

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Y. A. S. 2020. Hubungan Antara *Academic Burnout* dengan Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa Universitas Mercu Buana yang Bekerja.
- Alfian, F., et al. 2018. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Aceh.
- Ayu, E. S. 2020. Analisis Pengaruh *Autonomy*, *Workload* dan *Work Life Balance* terhadap *Job Performance* pada Karyawan di Perusahaan PT XYZ CGK.
- Badriyah, M. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Buulolo, F., et al. 2021. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan.
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. 2020. Mengukur *Work Life Balance*, Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja pada Wanita Pekerja.
- Edwards, et al. 2019. *Attaining Work Life Balance and Modeling the Way among Female Teachers in Ghana*.
- Fadhilah., & Nurtjahjanti, H. 2018. Hubungan Antara *Work Study Conflict* Dengan Kepuasan Kerja Pada Mahasiswa Kelas Karyawan Universitas Semarang.
- Findy, R. E., et al. 2020. *Work Life Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu.
- Firdayati, Z. F. 2020. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Karyawati Tambang Batu Bara.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.

- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Hidayah, N. 2021. Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Hidayatullah, R. 2018. Regulasi Diri Mahasiswa UIN Antasari yang Bekerja sebagai Marbut Masjid di Banjarmasin.
- Kadek, N. R. Y. 2021. Pengaruh Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Ginayar.
- Kastner. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2014. *Organizational Behavioral*, Ed. 5. Boston: McGraw-Hill
- Lailatul, D. Q. 2018. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja.
- Lestari, D. 2020. Konflik Peran terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*.
- Mangkunegara, AP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Marliani, R. 2015. *Psikologi industri dan organisasi (cetakan pertama)*. Jakarta: Penerbit Pustaka Setia.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

- Novita, C. S. 2020. Peran Mediasi *Emotional Exhaustion* pada Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Universitas Negeri Surabaya.
- Prawironegoro, D., & Utari, D. 2016. Manajemen SDM ABAD 21 (Sumber Daya Manusia). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Putri, H. P., & Kresna, I. S. 2021. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta.
- Putro, et al. 2020. *Coping* Strategi pada Mahasiswa yang Bekerja.
- Rara, N. 2021. Biaya Pendidikan Tinggi Bagi Mahasiswa dengan Keterbatasan Ekonomi, dan Seberapa Besar Dampaknya.
- Raun, F. J. 2019. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tropica Coco Prima.
- Rivai, V., & Deddy, M. 2018. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizzo, J. R. H., & Lirtzman, S. 2013. *Role Conflict and Ambiguity In Complex Organizations*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rona, G. T. 2019. Hubungan Antara *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja pada Wanita yang Bekerja di Yogyakarta.
- Rondonuwu, F., et al. 2018. Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel.

- Septya, V. C. 2019. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi.
- Siti, et al. 2021. *The Relationship of Work Life Balance and the Quality of Life among Employees Studying Part Time*.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Pekerjaan Keluarga.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. Metodologi Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Suryani, H. 2020. Hubungan Antara *Quality Of Work Life* dengan Kepuasan Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja di Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, et al. 2021. *The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities*.
- Vanchapo, A. R. 2020. Beban Kerja dan Stres Kerja. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wahyu, E. E, et al. 2021. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang.
- Yulian, T. P., & Betria, I. 2021. Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja pada Karyawan Perempuan.
- Yulianto, Y. 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kepuasan Kerja Relawan PMI pada Perguruan Tinggi di Kabupaten Malang