

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Amalia, Uzzah, Roni (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Centra Swakarsa, *Jurnal Manajemen*, Vol. 4.
- Aifha, S. N., & Suwarsi, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Work Life Balance di PT . Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Prosiding Manajemen*, 7(2), 349–355.
- Amira, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Paruh Waktu yang Berstatus Mahasiswa di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 5(1).
- Ansory, F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Aras, R. A., Rahmadani, A. R., Nurkhalifa, N., & Rahmiani, N. (2022). Job Stress Impact on Nurse's Organizational Commitment and the Role of Work Life Balance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(3), 204–214.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Auliya, M. (2020). Pengaruh Aktivitas Kerja Sambil Kuliah Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. *Social Landscape Journal: Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial*, 1(2), 52–58.
- BAA (Bagian Administrasi Akademik). Jumlah Keseluruhan, Regular Aktif S1 Manajemen, Regular Aktif S1 Akuntansi Pada Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Diambil dari: Bagian Administrasi Akademik. Diakses: 31 Mei 2022.
- Bahar, D. F., & Arif, P. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Perum Bulog Jakarta Selatan. *E-Proceeding of Management*, 8(4), 3276–3281.
- Daulay, M. Z. A. (2020). Pengaruh jam kerja fleksibel dan motivasi kerja terhadap work-life balance pada pengemudi gojek di jakarta. *Manajemen Ekonomi Dan*

- Bisnis*, 1(3), 29–41.
- Dewi, KS. (2012). *Kesehatan Mental*. Semarang: UPT Undip.
- Ghozali, Imam (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, Rahmad Solling dan Anwar, Suhardi M (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryono, Siswoyo (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS*. Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hutcheson, P. G. (2012). *Work-Life Balance*. USA: IEEE.
- Isaal, I. V, Factolarin, J. E., Otom, A. L., & Umbay, G. S. (2022). The Influence of Job Performance , Job Stress to Work-Life Balance among The Influence of Job Performance , Job Stress to Work-Life Balance among COVID-19 Frontliners. *IJEED: (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 5(4), 667–681. <https://doi.org/10.29138/ijebd.v5i4.1884>
- Joyce, R., & Vemuri, S. (2021). A Comparative Look at the Work Stress Levels of Bank Employees. *Journal of Fundamental & Comparative Research*, 7(9), 5–12.
- Karim, Ridwan (2021, 27 Mei). 8 Alasan Mengapa Kuliah Sambil Bekerja Itu Bukan Masalah. Diambil dari: <https://penerbitbukudeepublish.com/8-alasan-mengapa-kuliah-sambil-bekerja-itu-bukan-masalah/>. Diakses: 30 desember 2021.
- Karma, K., Yasa, G., & Ratnadi, N. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19(Vol.19.2. Mei (2017)), 885–915.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- LinovHR (2021, 1 September). 5 Ciri Work Environment Positif dan Cara Membangunnya. Diambil dari: <https://www.linovhr.com/work-environment/#:~:text=Work%20environment%20atau%20lingkungan%20ke>

- rja,dalam%20menjalankan%20tugas%20yang%20dibebankan*. Diakses: 26 April 2022.
- Mardelina, E., & Muhson, A. (2017). Mahasiswa Bekerja Dan Dampaknya Pada Aktivitas Belajar Dan Prestasi Akademik. *Jurnal Economia*, 13(2), 201. <https://doi.org/10.21831/economia.v13i2.13239>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>.
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43-49.
- Melati, Sella (2018, 21 Februari). Work Life Balance: Pengertian Dan Manfaatnya. Diambil dari: <https://www.linovhr.com/work-life-balance-pengertian-dan-manfaatnya/>. Diakses: 26 Oktober 2021.
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K (2005). Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy. *Women in Management Review (in press)*.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Cognicia. *Cognicia*, 8(2), 277–295.
- Nurulita, E., & Suhana (2022). Pengaruh Work Stress terhadap Work-Life Balance pada Developer di Sagara Technology. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(3). <https://doi.org/10.29313/bcsp.v2i3.3064>.
- Oksadila, Redita (2021, 16 April). Pentingnya Work Life Balance di Era Digital. Diambil dari: <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13846/Pentingnya-Work-Life-Balance-di-Era-Digital.html>. Diakses: 26 Oktober 2021.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003), 1–8. <https://doi.org/10.35797/jab.5.003.2017.16718>.
- Populix (2021, 28 Mei). Apa itu Work Life Balance? Ini Pentingnya dan Cara Meraihnya. Diambil dari: <https://www.info.populix.co/post/work-life-balance>. Diakses: 2 Maret 2022.

- Razak, TA, T Santhakumar, K Mageswari, and S Santhi (2014). Studies on efficacy of certain neem products against *Spodoptera litura* (Fab.). *J Biopest*, 7:160-163.
- Restu, D. D. W. (2020). Jurnal tarbawi stai al fithrah 119. *Jurnal Tarwabi Stai Al Fithrah*, 8(2), 119–135.
- Riadi, Muchlisin (2017, 22 Desember). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-life balance). Diambil dari: <https://www.kajianpustaka.com/2017/12/keseimbangan-kehidupan-kerja-work-life-balance.html>. Diakses: 2 Maret 2022.
- Rio, M. A., & Dharmawan, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Central Asia Tbk Kcu Matraman. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 8–17.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 47–53.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sanusi, Anwar (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Adimata.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singh, Preeti dan Khanna, Parul (2011). Work-Life Balance a Tool for Increased Employee Productivity and Retention. *Lachoo Management Journal*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Susilo, Y. H., & Wahyudin. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01(01).
- Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Umam, Khaerul. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Vistanabilla, A., & Kusumaningtyas, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Persepsi dan Time Management Terhadap Work Life Balance (Studi Kasus Pada Mahasiswa Kelas Karyawan Prodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri). *Simposium Manajemen Dan Bisnis I Prodi Manajemen FEB UNP Kediri Tahun 2022*, 1(1), 475–481.
- Weerasinghe, T. D., & Dilhara. (2021). Effect of Work Stress on Work Life Balance : Moderating Role of Work-Life Support Organizational Culture in Sri Lanka Customs Department Effect of Work Stress on Work Life Balance : Moderating Role of Work-Life Support Organizational Culture in Sri Lanka. *Kalyani:Journal of the University of Kelaniya*, 32(1–2), 46–69. <https://doi.org/10.4038/kalyani.v32i1-2.26>
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh work life balance dan beban kerja terhadap motivasi kerja. *Agora*, 8(1), 1–6. 18
- Yusuf, Muri (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. (Edisi Pertama)*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Yusup, M., & Faruq, M. S. S. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres (Orientasi dalam Organisasi)* (Zulqarnain (ed.)). Ponorogo :Wade Group.