

DAFTAR REFRENSI

- Bataineh, Khaled adnan. 2019. *“Impact of Work-Life Balance , Happiness at Work , on Employee Performance.” Canadian Center of Science and Education* 12(2). doi: 10.5539/ibr.v12n2p99.
- Chatton, August N. 2017. *Trik Ampuh Pembangkit Semangat Kerja Karyawan Anda*. Pertama. edited by J. Ahwanie. Laksana.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ke-14. edited by Y. Setyaningsih and A. Sustiwi. Salemba Empat.
- Detik.com, Tim. 2021. “PBB Ketat Jakarta 11-25 Januari: Kantor 75% WFH-Mal Tutup Pukul 19.00 Wib.” *News.Detik.Com*, January, 1.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi*. Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Supriyatin. SY 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Pertama. edited by Mukhodin. Mitra Kreatif.
- Duha, Timotius. 2020. *Motivasi Untuk Kinerja*. Pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Faza, Muthi Rahmawati dan O.Usman. 2017. *“Effect Of Work Discipline Organizational Commitment , And The Work Environment On Employee Performance.”*.
- Ferawati, Apfia. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada.” *Jurnal Agora* 5(1):1–131.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Malang: Bumi Aksara.
- Hendryadi, I. Tricahyadinata, R dan Zannati. 2019. *Metode Penelitian Pedoman Penelitian Bisnis Dan Akademik*. Pertama. Lembaga Pengembangan Manajemen dan Publikasi Imperium (LPMP Imperium).
- Herlambang, H.C., dan R. Murningsih. 2013. “Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inntervening.” *From Stress to Wellbeing Volume 2*.doi: 10.1057/9 7811373

09341.0019

- Ibrahim, Nurman. 2021. "Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank BCA KCP Citra Tower Kemayoran." 9(2). doi: <http://dx.doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.572>.
- Kawiana, I. Gede Putu. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan. Pertama. edited by I. B. P. E. Suadnyana. UNHI Press.
- Kurniawan, Agung Widhi, dan Zara Puspitaningtyas. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif. Pertama. Pandiva Buku.
- Lestari, S., dan D. Afifah. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Ardena Artha Mulia." 3(1):93–110.
- Lestari, Y., dan F. Mulia, & N. Norisanti. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank OCBC Cabang SukaBumi." Ekobis Dewantara 3(3):38–45.
- Mardiani, Inna Nisawati. 2021. "Pengaruh *Work-Life Balance* , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri." Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah (JESYA) 4(2):985–93. doi: <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>.
- Nasution, M. I., dan N.Priangkatara. 2022. "*Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance.*" *Interational Journal of Economicss, Social Science, Enterpreneuship Technology (IJESET)* 1(1):50–64.
- Nugraha, Daniel. 2019. "Pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)* Dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Divisi Produksi Di PT Mustika Dharmajaya." *Agora* 7(2):6.
- Nurhabiba, Mahda. 2020. "*Social Support* Terhadap *Work-Life Balance* Pada Karyawan." *Cognicia* 8(2):277–95. doi: 10.22219/cognicia.v8i2.13532.
- Pendleton, D, P., dan Derbyshire, & C. Hodgkinson. 2021. *Work-Life Matters*.
- Pertiwi, L.Dwi dan E. Istiqomah, Vira Zwagery, Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Lambung Mangkurat, Jalan Ahmad, and Yani Km. 2019. "Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo Iii (Persero) Cabang Banjarmasin." *Jurnal Kognisia* 2(1):94–98.
- Muri Yusuf, 2014. Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif Dan Penelitian Gabungan. Vol. 7. Pertama. Kencana.

- Abdullah, Ma'aruf 2018. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Ke-2. edited by B. R. Hakim. Aswaja.
- Puryana, P.Pulung, dan Teguh Aji Ramdani. 2020. "Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Work Capability* Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Adikarya Sejahtera." *Festival Risel Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi (FRIMA)* 6681(3):720–47.
- Ramadhan, Fitra Moerat. 2021. "Pemerintah Terapkan PPKM Pada 11 Januari 2021." *Grafis Tempo*, January, 1.
- Ramdhani, D. Y., dan Rasto. 2021. "Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan." 20(1):98–106.
- Sari, M., dan F. Masruroh. 2018. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang." *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)* 02(02):36–51.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Pertama. Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. ke-3. edited by M. S. Sofia Yustiyani Suryandi, S.E. Alfabeta.
- Susanto, Natalia. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka." 7(1).
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ke-8. Jakarta: Kencana.
- Tsauri, H. Sofyan. 2014. *Manajemen Kinerja (Performance Management)* (Drs. H. Sofyan Tsauri, M.M.) (Z-. Pertama. edited by K. Rifa'i. STAIN Jember Press.
- Tumbel, Tinneke M, Pangemanan, dan Friane Livi. 2017. "Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja." 1–8.
- Zainal, W. Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, dan Willy Arafah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Ketiga. Depok: PT Rajagrafindo Persada.