

LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Kepada :

Yth. Responden Penelitian

Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Pondok Gede

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, dengan identitas :

Nama : Dhea Ajeng Adisty

NIM : 21180000189

Jurusan : S1 Manajemen

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Bank BRI Kantor Cabang Pondok Gede)”. Maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner penelitian ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepada pihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,



Dhea Ajeng Adisty
NPM 21180000189

I. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, untuk kelengkapan data penelitian dimohon untuk Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda \surd di kolom jawaban yang dipilih :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
1. Usia : 22 – 28 tahun
 29 – 34 tahun
 35 – 40 tahun
 > 40 tahun
2. Pendapatan : Rp. 3.500.000 – Rp. 4.500.000
 Rp. 5.500.000 – Rp. 6.500.000
 > Rp. 7.500.000
3. Lama Bekerja : 1 – 2 tahun
 3 – 4 tahun
 > 5 tahun
4. Divisi Pekerjaan : Front liner(satpam, teller dan customer servis).
 FO (Founding Officer) / bagian dana
 AO (Account Officer)/ bagian kredit

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berdasarkan daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam 5 (lima) bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda check (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan anda.
4. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima *alternative* jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:
 - a. SS = Sangat Setuju (5)
 - b. S = Setuju (4)
 - c. RR = Ragu-ragu (3)
 - d. TS = Tidak Setuju (2)
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

PERNYATAAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Budaya Organisasi merupakan hal penting yang perlu ada dalam suatu organisasi atau perusahaan, Budaya Organisasi dalam suatu perusahaan menegaskan perkembangan organisasi atau perusahaan bagaimana kondisi anggotanya dalam membimbing, membimbing menuju pencapaian tujuan perusahaan dan pada saat yang sama terus bekerja secara optimal dan memajukan perusahaan.

BUDAYA ORGANISASI (X1)

NO.	PERTANYAAN VARIABEL	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
NORMA						
1.	Di dalam organisasi seluruh karyawan menggunakan bahasa yang sopan					
1.	Saya sangat termotivasi dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuan organisasi					
NILAI DOMINAN						
3.	Saya merasa alur pelayanan yang diberikan organisasi sudah tepat					
4.	Saya merasa pelayanan dalam organisasi sudah sesuai dengan standar pelayanan minimal					
ATURAN						
5.	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Perusahaan selalu memberikan sanksi atau hukuman kepada karyawan yang melanggar aturan					
LINGKUNGAN INTERNAL						

7.	Saya merasa perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan					
8.	Saya merasa selalu jujur dalam bekerja sesuai dengan ketetapan					
9.	Saya merasa komunikasi antara pegawai didalam organisasi selalu terjalin dengan efektif					

PERNYATAAN VARIABEL KOMPETENSI

Kompetensi adalah kumpulan pengetahuan, keterampilan dan tindakan yang digunakan untuk meningkatkan kinerja dan situasi dengan kualifikasi yang sesuai atau lanjutan dengan keterampilan tertentu.

KOMPETENSI (X2)

NO.	PERTANYAAN VARIABEL	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
PENGETAHUAN						
1.	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
PEMAHAMAN						
3.	Saya memahami tugas yang diberikan perusahaan kepada saya					
KEMAMPUAN						
4.	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja					
5.	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan tugas					
6.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik					
NILAI						

7.	Saya merasa selalu jujur dalam bekerja					
SIKAP						
8.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
9.	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan yang berlaku					
MINAT						
10.	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
11.	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pengembangan karir kedepannya					

PERNYATAAN VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau membentuk syarat kerja yang sanggup menaruh motivasi buat bekerja, maka akan membawa dampak terhadap kinerja karyawan.

LINGKUNGAN KERJA (X3)

NO.	PERTANYAAN VARIABEL	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
PENCAHAYAAN						
1.	Penerangan dalam ruangan tempat bekerja dirasa sudah cukup					
2.	Saya merasa cahaya langsung dari lampu membantu pekerjaan					
WARNA						
3.	Warna cat pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya saat sedang bekerja					
4.	Warna cat pada ruangan kerja saya memberikan efek semangat bekerja					
SUHU UDARA						

5.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
6.	Sirkulasi udara di ruang kerja saya bekerja dengan baik					
SUARA						
7.	Suara bising di tempat kerja mempengaruhi konsentrasi saat bekerja					
8.	Suara nasabah yang datang mempengaruhi konsentrasi saat bekerja					
KEAMANAN BEKERJA						
9.	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya dalam bekerja					
10.	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik					
HUBUNGAN KERJA						
11.	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
12.	Saya menjaga baik hubungan dengan atasan					

PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

kinerja karyawan adalah kualitas dan kuantitas yang dilakukan oleh karyawan untuk melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO.	PERTANYAAN VARIABEL	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
KUANTITAS						
1.	Saya mampu bekerja mencapai target					
KUALITAS						

2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
EFISIEN						
3.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
DISIPLIN						
4.	Saya menaati jadwal kerja yang sudah ditetapkan perusahaan					
INISIATIF						
5.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
KETELITIAN						
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
KEPEMIMPINAN						
7.	Saya mampu bekerja sama baik dengan rekan kerja					
KEJUJURAN						
8.	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan					
KREATIVITAS						
9.	Saya selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar dapat meningkatkan mutu kinerja					

Lampiran 2. 1 Data Tabulasi Penelitian Budaya Organisasi (X₁)

Budaya Organisasi (X ₁)									
X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	X9.9	Total
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	5	5	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
5	4	5	5	4	4	4	4	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
5	5	4	5	5	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	3	2	5	4	4	4	5	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38

Kompetensi (X ₂)											
X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	X9.9	X10.10	X.11.11	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	1	2	5	5	3	1	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
261	265	266	265	261	261	270	270	268	264	265	2916

Lampiran 4. 1 Data Tabulasi Penelitian Lingkungan Kerja (X₃)

Lingkungan Kerja (X ₃)												
X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	X9.9	X10.10	X11.11	X12.12	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	58
5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	46
5	4	4	4	5	4	3	3	5	5	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	3	4	3	5	2	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	1	53
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	4	5	60
4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	56
5	4	5	4	4	4	2	2	4	5	4	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	5	4	1	1	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	44
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	52
5	3	5	5	2	3	5	1	3	5	2	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	50

Kinerja Karyawan (Y)									
Y1.1	Y2.2	Y3.3	Y4.4	Y5.5	Y6.6	Y7.7	Y8.8	Y9.9	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
5	4	5	2	4	5	5	4	5	39
4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	5	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
261	259	263	265	267	260	267	264	257	2381

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Budaya_organisasi_X1
X1_9	Pearson Correlation	,530**	,573*	,506*	,538*	,682*	,774*	,719*	,705*	1	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Budaya_organisasi_X1	Pearson Correlation	,783**	,788*	,701*	,788*	,791*	,873*	,800*	,735*	,847*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X₁)

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	9

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	Kompetensi_X2
X2_9	Pearson Correlation	,504**	,658*	,751*	,721*	,729*	,778*	,753*	,753*	1	,747*	,855*	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_10	Pearson Correlation	,423**	,408*	,639*	,612*	,907*	,861*	,452*	,503*	,747*	1	,765*	,805**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_11	Pearson Correlation	,574**	,745*	,650*	,745*	,788*	,845*	,729*	,666*	,855*	,765*	1	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Kompetensi_X2	Pearson Correlation	,773**	,818*	,890*	,918*	,851*	,903*	,793*	,813*	,884*	,805*	,899*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kompetensi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,960	11

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	Lingkungan_kerja_X3
X3_9	Pearson Correlation	,542**	,694*	,479*	,472*	,813*	,749*	,361*	,325*	1	,765*	,786*	,343*	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,011		,000	,000	,007	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3_10	Pearson Correlation	,623**	,528*	,610*	,567*	,553*	,546*	,385*	,113	,765*	1	,528*	,473*	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,389	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3_11	Pearson Correlation	,528**	,832*	,528*	,568*	,924*	,810*	,215	,390*	,786*	,528*	1	,263*	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,099	,002	,000	,000		,042	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3_12	Pearson Correlation	,367**	,345*	,319*	,322*	,242	,257*	,098	,169	,343*	,473*	,263*	1	,467**
	Sig. (2-tailed)	,004	,007	,013	,012	,063	,048	,457	,196	,007	,000	,042		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Lingkungan_kerja_X3	Pearson Correlation	,725**	,822*	,736*	,791*	,806*	,901*	,601*	,633*	,801*	,710*	,804*	,467*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	12

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Kinerja_karyawan_ Y
Y9	Pearson	,366*	,447*	,645*	,437*	,546*	,537*	,695*	,619*	1	,772**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_karyawan_Y	Pearson	,579*	,772*	,743*	,720*	,790*	,735*	,840*	,834*	,772*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	9

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 10. 1 Surat Izin Penelitian



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(INDONESIA COLLEGE OF ECONOMICS)**

TERAKREDITASI A
S-1 Akuntansi
S-1 Manajemen
D-3 Akuntansi
D-3 Manajemen Perdagangan
TERAKREDITASI B
S-2 Akuntansi
S-2 Manajemen
INSTITUSI Perguruan Tinggi

Nomor : 202/BAA&AD/STEI/V/2022
Lampiran : Proposal Penelitian
Perihal : **Permohonan Izin Riset Bagi Mahasiswa
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia**

Kepada Yth
Bank BRI kantor cabang pondok gede
Plaza Pd. Gede, Jl. Raya Pd. Gede No.5, RT.001/RW.001, Jatiwaringin, Kec. Pd. Gede,
Kota Bekasi, Jawa Barat 17411

Sesuai dengan ketentuan yang berlaku, setiap mahasiswa diwajibkan untuk menyusun Karya Tulis Akhir (Skripsi) dan mempertahankan dihadapan suatu panitia penguji sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Sehubungan dengan hal tersebut, mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) :

Nama : Dhea Ajeng Adisty
NPK : 21180000189
No. Handphone : 0895372481112
Program Studi : S1 Manajemen
Judul KTA : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank BRI Kantor Cabang Pondok Gede)

Bermaksud untuk mengadakan riset dalam bidang manajemen dengan topik yang ingin dibahas seperti yang dimuat dalam proposal penelitian terlampir pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa kode etik Perguruan Tinggi menjamin kerahasiaan data dan informasi yang diperoleh.

Sebagai bukti pelaksanaan riset, maka satu set laporan hasil penelitian (Skripsi) nantinya akan diserahkan kepada Manajemen Instansi oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, Mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Jakarta, 14 Mei 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Wakil Ketua I

Dr. Lies Zulfati, S.E., M.Si., Ak., CA
NIK. 010999089

Kampus A : Jl. Kayu Jati Raya No. 11A, Rawamangun - Jakarta 13220, INDONESIA
Telp. : (021) 475.0321; 475.8702 Fax. : (021) 472.2371
Website : www.stei.ac.id

**PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.****KANTOR CABANG PONDOK GEDE**Jl. Raya Pondok Gede Ruko Blok C No. 23-25 Plaza Pondok Gede – Bekasi
Telp : 021 - 84938476, 84938477, 84938478, 84938479, Fax : 021 - 84938480**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Nomor : B. 939 9 /KC-XIV/SDM/07/2022

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Kartini Nasution
Jabatan : Pemimpin Cabang

Menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Dhea Ajeng Adisty
NPK : 21180000189
Universitas : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Program Studi : S1 Manajemen

Telah melaksanakan Penelitian di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Pondok Gede pada tanggal 28 Mei 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pondok Gede, 26 Juli 2022

PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk
KANTOR CABANG PONDOK GEDE *gw*

Lampiran 11. 1 Daftar Riwayat Hidup Peneliti**DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI****Data Pribadi**

Nama : Dhea Ajeng Adisty
 NIM : 21180000189
 Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 03 Maret 2000
 Agama : Islam
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Pondok Ungu Permai Sektor 5 jl. Nilam blok N11
 no 21 RT/RW : 05/025 Kabupaten Bekasi,
 Kecamatan Babelan, Bekasi Utara.
 Telepon : 0895372481112
 Email : dheaajeng297@gmail.com

Pendidikan Formal

SDN Bahagia 06 : Tahun Lulus 2012
 SMPN 03 Babelan : Tahun Lulus 2015
 SMAN 03 Babelan : Tahun Lulus 2018
 STIE Indonesia, Jakarta : Tahun 2018 sampai sekarang

Pengalaman Organisasi

2013 – 2015 : Palang Merah Remaja
 2019 – 2021 : Karang Taruna

Pengalaman Magang

2022 : Universitas Negeri Jakarta