

## DAFTAR REFERENSI

- Azis, A. Q., & Suwatno, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18020>
- Bangun, W. (2012). Budaya Organisasi: Dampaknya Pada Peningkatan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8(1), 38–49.
- Damanik, M. (2020). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Remunerasi terhadap Budaya Kerja dan Peningkatan Kinerja Pegawai di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak KPP Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 1–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>
- Dip, T. M. (2017). *The Impact Of Motivation on Employee Performances : A case Study of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh. October.*
- Feriyanto, A. dan E. S. T. (2015). Pengantar Manajemen (3 in 1). Media Tera.
- Gede, K. G., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 1107. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07>
- Ghozali, I. (n.d.). Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif. Yoga Pratama.
- Goldwin, Rostina, C. F., Nazmi, H., Meilissa, & Zebua, E. V. U. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur dan Eksportir Sabun ). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 4(1).
- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Dalam Berbagai Perspektif. Penerbit Erlangga.
- Judge, R. &. (2015). Perilaku Organisasi (15th ed.). Salemba Empat.
- Komarudin. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *1(2)*, 78–86.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *II(1)*, 32–39.
- Kurniawan, A., Rivai, A., & Suharto. (2018). Effect of Employee Placements and Competency on Employee Performance through Motivation in Pt . Bank Capital Indonesia TBK Branch of Kuningan Tower Jakarta. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 5(2), 126–135. <https://doi.org/10.21276/sjebm.2018.5.2.6>

- Kuswati, Y. (2020). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance*. 32, 296–302.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Makambe, U., & Joy Motlatsi Moeng, G. (2020). The effects of leadership styles on employee performance: a case of a selected commercial bank in Botswana. *Annals of Management and Organization Research*, 1(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/amor.v1i1.274>
- Purwanto, K. (2020). Effect of Work Motivation on Employee Performance: Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 31–36. <https://doi.org/10.46643/ijmb.v1i1.6>
- Rachmawati, I. (2019). 101 Trik Menjadi Pemimpin. Quadrant.
- Rivai, V. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Edisi 3)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sanjani, M. A. (2018). Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah Maulana Akbar Sanjani Dosen STKIP Budidaya Binjai. *Administrasi Pendidikan*, 7(1), 75–83.
- Santoso, W. S. dan T. (2015). Studi deskriptif kinerja karyawan cv. indrawan elektronik di bali. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.
- Siagian, S. P. (2013). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tenda, P., Rares, J., & Londa, V. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Kawangkoan Utara. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/viewFile/19764/19363>
- Usman. (2013). *Manajemen (Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wardani, R., Mukzam, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 31(1), 58–65.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.

Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896. <https://doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>

Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi (Cetakan I)*. Yogyakarta: Multi Presindo.