DAFTAR REFERENSI

Abdullahi, M. S., Raman, K., & Solarin, S. A. (2021). Effect of organizational culture on employee performance: A mediating role of employee engagement in malaysia educational sector. *International Journal of Supply and Operations Management*, *8*(3), 232–246. https://doi.org/10.22034/IJSOM.2021.3.1

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.

Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *7*(3), 2811–2820.

AlShehhi, N., AlZaabi, F., Alnahhal, M., Sakhrieh, A., & Tabash, M. I. (2021). The effect of organizational culture on the performance of UAE organizations. *Cogent Business and Management*, *8*(1). https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1980934

Andayani, A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika Jurnal Teknologi Pendidikan*, *8*(2), 129–145. https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366

Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 45–54. https://doi.org/DOI: https://doi.org/ 10.30596/maneggio.v2i1.3367 homepage:

Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.

Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.

Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Sukabina Press.

Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.); Issue July). CV. Pena Persada.

Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publishing. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, *18*(2), 1314–1342.

Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence of Job Stress on Employees Job Performance. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *3*(2), 74. https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.935

Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, *10*(3), 1–16. http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942

Faisal, Hanoum, F. C., & Anugrah, R. P. (2020). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu Al-Muawanah. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, *2*(2), 154–183. https://doi.org/10.47467/reslaj.v2i2.145

Fitria, H. (2018). The influence of organizational culture and trust through the teacher performance in the private secondary school in Palembang. *International Journal of Scientific and Technology Research*, *7*(7), 82–86.

Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Related papers. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.

Gunawan, I., & Bisnis.com. (2021). *Stok Darah di PMI Jakarta Turun Drastis sejak Pandemi Covid-19*. Www.Kompas.Com. https://jakarta.bisnis.com/read/20211207/77/1474969/stok-darah-di-pmi-jakarta-turun-drastis-sejak-pandemi-covid-19

Hamsal. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan

Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, *2*(1), 15–29. https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120

Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, *1*, 1–19. https://doi.org/10.1023/A:1023202519395

Karunia, A. M., & Kompas.com. (2020). *Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan*. Www.Kompas.Com. https://money.kompas.com/read/2020/06/05/133207026/survei-ppm-manajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir

Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan. In *Syria Studies* (Vol. 7, Issue 1). UNHI Press Publishing.

Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Pandiva Buku.

Lian, B. (2017). *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai* (D. Wardiah & D. Nuzulia (eds.)). Noer Fikri Offset.

Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, *6*(4), 1968–1977.

Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, *4*(1), 119–126.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 9–25. https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7

Mukrodi, & Wahyudi. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Pegawai di Kantor-Kantor Kementrian Agama se Propinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, *1*(1), 272–282.

Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi kerja Dan Kepemimpinan dan Budaya

Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, *7*(2), 33–39.

Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *9*(2), 341–354. https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007

Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, *2*(2), 167–175. https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, *10*(1). https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125

Pasaribu, V. L. D., & Yanuarso, B. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multritran Abadi Srengseng Jakarta Barat Periode 2018. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, *8*(1), 60. https://doi.org/10.32493/skr.v8i1.9719

Pemayun, I. N. G. T., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *6*(9), 5088–5115. stres kerja, budaya organisasi, organizational citizenship behavior

PMI Kota Jakarta Utara. (2022). *Dialog Tanggap Bencana - Peran PMI dalam Kebencanaan dan Kemanusiaan*. www.youtube.com. https://www.youtube.com/watch?v=jD_6ZDdNOps

Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, *4*(2), 195–205. https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i2.339

Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 11–20. https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548

Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah

Lantabur. *JMD : Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, *2*(2), 63–72.

Rahmawati, R., Mitariani, N. W. E., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomaret Co Cabang Nangka. *Jurnal Emas*, *2*(3), 191–201.

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(2). https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291 Published

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat.

Rohman, A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN*. Inteligensia Media.

Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (Issue July). https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8

Setiawati, F., & Bastian, A. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan Unit Donor Darah PMI Kabupaten Tangerang). *Ekonomi Bisnis*, *27*(2), 725–738.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D*. Alfabeta.

Tanjung, M., & Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 77–86. https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.8

Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.

Wahyudi, N. K. S., & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *5*(2), 870–897. https://media.neliti.com/media/publications/250270-pengaruh-kepuasan-

kerja-dan-komitmen-org-1c9d8e20.pdf

Warrick, D. D. (2017). What leaders need to know about organizational culture. *Business Horizons*, *60*(3), 395–404. https://doi.org/10.1016/j.bushor.2017.01.011

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. W (ed.)). UBHARA Manajemen Press. http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf

Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In S. Saleh (Ed.), *Perdana*. http://repository.uinsu.ac.id/2836/

Yusuf, A. M. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.