

## DAFTAR REFERENSI

- Arif, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja . *Jurnal Humaniora*, 106-119.
- Dr. Ir. H. Al Fadjar Ansory, M. d. (2018). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Handoko, D. T. (2019). *Managemen* (Edisi Kedua ed.). Yogyakarta: bpfe-yogyakarta Anggota IKAPI No.008.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Simbika Depok. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1, 36 - 44.
- Iptian, R. (2022). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7, 145-152.
- L.Gaol, C. (2013). *Human Capital Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Pitaloka, I. (2020). The Effect of Discipline and Work Sprima Kontrindo Palembang. *Jurnal Ekonomi, Volume 9, No 01*, 25-31.
- Dr, H. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Prenadamedia Group.
- Dr. Husaini Usman, M. M. (2019). *Managemen Teori , Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Reny Vera, W. N. (2022). The Effect of Work Discipline, Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Alfa Scorpii. *Jurnal Mantik, Volume 4, Number 2*, 1361-1368.

- Rezeki, F. (2019). The Effect of Compensation, Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 6, 13-22.
- Rezeki, F. (2019). The Effect of Compensation, Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 06, 13-22.
- Sriathi2, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, 2017: 6763-6792, 6, 6763-6792.
- Yudi Pratama, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6, 632-640.