

DAFTAR REFERENSI

- A. Maslow. (1954). Harper & Low. *Motivation and Personality*. Afandi
- Pandi, S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- AKHMAD, B. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Pupuk Sriwidjaja ...* 9(1). <http://repository.univ-tridianti.ac.id/1232/>
- Aprianti, S. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Matrix Jaya Indomas Medan. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, 2(1), 123–129.
- Apriyani, A. (2021). JURNAL WORK FROM HOME. *PENGARUH BEBAN WORK FROM HOME, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA*.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- ashal, rezeky ana. (2020). No Title. *Pengaruh Work from Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Imigrasi Kelas i Khusus Tpi Medan*.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Azmy, A., Hermawan, E., Arifin, A.L., & Pranogyo, A.B. (2022). The Effect of Talent Management Optimization on Workforce Agility Through Job Satisfaction and Employee Engagement to Develop Excellent Service in Private Hospital. *Academy of Strategic Management Journal*, 21(5), 1-20.
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46-

Cahyadi, A., Hendryadi, H., & Mappadang, A. (2021). Workplace and classroom incivility and learning engagement: the moderating role of locus of control. *International Journal for Educational Integrity*, 17(1), 1-17.

Education, A. P.-E. J. of, & 2020, undefined. (2020). Studi eksplorasi dampak Work from Home (WFH) terhadap kinerja guru selama pandemi COVID-19. *Ummaspul.e-Journal.Id*, 2(1). <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/418>

Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2017). *ISSN 2303-1174 R.Y.Wuwungan., R.N.Taroreh., Y.Uhing. Pengaruh Lingkungan Kerja.....* 5(2), 298–307.

Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Related papers. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.

59

Ghozali, Imam, H. L. (2015). BP Undip Semarang. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Hanso, B. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Perum Pegadaian Salama Cabang Bima*. 4(2), 1–23.

Hermansyur, H. M., & Aditi, B. (2017). Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 32–43.

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Johan Bhimo Sukoco. (2020). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1558–1572. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>

Kerja, P. M., Kerja, D., Kerja, K., Samudera, P. T., Selaras, P., Bisnis, J. A., Semarang, P. N., Kerja, M., Kerja, D., Kerja, L., Kerja, K., Kerja, P. M., Kerja, D., Karyawan, K., & Perdana, S. (2020). *akan memastikan efektivitas eksekusi dari*. 21, 131–142.

Maulid, R. (2021). Belajar Data Science Di Rumah. “*Mengenal Path Analysis, Salah Satu Penerapan Statistik Parametrik*.”

Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>

- Novialni, R., & Pragiwani, M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PT. MITRA KARUNIA INDAH. *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(1), 35-42.
- Nurisman, H., & Sampurna, D. S. (2020, April). Factors Affecting Work-Life Balance in Technology Era. *In 6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019)* (pp. 84-88). Atlantis Press.
- Putri, S. H., & Onsardi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Hasil Penelitian FEB UMB*, 7(107), 1-43.
- Pragiwani, M., Ammar, M., & Alexandri, M. B. (2020). BIAYA GAJI, BIAYA PELATIHAN TENAGA KERJA, JUMLAH KARYAWAN DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PERKEBUNAN DI BEI TAHUN 2013-2018). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 69-75. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i2.29129>
- Pranogyo, A.B., Sumampouw, R.J., Jahuri. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pemeliharaan Sarana Instalasi Gardu Induk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 323-330. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.769>
- Ramaditya, M., Effendi, S., Faruqi, F., & Darmawan, A. (2020). Pelatihan Kewirausahaan Kreatif Berbasis Manajemen Pemasaran Digital bagi UMKM Di Wilayah Rawamangun. *Journal of Sustainable Community Development (JSCD)*, 2(1), 48-54. <https://doi.org/10.32924/jscd.v2i1.13>
- Ramaditya, M. (2020). Does teamwork, career development, self development influence work involvement. *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(2), 1-11.
- Sosrowidigdo, S., Arifin, A.L., Pranogyo, A.B., Ramaditya, M., Satriadi. (2021). The Future of Human Resources and Digital Trend Phenomenon in Indonesian Business Practices: Review Literature. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(2), 1976-1984. doi: 10.47750/cibg.2021.27.02.208

Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i1.3302>

Sugiyono, P. D. (2018). “METODE PENELITIAN BISNIS pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.” *Metode Penelitian*

Sumampouw, R.W.J., Pranogyo, A.B., Tarsono, O. (2022). The Effect of Employee Commitment, and Motivation, on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable Study at PT Bank Mega, TBKManado Area. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 10(06), 3641-3649 [10.18535/ijprm/v10i6.em08](https://doi.org/10.18535/ijprm/v10i6.em08)