

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI
KARYAWAN**

(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

SKRIPSI

**EVA GUSTINA PANGGABEAN
21180000519**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI
KARYAWAN**

(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

SKRIPSI

**EVA GUSTINA PANGGABEAN
2118000519**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI KARYAWAN

(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Juni 2022



Eva Gustina Panggabean

NPM : 21180000519

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI KARYAWAN

(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si. dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta,

Juni 2022

Pembimbing

Kepala Program Studi S-1 Manajemen

Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.

Dr. Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.

HALAMAN PENGESAHAN


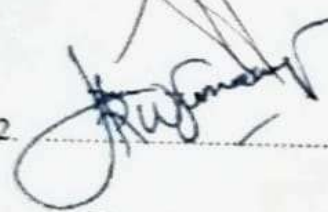
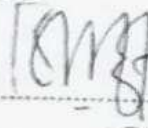

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI KARYAWAN

(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

telah diuji dalam suatu sidang Skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal 2022 dengan nilai

Panitia Ujian Skripsi

1. ; Dr. Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. ; Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.
(Pembimbing)
3. ; Dr. Diah Pranitasari, SP., MM
(Dosen penguji I)
4. ; Rama Chandra, SE., ME
(Dosen penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Tuhan YME berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat di atasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini.
2. Ibu Dr.Diah Pranitasari, SP., MM dan Bapak Rama Chandra, SE., ME selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs Ridwan Maronrong, M.Sc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Ibu Dr. Diah Pranitasari, SP., MM. selaku Kepala Departemen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Dr.Ramaditya, BBA.,M.Sc. selaku Kepala Prodi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmu Manajemen dan ilmu penunjang lainnya.
7. Pihak PT.BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
8. Keluarga tercinta yang selalu memberikan bantuan dukungan material, moral, semangat, doa, motivasi serta dukungan kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2022

Eva Gustina Panggabean
NPM 21180000519

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EVA GUSTINA PANGGABEAN
NPM : 21180000519
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI KARYAWAN (Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Juni 2022

Yang menyatakan,

Eva Gustina Panggabean

Eva Gustina Panggabean
NPM : 21180000519
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PERSEPSI KINERJA DIRI KARYAWAN
(Studi kasus pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap persepsi kinerja diri karyawan pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok.

Metoda yang digunakan adalah asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif, Metoda survei dilakukan dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan datanya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok. Sampel yang digunakan adalah 55 orang. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan hasil dan pembahasan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan motivasi terhadap persepsi kinerja diri karyawan pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok, sedangkan kompensasi tidak mempengaruhi persepsi kinerja diri karyawan. Terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap persepsi kinerja diri karyawan pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Kota Depok.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Persepsi kinerja diri karyawan

Eva Gustina Panggabean
NPM : 21180000519
Program Studi S-1 Manajemen

Advisor :
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.

***EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND
MOTIVATION OF EMPLOYEES' PERCEPTIONS OF PERFORMANCE
(Case study at PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok City)***

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on the perception of self-performance of employees at PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok City.

The method used is causal associative with a quantitative approach. The survey method is carried out using a questionnaire as a data collection tool. The population in this study were employees of PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok City. The sample used is 55 people. The analytical tool used is SPSS.

Based on the results and discussion shows that there is a positive and significant influence of work discipline and motivation on the perception of self-performance of employees at PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok City, while compensation does not affect the employee's self-performance perception. There is a jointly significant influence of compensation, work discipline and motivation on the perception of self-performance of employees at PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok City.

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Motivation, Employee Self
Performance Perception*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen.....	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Kompensasi.....	10
2.1.4. Disiplin kerja.....	13
2.1.5. Motivasi	20
2.1.6. Kinerja karyawan.....	27
2.2. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	30
2.3. Keterkaitan Antarvariabel Penelitian	41

2.3.1. Pengaruh kompensasi terhadap persepsi kinerja diri karyawan	41
2.3.2. Pengaruh disiplin kerja terhadap persepsi kinerja diri karyawan	41
2.3.3. Pengaruh motivasi terhadap persepsi kinerja diri karyawan	42
2.4. Pengembangan Hipotesis	42
2.5. Kerangka Konseptual Pemikiran.....	43
BAB III METODA PENELITIAN.....	45
3.1. Strategi Penelitian	45
3.2. Populasi dan Sampel	45
3.2.1. Populasi penelitian.....	45
3.2.2. <i>Sampling</i> dan Sampel penelitian	45
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	46
3.3.1. Jenis Data.....	46
3.3.2. Metoda Pengumpulan Data	47
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	48
3.5. Metoda Analisis Data.....	49
3.5.1. Metoda pengolahan data.....	49
3.5.2. Metoda penyajian data.....	50
3.5.3. Analisis statistik data.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	55
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	55
4.1.2. Struktur Organisasi	56
4.2. Deskripsi Responden.....	58
4.3. Deskripsi Data	61
4.3.1. Deskripsi data variabel kompensasi	61
4.3.2. Deskripsi data variabel disiplin kerja	62
4.3.3. Deskripsi data variabel motivasi	64
4.3.4. Deskripsi data variabel persepsi kinerja diri karyawan.....	65

4.4. Hasil Pengujian Penelitian Instrumen	67
4.4.1. Uji Validitas.....	67
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	69
4.5. Analisis Statistik Data	70
4.5.1. Analisis Koefisien Determinasi.....	70
4.5.2. Pengujian hipotesis.....	75
4.6. Temuan Hasil Penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Simpulan	82
5.2. Saran.....	83
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	83
DAFTAR REFERENSI	85
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Jumlah <i>Turnover</i> Karyawan PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok.....	3
Tabel 1.1	Absensi Kerja Karyawan PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 19 Depok	5
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Bobot Nilai Skala Likert	47
Tabel 3.2.	Variabel dan Indikator Penelitian Kompensasi.....	49
Tabel 3.3.	Variabel dan Indikator Penelitian Disiplin Kerja.....	49
Tabel 3.4.	Variabel dan Indikator Penelitian Motivasi	49
Tabel 3.5.	Variabel dan Indikator Penelitian Persepsi kinerja diri karyawan.	49
Tabel 4.1.	Total Skor Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_1).....	62
Tabel 4.2.	Total Skor Jawaban Responden Variabel disiplin kerja (X_2).....	63
Tabel 4.3.	Total Skor Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_3)	64
Tabel 4.4.	Total Skor Jawaban Responden Variabel persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	65
Tabel 4.5.	Validitas Instrumen Per Butir untuk Variabel kompensasi (X_1)...	67
Tabel 4.6.	Validitas Instrumen Per Butir untuk Variabel disiplin kerja (X_2)..	68
Tabel 4.7.	Validitas Instrumen Per Butir untuk Variabel Motivasi (X_3).....	68
Tabel 4.8.	Validitas Instrumen Per Butir untuk Variabel persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	69
Tabel 4.9.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	70
Tabel 4.10.	Korelasi Parsial Kompensasi (X_1) Terhadap Variabel Persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	71
Tabel 4.11.	Korelasi Parsial Variabel disiplin kerja (X_2) Terhadap Variabel Persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	72
Tabel 4.12.	Korelasi Parsial Variabel Motivasi (X_3) Terhadap Variabel Persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	73
Tabel 4.13.	Korelasi Simultan Kompensasi (X_1), Variabel disiplin kerja (X_2), Dan Variabel Motivasi (X_3) Terhadap Variabel Kinerja	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Hierarki Maslow.....	22
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	43
Gambar 4.1 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4.2 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Usia	59
Gambar 4.3 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja	59
Gambar 4.4 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan.....	60
Gambar 4.5 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Status karyawan	60
Gambar 4.5 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Posisi .	61
Gambar 4.6 Diagram Skala Likert Variabel Kompensasi (X ₁).....	62
Gambar 4.7 Diagram Skala Likert Variabel disiplin kerja (X ₂)	63
Gambar 4.8 Diagram Skala Likert Variabel Motivasi (X ₃).....	65
Gambar 4.9 Diagram Skala Likert Variabel Persepsi kinerja diri karyawan (Y).....	66
Gambar 4.10 Hasil Penelitian	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner Variabel Kompensasi	94
Lampiran 3. Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin kerja (X ₂).....	96
Lampiran 4. Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi.....	98
Lampiran 5. Tabulasi Kuesioner Variabel Persepsi kinerja diri karyawan ..	100
Lampiran 6. Data Berpasangan Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ dan Y	102
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ dan Y	104
Lampiran 7. Uji Realibilitas Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ dan Y	108
Lampiran 8. Output SPSS Deskripsi Data.....	110
Lampiran 9. Output SPSS Koefisien Determinasi Parsial.....	111
Lampiran 10. Output SPSS Koefisien Determinasi Simultan	112
Lampiran 11. R tabel	113
Lampiran 12. Dokumentasi Foto	114
Lampiran 13. Surat Keterangan Riset.....	116
Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup	117