

## DAFTAR REFERENSI

- Adriyanto, H., & Subakti, A. G. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang). *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 1(2), 55-69.
- Al-Jedaia, Y., & Mehrez, A. (2020). The effect of performance appraisal on job performance in governmental sector: The mediating role of motivation. *Management Science Letters*, 10(9), 2077-2088.
- Ardana, Y. (2019). Pengaruh Kegiatan Organisasi, Disiplin Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. *Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi*.
- Erawati, T. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Akuntansi Pajak Dewantara*, 1(1), 93-102.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal eBA*, 5(1).
- Falah, N., Sahas, A., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Univertistas Diponegoro.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 6(002).
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto, H. M. (2017). *Analisis dan desain (sistem informasi pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis)*. Penerbit Andi.

- Kustati, M., & Al-Azmi, H. (2018). Pre-Service Teachers' Attitude on ELT Research. *Research in Social Sciences and Technology*, 3 (2), 1-13.
- Lestari, A. L. A., & Handayani, N. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi dan Teknologi terhadap Kinerja Pemerintah Aparat Desa. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 9(9).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mansaray, H. E. (2019). The role of human resource management in employee motivation and performance-An overview. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI) Journal*, 183-194.
- Natsir, Syahrir. (2019). Ringkasan Disertasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah. Disertasi, Universitas Airlangga Surabaya.
- Nugroho, I. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Karyawan di PT Anugerah Raya. *Jurnal ESIT (E-Bisnis, Sistem Informasi, Teknologi Informasi)*, 14(2).
- Panggarbesi, A. A., & Sunarto, A. (2021). Kinerja Karyawan Berbasis Disiplin Dan Motivasi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Depok 2. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 12-17.
- Rochman, A. N., & Aulia, I. N. (2019). The Effect of Job Satisfaction, Motivation and Organizational Climate on Employee Discipline PT Sinar Dewi Indah. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(8), 367–373, ISSN: 2456-2165.
- Rukhviyanti, N. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *INFORMASI (Jurnal Informatika dan Sistem Informasi)*, 10(2), 89-101.
- Sabihaini, S., Pratomo, A. H., Rustamaji, H. C., & Sudaryatie, S. (2019). Technology Acceptance Model In Ship Navigation Of Yogyakarta's Traditional Fishermen. *International Journal of Mechanical Engineering and Technology (IJMET)*, 10(08), 333-344.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sembiring, M., & Sitepu, I. U. (2019). Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karo. *Jurnal Agroteknisains*, 3(1).
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *JASMARK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Pemasaran dan Keuangan*, 1(1), 1-8.
- Shen, C. W., Ho, J. T., Ly, P. T. M., & Kuo, T. C. (2019). Behavioural intentions of using virtual reality in learning: perspectives of acceptance of information technology and learning style. *Virtual Reality*, 23(3), 313-324.
- Siregar, P. N. U. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Darma Agung. *Jurnal Darma Agung*, 27(1), 785-796.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Sutrisno, S. (2017, January). Peningkatan Kompetensi Guru Matematika Smp Kabupaten Demak Melalui Pelatihan Penelitian Tindakan Kelas (Ptk). In *SEMINAR NASIONAL HASIL PENGABDIAN 2015*.
- Tayal, R., Upadhya, R. K., Yadav, M., Rangnekar, S., & Singh, R. (2018). The impact of transformational leadership on employees' acceptance to change: Mediating effects of innovative behaviour and moderating effect of the use of information technology. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*.
- Tomo, A., Mangia, G., & Consiglio, S. (2020). Information systems and information technologies as enablers of innovation and knowledge creation and sharing in professional service firms. *Technology Analysis & Strategic Management*, 32(9), 1082-1097.
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North

Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM) ISSN*, 2(5), 37, ISSN: 2379-106X

Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

Wiryang, T. N. (2018). The development model of exploitability knowledge based on entrepreneurial learning to innovative performance and sustainable competitive advantage. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 4(2), 123-133