

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor Jakarta Pusat)

SKRIPSI

RIAMA ANGGIAT TARULIASI TUMANGGOR

21180000277



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor Jakarta Pusat)

SKRIPSI

RIAMA ANGGIAT TARULIASI TUMANGGOR

21180000277



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2022**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor)

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 2 Agustus 2022

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular postage stamp. The stamp is yellow and features the number '10000' and the words 'METERAI TEMPEL' and '0036299411'.

RIAMA ANGGIAT TARULIASI TUMANGGOR

NPM 21180000277

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan Judul:

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Ibu Imelda Aprileny,SE,ME dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 21 Juli 2022

Pembimbing,



Imelda Aprileny,SE,ME

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Dr. Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN




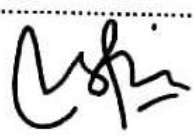
Skripsi dengan Judul:

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor)

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 2 Agustus 2022 dengan nilai **A**.

Panitia Ujian Skripsi

1.  Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
.....; (Kepala Program Studi S1-Manajemen)
2.  Imelda Aprileny,SE,ME
.....; (Dosen Pembimbing)
3.  Drs. Sumitro, M.Sc
.....; (Anggota Penguji)
4.  Lina Noersanti, S.Si., M.Si
.....; (Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas cinta kasih Yesus Kristus berkat karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Imelda Aprileny, SE.,ME selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu dan Bapak selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Kak Inez Tiara atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan untuk berdiskusi.
6. Pihak PT.Imora Motor yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
7. Orang tua tercinta yang telah berdoa dengan penuh ketulusan, sehingga saya tetap memiliki kekuatan yang tak tergoyahkan.
8. Adikku Juniarto Tumanggor dan Haris Parulian Tumanggor serta kakak Purnama Elisabeth Tumanggor yang telah memberikan dukungan yang luar biasa.

9. Abang Jonnis Tumanggor dan Eda Lidia Marlinang Tambunan yang telah bersedia memberikan dukungan finansial selama saya kuliah.
10. Keponakanku Jeremy dan Jelita yang telah menjadikan hari-hariku menyenangkan saat tugas skripsi ini terasa berat.
11. Sahabat terkasih Tiara, Inez, Lusi, Eva, Lister, Tio, Ismi, Fiky, Zita, Sugi, Debora Ajjah dan semuanya yang tak dapat disebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu.

Saya menyelesaikan skripsi ini. menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 2 Agustus 2022

RIAMA ANGGIAT TARULIASI TUMANGGOR

NPM 21180000277

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riama Anggiat Taruliasi Tumanggor
NPM : 21180000277
Program Studi : S1-MANAJEMEN
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non- exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 2 Agustus 2022

Yang menyatakan,

Riama Anggiat Taruliasi Tumanggor

Nama Lengkap : Riama Anggiat Taruliasi Tumanggor
Dosen Pembimbing : Imelda Aprileny,SE.,ME
NPM : 21180000277
Program Studi : S-1 Manajemen

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Karyawan PT.Imora Motor)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. Imora Motor.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif pendekatan kuantitatif, yang diukur dengan menggunakan metoda berbasis regresi linier berganda dengan SPSS 27.00. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan yang masih bekerja di PT.Imora Motor yang berjumlah 530orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 84 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner). Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif (uji validitas dan reabilitas), analisis regresi linier berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial (1) kompensasi tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (2) disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (3) motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dalam hasil pengujian simultan kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Prestasi kerja

Full Name : Riama Anggiat Taruliasi Tumanggor
Supervisor : Imelda Aprileny,SE.,ME
SIN : 21180000277
Study Program : S-1 Manajemen

**EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT**

(Case Study on PT.Imora Motor Employees)

ABSTRACT

This study aims to determine whether compensation, work discipline and motivation affect the work performance of PT. Imora Motors.

This study uses a descriptive quantitative approach, which is measured using a multiple linear regression based method with SPSS 27.00. The population of this study are employees who are still working at PT.Imora Motor, totaling 530 people. The sample used in this study were 84 people. The data used in this study are primary data. Data collection techniques using a questionnaire (questionnaire). Testing the data in this study using descriptive analysis (test validity and reliability), multiple linear regression analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results of the study partially prove that (1) compensation does not have a positive and significant effect on employee performance (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance (3) motivation has a positive and significant effect on employee performance. In the results of simultaneous testing, compensation, work discipline, and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

***Keywords: Compensation, Work Discipline, Motivation and Work
Achievement***

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL</u>	i
<u>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</u>	iii
<u>PERSETUJUAN PEMBIMBING</u>	iv
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	v
<u>KATA PENGANTAR</u>	vi
<u>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI</u>	viii
<u>ABSTRAK</u>	ix
<u>DAFTAR ISI</u>	xi
<u>DAFTAR TABEL</u>	xiii
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xiv
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiv

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Kompensasi.....	6
2.1.2. Disiplin Kerja.....	8
2.1.3. Motivasi Kerja	12
2.1.4. Prestasi Kerja Karyawan.....	16
2.2. Review Penelitian Terdahulu.....	18
2.3. Keterkaitan Antarvariabel Penelitian.....	22
2.3.1. Pengaruh Kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan	22
2.3.2. Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan.....	23
2.3.3. Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan	23
2.4. Kerangka Konseptual Penelitian.....	24
2.4.1. Kerangka Pikir	24
2.5. Hipotesis atau proposisi	24
BAB III METODA PENELITIAN	26
3.1. Strategi Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1. Populasi Penelitian.....	26

3.2.2.	Sampel Penelitian	27
3.3.	Data dan Metoda Pengumpulan Data	28
3.4.	Operasional Variabel	29
3.5.	Metode Analisis Data	31
3.5.1.	Uji Instrumen Penelitian.....	32
3.5.2.	Analisi Koefisien Determinasi.....	34
3.5.3.	Pengujian Hipotesis	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	38
4.1.1.	Sejarah Perusahaan	38
4.1.2.	Lingkup Bidang Usaha.....	39
4.2.	Deskripsi Responden	42
4.2.1.	Karakteristik Responden.....	42
4.2.2.	Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.2.3.	Data Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.2.4.	Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	43
4.2.5.	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	44
4.2.6.	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
4.3.	Deskripsi Data.....	45
4.4.	Analisis Deskriptif (uji validitas dan reabilitas)	47
4.4.1.	Uji Validitas	47
4.4.2.	Uji Reabilitas	50
4.4.3.	Analisis Koefisien Determinasi Parsial	50
4.4.4.	Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	53
4.4.5.	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	55
4.4.6.	Pengujian Hipotesis Berganda (Uji F).....	57
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	61
5.1.	Simpulan	61
5.2.	Saran	62
5.3.	Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya .	63

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	43
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.5. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	47
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	49
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Kompensasi.....	50
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Motivasi	52
Tabel 4.14. Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	53
Tabel 4.15. Tabel Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.16 Tabel Uji Statistik t	55
Tabel 4.17. Tabel Uji Statistik F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1. Diagram Skala Likert Variabel Kompensasi (X1)	43
Gambar 4. 2. Diagram skala likert Disiplin Kerja (X2)	44
Gambar 4. 3. Diagram skala likert variabel Motivasi (X3).....	44
Gambar 4. 4. Diagram skala likert variabel Prestasi Kerja(Y).....	45
Gambar 4. 5. Skema Hasil Penelitian.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pernyataan.....	66
Lampiran 2. Tabel Skor Responden	74
Lampiran 3. Hasil Uji SPSS 27	83
Lampiran 4. Struktur Organisasi Perusahaan	91
Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	92
Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian.....	93