, and Perceptions of Job Opportunities of the Intention To Leave. *Journal Psychology of Science and Profession*, 06(2), 93–105.
- Setyadi, D., Paminto, A., Defung, F., & Adhimursandi, D. (2021). Workplace Incivility and Job Burnout and Work Engagement Effects on Turnover Intention of Coal Mining Company Employees in East Kalimantan. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 10(12), 12–21. <https://doi.org/10.35629/8028-1012021221>
- Sherli Junianingrum, F. M. (2021). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Intention To Quit Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jbe*, 28(1), 72–83. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/>
- Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti (Turnover Intention) Studi Pada perawat Di Rumah Sakit Muhammadiyah medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(02), 245–255. <http://fekon.umsu.ac.id/wp-content/uploads/2017/04/Jurnal-Okttober-2016.pdf> page=105
- Syaefudin.M.F, Prayekti,Herawati.j (2022). Pengaruh job embeddedness, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada karyawan gembira loka zoo yogyakarta). *Jurnal ekobis dewantara* vol. 5 no. 1 januari 2022
- Triani, E., Octora, M., Yuliyani, E. A., Sari, P. S., & Handito, D. (2021). Pencegahan burnout di masa pandemi covid 19 pada tenaga kesehatan di rumah sakit universitas mataram. *Prosiding PEPADU*, 3(5), 21–26.
- Trimurni, A., Ie, M., & Henny, H. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Minat Bertahan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 447. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v5i2.13318>

work-family conflict terhadap turnover intention dengan burnout sebagai variabel mediasi (Studi empiris: Karyawan PT. XYZ di Jakarta Pusat. *Journal of Business & Applied Management*, 14(2), 149–162.