

REFERENSI

- Ardana, K., Ni Wayan M., & I Wayan Mudiarta U., 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, M. 2017. Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja, *Jurnal EduTech*. Vol. 3 No. 2 September 2017: 87-98. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fedutech.v3i2.1255>
- Azwar, S. 2015. *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badaruddin, F., 2019. “*Manajemen sumber daya manusia untuk manajer*”. Buku 2. Makassar.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G., (2015). *Manajemen sumber daya manusia (human resource management)* (14th ed ed.). (M. Masyur, Ed., & D. Angelica, Trans.) Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Edy S., 2015, *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Kencana.
- Farida, U., (2014). *Diktat manajemen sumber daya manusia*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Garaika (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan sekolah tinggi ilmu ekonomi trisna negara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v21i1.4181>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M., 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Handoko, T., Hani. 2016. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Jimmy, C. H. R & L. Gaol. 2014. *Human capital manajemen sumber daya manusia, konsep, teori dan pengembangan dalam konteks organisasi publik dan bisnis*. Jakarta: PT Grasindo.

- Kasmir. 2018. *Manajemen sumber daya manusia (Teori Dan Praktik)*. Ed.1. Cet.4.Rajawali Pers. Depok.
- Malik, S., & Nova S., (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada sekolah dasar negeri 009 kuala terusan kecamatan pangkalan kerinci. *Jurnal Sistem Eko dan Bisnis Riau Economic and Business Review*. <https://doi.org/10.36975/jeb.v9i3.29>
- Moehariono. 2012. “*Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nur, A., Aspian & Dedik W., & Ardi R.N., (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan universitas kaltara. *Media Manajemen Jasa*. <https://doi.org/10.52447/mmj.v8i1.4209>
- Ratnawati, W., (2018). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tidak tetap. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. <https://doi.org/10.32493/drj.v1i2.2114>
- Rival, V., & Ella J.S., (2011), *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S.P., & Mary C., 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sanusi, A., (2017). *Metodologi penelitian bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Segoro, W., (2018). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia* edisi 1, cetakan 1. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Sutrisno, E., 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Pranada Media Group.
- Widodo, S.E., 2015. *Manajemen pengembangan sumber Daya Manusia*. Cet.1. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.