

**STUDI KASUS PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM
TERPADU (SDIT) KAFAH ISLAMIC SCHOOL
JAKARTA PUSAT)**

SKRIPSI

MUHAMMAD AJI KURNIAWAN SANTOSO

NIM : 21180000144



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2022

**STUDI KASUS PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM
TERPADU (SDIT) KAFFAH ISLAMIC SCHOOL
JAKARTA PUSAT)**

SKRIPSI

MUHAMMAD AJI KURNIAWAN SANTOSO

NIM : 21180000144



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT)
KAFFAH ISLAMIC SCHOOL JAKARTA PUSAT)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kersarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 08 Agustus 2022



Muhammad Aji Kurniawan Santoso

NIM 21180000144

PERSETUJUAN PEMBIBING

Skripsi dengan berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT)
KAFFAH ISLAMIC SCHOOL JAKARTA PUSAT)**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjan Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr. H. Supriyatin SY MM. dan diketahui oleh Kepala program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta

Pembimbing



Dr. H. Supriyatin SY MM.



Jakarta, 08 Agustus 2022
Kepala Program Studi S-1 Manajemen

Muhammad Hamaditya, BBA., Msc

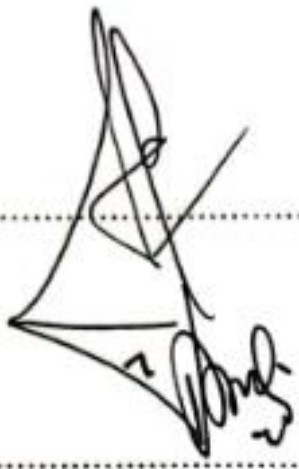
HALAMAN PENGESAHAN

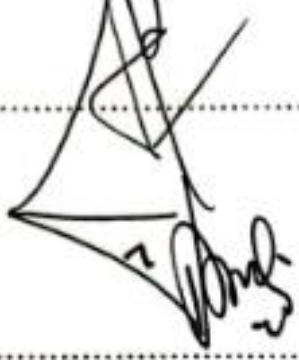
Skripsi dengan judul :



**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT)
KAFFAH ISLAMIC SCHOOL)**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Pada tanggal 8 Agustus 2022
dengan nilai -A

Panitia Ujian Skirpsi

- | | |
|---|--|
|  | 1. : <u>Muhammad Ramaditya., BBA., Msc</u>

(Kepala Program Studi S-1 Manajemen) |
|  | 2. : <u>Dr. H. Supriyatin SY MM.</u>

(Pembimbing) |
|  | 3. : <u>Dr Imam Sofian S, SE., MBA., M.Com</u>
<u>(Hons), Ak</u>
(Penguji I) |
|  | 4. : <u>Muhammad Ihksan, SE., MM</u>

(Penguji II) |
-

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, islam, dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Studi Kasus Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pendidik dan Tenaga Kerja Kependidikan Studi Kasus Sekolah Dasar Islam Terpadu Kaffah *Islamic School*.”

Sholawat serta salam semoga terus tercurah kepada Rasulullah SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan menyelesaikan program Strata Satu (S1) jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

Skripsi ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik berkat bimbingan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Supriyatin SY MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr Imam Sofian S, SE., MBA., M.Com (Hons),. Ak dan Bapak Muhammad Ihksan, SE.,MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses siding.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Muhammaad Ramaditya, BBA., MSc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Bapak Muslih Heriyanto, S.Pd selaku Kepala Sekolah Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah *Islamic School*.

6. Segenap dosen dan staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan studi.
7. Kedua Orang tua yang tercinta yaitu Slamet Santoso dan Jubaedah yang memberikan dukungan, doa sepanjang hari, bantuan dan dukungan baik material dan moral sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir.
8. Kakak yang selalu mendukung, mengingatkan dan memperhatikanku Eka Putri Kusherwati. Serta adik tercinta Liyana Zahira.
9. Terima kasih kepada para sahabat peneliti khususnya Candra, Hosea, Elva, Sandy, Bisyr, dan Samuel yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam mengerjakan tugas akhir ini
9. Badminton Mendadak (Candra, Samuel, Febryan, Nurhadiansyah, Agung, Raja) terima kasih atas doa yang diberikan dan semangat serta dukunagn dalam mengerjakan tugas akhir ini.
10. Terima kasih kepada Chofifatul Mahmuda sebagai mentor dan memberikan informasi jika peneliti kesusahan dalam mengerjakan skripsi.
11. Jalan-jalan Alumni 212 (Arifkie, Akbar, Ari, Candra, Candra, Samuel, Febryan, Nurhadiansyah, Agung, Rizki, Budi, Rakha, Aditya, Afdhal) yang telah mendukung dan memberika semangat.
12. Happy Family (Sandy, Bisyr, Elva, Hosea) yang telah memberikan saran dan masukan serta semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini.
13. Sukses Skripsi 2022 (Nasirin, Aulia, Chofifatul, Wahyu, Adeline, Yusuf, Ulvania, Niken, Diana, Riza, Dinda) terima kasih sudah berjuang Bersama dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
14. *When the world is evil to you, then try to deal with it, because no one will help you if you don't try*

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu disempurkan. Oleh karena itu, peneliti mohon maaf dan selalu mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini dan peneliti.

Jakarta, 08 Agustus 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Aji Kurniawan Santoso', written over a horizontal line.

Muhammad Aji Kurniawan Santoso

NIM 21180000144

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Aji Kurniawan Santoso
NPM : 21180000144
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT)
KAFFAH ISLAMIC SCHOOL**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemliki Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Senen, 08 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Muhammad Aji Kurniawan Santoso

Muhammad Aji Kurniawan Santoso
NIM : 21180000144
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Dr. H. Supriyatin SY MM

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
(STUDI KASUS PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT) KAFAH
ISLAMIC SCHOOL)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji atau menganalisis serta mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan di Sekolah Islam Terpadu (SDIT) Kaffah *Islamic School*.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, yang diukur menggunakan metode uji asumsi klasik dengan *Software SPSS 26.0*. Populasi yang digunakan berjumlah tiga puluh tiga responden dengan menggunakan sampel jenuh yang dimana jumlah populasi sama dengan jumlah sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang dimana teknik pengambilannya dengan menggunakan kuesioner melalui *google form*.

Hasil yang didapat menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pendidik dan kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah *Islamic School*, untuk variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pendidik dan kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah *Islamic School* dan untuk variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Jika diuji secara simultan atau bersama-sama variabel motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pendidik dan kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah *Islamic School*.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja

Muhammad Aji Kurniawan Santoso
NIM : 21180000144
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Dr. H. Supriyatin SY MM

**THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION
ON THE PERFORMANCE OF EDUCATORS AND EDUCATIONAL WORKERS
(CASE STUDY ON INTEGRATED ISLAMIC ELEMENTARY SCHOOL (SDIT)
KAFFAH ISLAMIC SCHOOL)**

ABSTRACT

This study aims to examine or analyze and determine the effect of motivation, work environment and compensation on the performance of educators and education personnel at the Integrated Islamic School (SDIT) Kaffah Islamic School.

This study uses associative research with a quantitative approach, which is measured using the classical assumption test method with SPSS 26.0 Software. The population used is thirty-three respondents using a saturated sample where the total population is the same as the number of samples. The data used in this study is primary data where the technique of retrieval is using a questionnaire via google form.

The results obtained indicate that the motivation variable has a positive and partially significant effect on the performance of educators and education at the Kaffah Islamic Elementary School (SDIT) Kaffah Islamic School, for the work environment variable it has a positive and partially significant effect on the performance of educators and education at the Integrated Islamic Elementary School (SDIT).) Kaffah Islamic School and the compensation variable has no effect on performance. If tested simultaneously or together, the variables of motivation, work environment and compensation have an effect on the performance of educators and education at the Kaffah Islamic Elementary School (SDIT) Kaffah Islamic School.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Compensation and Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori.....	14
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2. Motivasi	18
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	18
2.1.2.2. Jenis-jenis Motivasi	18
2.1.2.3. Tujuan Motivasi	19
2.1.2.4. Indikator Motivasi.....	19
2.1.3. Lingkungan Kerja	20
2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.1.3.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	21

2.1.3.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4. Kompensasi.....	22
2.1.4.1. Pengertian Kompensasi.....	22
2.1.4.2. Tujuan Kompensasi	22
2.1.4.3. Indikator Kompensasi	23
2.1.5. Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan	24
2.1.5.1. Pengertian Kinerja	24
2.1.5.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	24
2.1.5.3. Indikator Kinerja	25
2.2. Review Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
2.3.1. Konsep Mengenai Variabel Yang Digunakan	31
2.3.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	31
2.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.3.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	32
2.4. Kerangka Fikir	33
2.5. Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel	35
3.2.1. Populasi Penelitian.....	35
3.2.2. Sampel Penelitian	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Definisi Variabel dan Skala Pengukuran	39
3.5. Metode Analisis Data dan Pengajuan Hipotesis	41
3.5.1. Uji Instrumen	42
3.5.1.1. Uji Validitas	42
3.5.1.2. Uji Reabilitas	43
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	44
3.5.2.1. Uji Normalitas Data	44
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas Data	44
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas Data.....	45

3.5.3. Analisis Koefisien Determinasi	45
3.5.3.1 Koefisien Determinasi Parsial.....	46
3.5.3.2. Koefisien Determinasi Simultan	46
3.5.4. Uji Hipotesis	47
3.5.4.1. Uji t (Parsial).....	47
3.5.4.2. Uji F (Simultan)	48
BAB IV HASIL DAN PENELITIAN	50
4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1. Deskriptif Data Penelitian	50
4.1.2. Demografi Responden	51
4.2. Uji Instrumen	52
4.2.1. Uji Validitas data	52
4.2.1.1. Uji Validitas Data Motivasi	52
4.2.1.2. Uji Validitas Data Lingkungan Kerja	53
4.2.1.3. Uji Validitas Data Kompensasi.....	54
4.2.1.4. Uji Validitas Data Kinerja Pendidik dan Kependidikan	54
4.2.2. Uji Reabilitas	55
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3.1. Uji Normalitas Data.....	56
4.3.2. Uji Multikolinieritas Data.....	58
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas Data.....	59
4.4. Analisis Koefisien Determinasi	61
4.4.1. Analisis Koefisien Determinasi Secara Parsial.....	61
4.4.2. Analisis Koefisien Determinasi Secara Simultan	63
4.5. Hasil Uji Hipotesis	64
4.5.1. Hasil Uji t (Parsial)	64
4.5.1.1. Hasil Uji t Motivasi Terhadap Kinerja.....	65
4.5.2.1. Hasil Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	65
4.5.3.1. Hasil Uji t Kompensasi Terhadap Kinerja	66
4.5.2. Hasil Uji F (Simultan)	67
4.6. Hasil Pembahasan	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72

5.1. Simupulan	72
5.2. Saran	74
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	75
DAFTAR REFRENSI.....	77
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu Kaffah <i>Islamic School</i>	2
Tabel 1.2. Data Usia Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu Kaffah <i>Islamic School</i>	4
Tabel 1.3. Data Kinerja Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu Kaffah <i>Islamic School</i>	5
Tabel 1.4. Data Kompensasi Yang Diterima Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan	9
Tabel 3.1. Data Tabel Skala Likert.....	38
Tabel 3.2. Data Tabel Variabel dan Indikator Menggunakan Skala Likert.....	39
Tabel 4.1. Tenaga Kerja Pendidik dan Kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah <i>Islamic School</i>	50
Tabel 4.2. Demografi Responden Tenaga Pendidik dan Kependidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Kaffah <i>Islamic School</i>	51
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	52
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas	59

Tabel 4.10. Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Metode Glajser	60
Tabel 4.11 <i>Model Summary</i> Motivasi Terhadap Kinerja	61
Tabel 4.12 <i>Model Summary</i> Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	62
Tabel 4.13 <i>Model Summary</i> Kompensasi Terhadap Kinerja.....	62
Tabel 4.14 <i>Model Summary</i> (Simultan).....	63
Tabel 4.15. Hasil Uji t Variabel Motivasi Terhadap Kinerja (Parsial).....	65
Tabel 4.16. Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Parsial)..	66
Tabel 4.17. Hasil Uji t Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja (Parsial)	66
Tabel 4.18. Hasil Uji f Simultan.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Fikir dari Variabel	33
Gambar 4.1. Hasil uji Normalitas menggunakan P-P Plot of Regression Standardized Reidual	58
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplots</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pertanyaan Kuesioner.....	79
Lampiran 2 Identitas Responden.....	83
Lampiran 3 Tabulasi Hasil Data Responden.....	84
Lampiran 4 Statistik SPSS.....	90
Lampiran 5 Surat Pengantar Riset Penelitian Dari Kampus.....	99
Lampiran 6 Surat Persetujuan Pengambilan Data dan Kuesioner.....	100
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	101