

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Susanto. (2018). *Bimbingan dan Konseling di Sekolah Konsep, Teori, dan Aplikasinya*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Alex S Nitisemito. (2017). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Arena Ilmu, Jakarta.
- Ali Basyah, M., Ifa Indrayani, T., & Qomariah, N. (2022). *The Impact of Compensation, Motivation And Commitment To The Performance Of Hospital Employees. American Journal of Humanities and Social Sciences Research, 6, 117–124. www.ajhssr.com*
- Cahyadi, A., Widyastuti, S., & Mufidah, V. N. (2021). Emergency remote teaching evaluation of the higher education in Indonesia. *Heliyon, 7(8), e07788*.
- Cahyadi, A., Hendryadi, H., & Suryani, S. (2021). Thoughts on incivility: a preliminary study to identify uncivil behavior in Indonesian higher education. *Journal of Ethnic and Cultural Studies, 8(1), 129-142*.
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita, 4(2), 348. https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3549*
- Ekonomi, J., Januari, V. N., Motivasi, P., Disiplin, D. A. N., Kinerja, T., & Puskesmas, P. (2022). Pada era globalisasi sekarang persaingan semakin ketat di setiap aspek kehidupan , salah satunya persaingan di dunia usaha dalam bidang jasa kesehatan yaitu Puskesmas , Puskesmas merupakan suatu tempat untuk meningkatkan kesehatan , mencegah dan menyembuh. *9(1), 363–370*.
- Epridawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kabupaten

- Solok Selatan Erpidawati. *Menara Ilmu*, XII(5), 173–179.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Haholongan, R., & Diana, A. L. (2021). Dampak Makro Ekonomi Terhadap Indeks Harga Saham Gabungan Di Indonesia. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 138-143.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hartini, S., Mahmudah, M., & Widjokongko, B. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Dipuskesmas Ngargoyoso Karanganyar Tahun 2011. *Maternal*, 12, 65–78.
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 434–439.  
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1315>
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mantik, J. (2022). *Jurnal Mantik Influence of Work Competency, Work Discipline and Training on Employee Performance at Bandung Hospital*. 6(36), 1256–1261.
- Ong, S., Hendry, H., Winata, V., & Monika, M. (2021). *The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction*. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174–179.  
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i2.34976>
- Organisasi, H. B., & Dan, M. K. (2022). *Kesehatan*. 11(April), 84–96.
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*.

- Permadi, A. D., & Wiranti, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank BJB Kantor Cabang Majalaya. *Jurnal Dimamu*, 1(2), 208–214.
- Purwatmini, N., Elmie., Pranogyo, A.B., Sumampouw, R.J., Arifin, A.L. (2021). *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(3), 1975-1983. doi:10.47750/cibg.2021.27.03.244
- Puskesmas, U., Jati, T., Karawang, K. A. B., Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(1), 118–122.
- Pranitasari, D., & Kusumawardani, C. R. W. (2021). PENGARUH STRESS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN ETIKA KERJA. *Media Manajemen Jasa*, 9(1).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22 - 38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pranogyo, A.B., Luddin, M.R., Syatno, T. (2021). High-Performance Work System and Employee Performance: Case Study at Koja Container Terminal. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(3), 2827-2842. doi: 10.47750/cibg.2021.27.03.340
- Robby, K., & Angery, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi

Aksara.

sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

Sugiyono. (2019). Sugiyono Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). PRENADAMEDIA GROUP.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.