

DAFTAR REFERENSI

- Andriyani, et al (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 5, (2), 2021, 189-198 e-2579-9401, p-2579-9312
- Arikunto, S. (2015), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka. Cipta.
- Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, S.T., Hartati, S.C. dan Winarko, R. (2015) Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bea Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajerial Bisnis* Vol. 2 No. 3 April-Juli 2019 ISSN 2597-503X
- Dessler, G (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Jilid 10*. Jakarta: PT. Indeks
- Dewi & Ardana (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan E-*Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 2, 2022 : 230-254 ISSN : 2302-8912
- Fahmi, I (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ferdinand, A. (2015) *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.
- Firmansyah (2018) *Perilaku Konsumen (Sikap dan Pemasaran)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hamali, A.Y (2016) *Strategi, Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Academic., Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Caps
- Handoko, T.H (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hasibuan, M.S.P (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- IndahWati & Rizqi (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Bpr Bank Gresik. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi,)* Vol 3 No 1 hal 17-30 2022 E-ISSN:2723-665X
- Iptian; Zamroni & Efendi (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* ISSN 2364-5369 Volume 7, Issue 8 September, 2020 Pages: 145-152
- Ivancevich (2015) *Organizational Behavior*. USA : McGraw-Hill Company
- Kristiawan dkk (2017) *Manajemen Pendidikan*, Yogyakarta: Deeplublish,
- Malhotra, (2016) *Marketing Research an Applied Orientation*. (7th ed.). Chennai: Pearson India Education Services.

- Mangkunegara, A.A.A.P (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marayasa (2020). Development of Employee Performance through Leadership and Compensation with Work Motivation as a Mediating Variable – The Case at Conventional People'sBanks in the Banten Province. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. www.ijicc.net Volume 12, Issue 4, 2020
- Nawawi, H. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Gadjah Mada,. Yogyakarta.
- Nuariningsih & Widiastini (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pt. Bank Perkreditan Rakyat Tridarma Putri. Bisma: *Jurnal Manajemen*, Vol. 6 No. 2, Oktober 2020 P-ISSN: 2476-8782
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2)
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putri & Putranto (2020). The Relationship Between Employee Motivation And Employee Performance in BPR TASPEN Proceeding on Management, Education and Social Science (MESS) Volume 1 Number1 (2020): 22-34
- Putri, Taufiqurahman, & Roesdi (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Swadaya Anak Nagari Pasaman Barat. *JOM FEB*, Volume 7 Edisi 2 (Juli – Desember 2020) ISSN:2570-9532
- Rahadi, D. (2016), *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Rivai, V. & Sagala (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rivai, V. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, S.P. dan Judge, (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sekaran, U (2016). *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi 6, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sitopu, Sitinjak & Marpaung (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance *Golden Ratio of Human Resource Management*, Vol.1, Issue. 2 (2021) ISSN [Online] 2776-6365
- Sugiyono (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabet.

- Sutrisno, E. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada. Media Group, Jakarta.
- Tarmidi, D., & Sukandar, W. A. F. (2021). The influence of work motivation and compensation on employee performance PT. Bank mega, Tbk Bandung Main Branch Office Personal Card and Load Officer Division. *Technium Social Sciences Journal*, 20(1), 686–693.
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta: Rajawali Pers