

DAFTAR REFERENSI

- Akbar, K. A. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten X Provinsi Jawa Timur Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 11(3), 336. <https://doi.org/10.26630/jk.v11i3.1995>
- Amir, M. taufi. (2017). perilaku organisasi (1st ed.). kencana.
- Apiliani cici,dkk.(2022). keselamatan dan kesehatan kerja (k3) (M. S. Afridon ST, (ed.); pertama). get prees,2022.
- AS, I. K., Hamid, D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i2.1705>
- Dwi Lestari, S., & Dkk. (2021). *Effect of Occupational Health and Safety, and Work Environment on Employee Performance with Working Satisfaction as Mediation Variable. GATR Journal of Management and Marketing Review*, 6(2), 117–124. [https://doi.org/10.35609/jmmr.2021.6.2\(3\)](https://doi.org/10.35609/jmmr.2021.6.2(3))
- Eni, M.,&Dkk.(2021).analisis beban kerja dan produktivitas kerja (R.Watrianthos (ed.); 1st ed.). yayasan kita menulis. <https://books.google.co.id/books?id=a->
- Farida, ferine K., & Sembiring, H. (2018). membangun kepuasan dan kinerja pegawai negri sipil (1st ed.). deepublish.
- Hamali,arif yusuf.(2016).pemahaman manajemen sumber daya manusia (1st ed.). CAPS (center for academic publishing service).
- Hendryadi. (2019). pedoman penelitian bisnis dan akademik (pertama). lembaga pengembangan manajemen dan publikasi imperium (LPMP imperium).
- Herlina, V. (2019). panduan praktis mengolah data kuesioner menggunakan spss (pertama). pt elex media komputindo.
- Humas fk ui. (2020). 83% Tenaga Kesehatan Indonesia Mengalami Burnout Syndrome Derajat Sedang dan Berat Selama Masa Pandemi COVID-19. Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia, 1.

- I komang budiasa. (2021). Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia
- Inegbedion, H., & Dkk. (2020). *Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. Heliyon, 6(1)*.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Irzal, M. ke. (2016). dasar-dasar kesehatan dan keselamatan kerja ke-1. Kencana
- Kasmir, S.E., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik (1st ed.)*. rajawali pers.
- Lapor covid-19. (2022). Tenaga Kesehatan Indonesia Gugur Melawan Covid-19. *Pusara Digital Tenaga Kesehatan*. <https://nakes.laporcovid19.org/statistik>
- Larasati, S. (2018). *manajemen sumber daya manusia (1st ed.)*. deepublish.
- Mangkunegara, anwar prabu. (2017). *manajemen sumber daya manusia perusahaan (14th ed.)*. remaja rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *manajemen sumber daya manusia (ke-2)*. penerbit alfabeta.
- Meri Astuti, D. G., & Ariani Mayasari, N. M. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen, 7(2)*, 255.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32313>
- Mujiono, & Faruk. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Keuangan daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal of Economic and Business, 1(1)*, 92–102.
- Niartiningsih, A., Irwandy, & Muis, M. (2020). *The influence of occupational safety and health on job satisfaction and organizational commitment of hospital nurses in Makassar city. Medico-Legal Update, 20(3)*, 834–839.
<https://doi.org/10.37506/mlu.v20i3.1505>
- Nurhasanah. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1)*, 245–261.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Pio, R. J. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan

- Kerja Pada Pt.Pandawa Surya Sentosa Di Kota Balikpapan, Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(61), 1–8.
- Pradnya Paramitha Adha.(2021).Fakultas psikologi universitas islam negeri Maulana Malik Ibrahim Malang 2017.
- Prajogo, D., & Dkk. (2020). Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3):Melindungi Tenaga Kesehatan Indonesia Selama Pandemi. *The Australia-Indonesia Centre*, 1–28.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Agustus), 12–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sibasopait, A.B.(2018).Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Kantor Pusat Universitas Jember. *Bisma*, 12(2), 212. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7891>
- Stephen, P. robbin., & timothy, A. judg.(2016). perilaku organisasi (16th ed.). salemba empat.
- Suci R.Mar ih koesomowidjojo. (2017). panduan praktis menyusun analisis beban kerja. raih asa sukses.
- Sudaryono.(2014).budaya dan perilaku organisasi (pertama).lentera ilmu cendekia perkantoran sentra.
- Sugiyono. (2018). metode penelitian bisnis (M. S. sofia yustiani suryandari, S.E. (ed.); ke-3). penerbit alfabeta.
- Suleman, Q., Syed, M. A., Mahmood, Z., & Hussain, I. (2020). *Correlating Emotional Intelligence With Job Satisfaction: Evidence From a Cross-Sectional Study Among Secondary School Heads in Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. Frontiers in Psychology*, 11(March), 1–14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00240>
- Supriyatin,.,SY, M. (2013). manajemen sumber daya manusia (MSDM) (M.prof. Dr.Didin Mukhodin (ed.); pertama). mitra kreatif.

- Sutapa, I. K., & Dkk. (2021). Pengaruh penerapan kebijakan sistem manajemen Keselamatan dan kesehatan (Smk3) terhadap kepuasan kerja tenaga kerja pada proyek kantor perwakilan bank Indonesia provinsi Bali. 16(April).
- Suwardi, M. P., & Daryanto, D. (2018). Pedoman praktis K3LH : keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan hidup (Cetakan I.). Gava Media, 2018
- Suwatno, M. S. (2019). Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis(Dr.Henry Eryanto dan Retno Ayu Kusumaningtyas(ed.);pertama) .bumi aksara.
- Tannady, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1). *expert*.
- Turkmenoglu, M. A. (2021). *Occupational Health and Safety and Job Satisfaction The Moderating Effect of Role Ambiguity. Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, August.*
<https://doi.org/10.18506/anemon.930688>
- Wibowo, S.E., M. P. (2017). Perilaku Dalam Organisasi (ke-5). PT.Rajagrafindo Persada.
- Wirawan, P. A. E. S.(2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pt.Jasa Raharja(Persero) cabang Bali.*Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 3(1), 12–26.
- Zainal, veithzal rivai, & Dkk. (2018). manajamen sumber daya manusaia untuk perusahaan (ke-3). PT.Rajagrafindo Persada..
- Zulfikar Lating.(2021).Perspektif Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Pada Pekerja Laboraturium (pertama). penerbit nem.
https://www.google.co.id/books/edition/PERSPEKTIF_KESEHATAN_DAN_KESELAMATAN_KER/AWs8EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0