

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing. Nusa Media Yogyakarta.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing. (2nd ed). Nusa Media Yogyakarta.
- Aminudin. (2020). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. (2686–0414). <http://journal.unla.ac.id/index.php/scientiaregendi/article/view/1569>
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 89, 89-91
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Citra, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 02. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dewi, A. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Milano Kebun Marbau Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 65, 65-81
<https://ejournal.univalabuhanbatu.ac.id/index.php/kapital/article/view/219/164>.
- Elita & Rini. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Lingkungan Kerja, dan Gaji Terhadap Loyalitas Karyawan. *Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 2686–1054. <https://doi.org/10.52005/aktiva.v2i2.136>
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Penerbit elmatara.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. SemarangHarnanto.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2nd Edition. Los Angeles: Sage
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPF

Yogyakarta.

- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Herawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan: Studi pada YEC.CO.ID Yogyakarta. *Ekonomi , Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 04.
- Jusuf. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta : prenadamedia group.
- Kabir, A. Al. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Swasta Bank Komersial Bangladesh. *Ekonomi Dan Pembangunan*, 10. <https://doi.org/10.7176/JESD>
- Khair, F. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Vol 3 (2623–2634)*, 107–119. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Kristianti, L. (2022, February). Kiat bagi HRDantisipasi “the great resignation” di lingkungan kerja. <https://www.antaraneews.com/berita/2698009/kiat-bagi-hrd-antisipasi-the-great-resignation-di-lingkungan-kerja#mobile-nav>
- Kurniadi, D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Promosi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja atas Loyalitas Dewan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karyawan di Kabupaten Bintan. *Konferensi Internasional IAIC*, 3.
- Larastrini. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manajemen*, 8(2302–8912). <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Mahfuzur Rahman. (2021). An Empirical Study on Job Satisfaction and Employee Loyalty. *Jalalabad Papers*, 2 (1) <http://www.jalalabadpapers.org/wp-content/uploads/volume2articles/10.pdf>
- Mahri. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Noor Ayla Restaurant. *Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10 (24600585). <https://ejurnal.univalabuhanbatu.ac.id/index.php/kapital/article/view/219/164>
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*.

<https://doi.org/10.31539/costing.v2i1.326>

- Pawirosumarto, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Di Parador Hotels And Resor, Indonesia. *Internasional Hukum Dan Manajemen*, 59. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Perkasa, G. (2022). Lingkungan Kerja Beracun. Diambil dari : <https://lifestyle.kompas.com/read/2022/01/14/072315620/lingkungan-kerja-beracun-kenali-tanda-tandanya?page=all>
- Sedamaryanti, S. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Madar Maju, Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. (Bandung : Penerbit, Alfabeta).
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Bandung : Penerbit, Alfabeta)
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Bandung : Penerbit, Alfabeta)
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahrial, S. (2020). Dampak Covid-19 Terhadap Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Ners*, 4(2), 21–29. <https://doi.org/10.31004/jn.v4i2.1022>
- Wibowo, S. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada